

SECCIÓN A: Carta de Presentación

El Directorio y la Gerencia de la Compañía, han implementado a lo largo del tiempo, Códigos y Políticas Corporativas para una buena administración empresarial lo cual nos ha permitido enfrentar las consecuencias de la pandemia y tomar acciones para mantener las operaciones de la Compañía, priorizando la salvaguarda de la salud de nuestros colaboradores.

Además de las Políticas y Códigos Corporativos que se tenían implementados, se incorporaron nuevos protocolos de comportamiento y de seguridad sanitaria de acatamiento obligatorio, cuyo objetivo principal es vigilar por la salud de los colaboradores, de los proveedores y de los clientes, y como consecuencia de sus familias.

El Directorio y la Gerencia de Corporación están conscientes que los lineamientos que regulan el Buen Gobierno Corporativo son fundamentales para el logro de los objetivos planteados, así como para la creación de valor para nuestros grupos de interés.

Con la finalidad de mantener y fortalecer el sistema de control interno de la Compañía y orientar el comportamiento de los colaboradores hacia el logro de los objetivos empresariales, el Comité de Auditoría y Riesgos del Directorio promueve la definición e implementación de Políticas y Códigos Empresariales que definan criterios y establezcan un marco de actuación que oriente la gestión de todos los colaboradores en aspectos específicos. Una vez aprobados por el Directorio, se convierten en lineamientos de comportamiento no negociables y de cumplimiento obligatorio.

Durante el 2020 el Directorio aprobó las siguientes Políticas Corporativas:

Política Corporativa de Compras de Bienes y Servicios

Política Corporativa de Gestión Tributaria

Política Corporativa de Estrategia Fiscal

Política Corporativa de Medio Ambiente

Adicionalmente durante el 2020, el Comité de Auditoría y Riesgos ha monitoreado la gestión de un sistema ordenado de normas, mecanismos y procedimientos de prevención, vigilancia y control, incluyendo los riesgos y controles relacionados a la emergencia sanitaria por el COVID-19. Los controles implementados están, destinados a mitigar razonablemente los riesgos de comisión de delitos y a promover la integridad y transparencia en la gestión.

Comprometidos con la lucha contra el soborno, fraude y corrupción, el Directorio y la Gerencia de la Compañía viene implementando el Modelo de Prevención, de esta manera, se establece un supuesto de exención de responsabilidad administrativa de la Compañía en caso de comisión de los delitos vinculados. En el Código contra Actos de Fraude y Corrupción de la Compañía se definen las políticas y lineamientos contra actos de fraude y corrupción, lavado de activos y financiamiento del terrorismo.

Cabe indicar, que la Compañía y sus empresas subsidiarias rigen sus acciones dentro de una Cultura Ética basada en los valores, en el Código de Ética y en el Código Contra Actos de Fraude y Corrupción. Desde el mes de mayo 2017, la Compañía cuenta con la Línea Ética Aceros Arequipa. A través de este medio de comunicación, los colaboradores, clientes y proveedores pueden dar a conocer de manera anónima y confidencial, irregularidades o situaciones que van en contra de los valores y del Código de Ética de Aceros Arequipa y empresas subsidiarias, que se pudieran presentar en los distintos procesos de las empresas.



Asimismo, durante el ejercicio se ha registrado una importante labor de parte del Comité de Auditoría y Riesgos para garantizar la independencia del auditor externo de estados financieros de la Compañía y de sus empresas subsidiarias y la revisión de éstos antes de ser presentados al Directorio y a la Junta Obligatoria Anual de Accionistas para su aprobación final.

Finalmente, cabe mencionar que la Compañía en su condición de empleador es responsable de cumplir cabal, oportuna y adecuadamente con todas sus obligaciones laborales, así como de lograr una gestión eficiente y segura de la fuerza laboral de la Empresa, garantizando el cuidado de la vida, salud y bienestar de nuestros colaboradores, además de promover se maximice la productividad en la organización.

Comprometido plenamente con asegurar la equidad y competitividad en la gestión humana en la Compañía, el Comité de Nombramientos, Retribuciones y Recursos Humanos, tuvo en el 2020 bajo su responsabilidad la revisión y aprobación de los resultados del cumplimiento de objetivos gerenciales correspondientes al año 2019; realizar la validación de asignación de objetivos gerenciales para el ejercicio 2020; monitorear la evolución de indicadores de Headcount, Costo Labor y Productividad, revisar los avances del proceso de Negociación Colectiva, Incrementos Salariales, Juicios Laborales, casos COVID-19; además de evaluar la aprobación del Esquema de Bonos de Largo Plazo Gerenciales para la retención de ejecutivos en posiciones críticas para la Compañía.