



**CORPORACIÓN
ACEROS AREQUIPA S. A.**

VIGÉSIMA SEGUNDA MEMORIA

EJERCICIO 2020

DECLARACION

EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE INFORMACION VERAZ Y SUFICIENTE RESPECTO AL DESARROLLO DEL NEGOCIO DE CORPORACION ACEROS AREQUIPA S. A. DURANTE EL AÑO 2020. SIN PERJUICIO DE LA RESPONSABILIDAD QUE COMPETE AL EMISOR, LOS FIRMANTES SE HACEN RESPONSABLES POR SU CONTENIDO CONFORME A LOS DISPOSITIVOS LEGALES APLICABLES.



Ricardo Cillóniz Champín
Presidente Ejecutivo



Tulio Silgado Consiglieri
Gerente General



Ricardo Guzman Valenzuela
Gerente de Administración y Finanzas



Diego Hernandez Sigvas
Contador General

Febrero 2021

SEÑORES ACCIONISTAS :

El Directorio junto con la Presidencia Ejecutiva, su Gerencia General y la Alta Gerencia tienen el firme compromiso de velar por la sostenibilidad de Corporación Aceros Arequipa S.A. creando valor económico para todos sus accionistas, valorando a sus colaboradores y trabajando de manera armoniosa con sus proveedores y su comunidad dentro de un marco ético y de transparencia delineado por la compañía; siempre apoyando y contribuyendo con el desarrollo del Perú.

Dando cumplimiento a lo dispuesto por el Estatuto, el Directorio presenta a su consideración los estados financieros separados de Corporación Aceros Arequipa S.A. (la “Compañía”) que comprenden el estado de situación financiera y los estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio neto y de flujos de efectivo, adecuados a las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) correspondientes al Ejercicio Económico 2020, debidamente auditados por nuestros Auditores Externos, señores Paredes, Burga & Asociados S. Civil de R.L., representantes de EY International.

En el 2020, el mundo estuvo marcado por la pandemia Covid-19 que originó la recesión económica más fuerte desde la segunda guerra mundial. La rápida propagación del virus obligó a que los gobiernos del mundo implementen cuarentenas nacionales y suspendan la mayoría de las actividades económicas por varios meses con el objetivo de mitigar los contagios. Adicionalmente, los gobiernos desplegaron medidas económicas sin precedente para evitar la quiebra de empresas y la pérdida permanente de empleos.

Debido a la solidez macroeconómica y fiscal del Perú a inicios de la pandemia, se lograron implementar medidas de política fiscal y monetaria que facilitaron una recuperación más rápida a la estimada. En el año 2020 la economía peruana cayó 11%

En el nivel económico, con respecto al 2019, terminaron cayendo el despacho local de cemento, la inversión pública y la inversión privada en 13%, 18% y 17%, respectivamente.

Las importaciones del Perú, durante el 2020, sumaron US\$ 34,663 millones, 16% inferior con respecto a las del año anterior; las exportaciones en el mismo período totalizaron US\$ 42,413 millones, cifra que significó una disminución del 11% en comparación a lo registrado en el ejercicio 2019. Como consecuencia de lo indicado, la balanza comercial registró un superávit de US\$ 7,750 millones.

El Sol se depreció con respecto al dólar americano en 9%, siendo el tipo de cambio al cierre del ejercicio de S/ 3.62. La inflación acumulada en el año 2020, medida por la variación del Índice de Precios al Consumidor de Lima Metropolitana, fue de 2.0%, cifra acorde al objetivo establecido por el Banco Central de Reserva del Perú.

El mercado aparente de acero alcanzó 2'800,000 TM en el año 2020, cifra 11% inferior a la registrada en el año anterior.

Finalmente, quisiéramos dejar constancia del agradecimiento a todo el personal de la Compañía, por el esfuerzo y colaboración mostrados a lo largo del ejercicio 2020 para superar la coyuntura.

ASPECTOS ECONÓMICOS :

Descripción del sector

Corporación Aceros Arequipa S. A., es una de las dos empresas productoras de acero en el país. Estas empresas, junto a importadores independientes, abastecen al mercado nacional con productos largos, como barras de construcción, barras lisas y perfiles; así como con productos planos tales como bobinas, planchas, tubos y calaminas.

Con respecto a la producción mundial de acero, se redujo en 0.9%, hasta alcanzar 1,828 millones de TM.

En el presente ejercicio se observó en los últimos meses del año, un incremento importante de los precios internacionales de los productos largos y planos. Aun así, el precio promedio de exportación de la barra de construcción FOB Turquía y de la bobina laminada en caliente FOB China del año 2020 se situaron 1% por debajo del precio promedio del 2019.

Durante el 2020, la demanda aparente de productos largos en el mercado nacional mostró una caída de 13% con relación al año anterior y en el caso de productos planos y tubulares, el mercado mostró niveles similares al alcanzado en el 2019.

Ventas

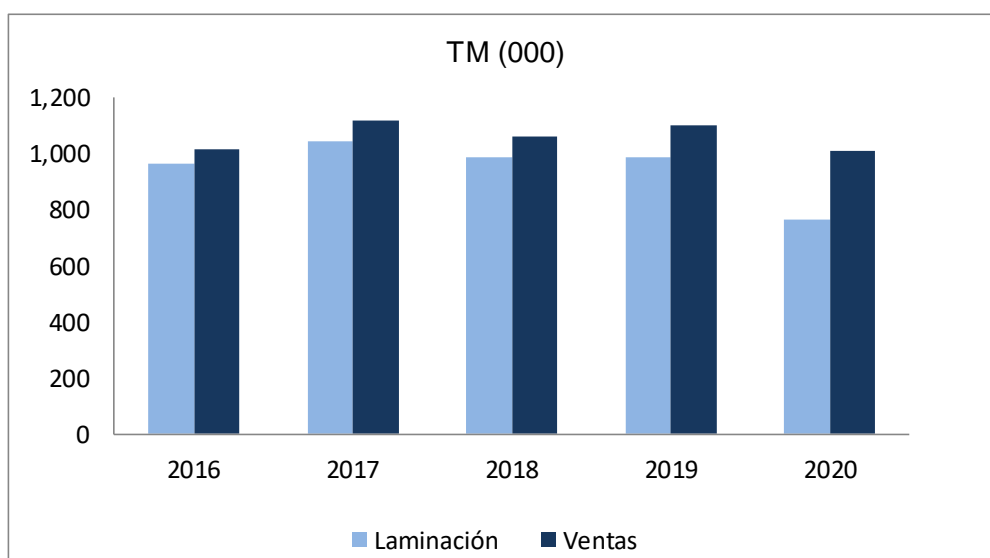
Durante el año 2020 se lograron vender 1.011 millones de TM de productos.

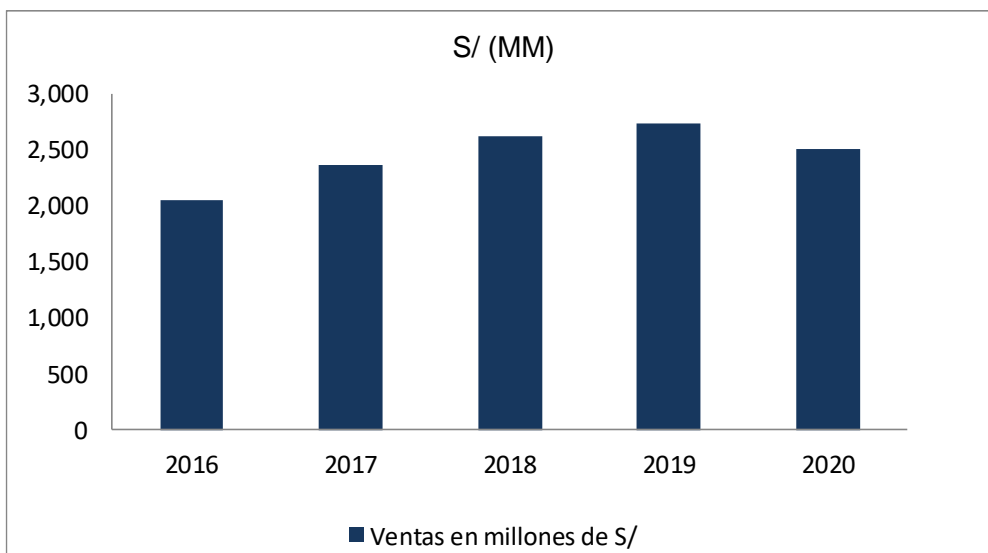
El volumen de ventas alcanzado resultó 8% menor respecto al comercializado durante el ejercicio anterior debido al impacto que tuvo las medidas gubernamentales para afrontar la pandemia en el mercado nacional y por menores exportaciones.

Respecto a las exportaciones de la Compañía, el mercado boliviano continuó siendo el principal destino de nuestras exportaciones.

Las ventas netas en el ejercicio totalizaron un valor de S/ 2,509 millones, cifra que representó una reducción del 8% con respecto al ejercicio anterior.

A continuación, se muestran cuadros comparativos de producción y ventas de los ejercicios 2016 al 2020:





PROCESO INDUSTRIAL :

Durante el ejercicio 2020, la producción fue de 763,091 TM de producto terminado, 23% menor respecto al año anterior. La menor producción fue consecuencia de la suspensión de operaciones por 3.5 meses en respuesta al estado de emergencia dictaminado por el gobierno como medida para afrontar la pandemia.

El reinicio de operaciones se llevó a cabo en el mes de julio, para lo cual se aplicaron estrictos protocolos para cuidar la salud del personal ante posibles contagios del COVID-19.

La participación del personal fue incrementándose de manera gradual luego del inicio de operaciones logrando cumplir el plan de producción hasta el final del año.

La Planta de Acería, como parte de los planes de reactivación, fabricó 39 kTM de palanquillas que se destinaron a la primera exportación a CHINA.

Con respecto al tren laminador 1, se realizó una parada programada en el mes de marzo para la reparación refractaria del horno y también para las actividades del proyecto de Modernización de la Planta laminación 1.

Adicionalmente, las plantas de acería y laminadores continuaron con mejoras importantes generadas por optimización del proceso de fabricación, en las diferentes familias de producto. Bajo el esquema mencionado, se utilizó el 71% de capacidad instalada en la Acería y 63% de la capacidad instalada de los laminadores.

Por otro lado, la planta de tubos ubicada en los almacenes de la Compañía en el Callao continuó optimizando su desempeño logrando un aumento importante en la producción a pesar de la parada por la pandemia.

En general se puede afirmar, que las labores productivas se lograron mantener durante la reactivación de las operaciones gracias al esfuerzo del personal de planta y las coordinaciones con las demás áreas.

GESTIÓN DE LA CALIDAD :

La Compañía, logró durante el 2020 mantener la certificación de nuestro sistema integrado de gestión con las normas ISO 9001, 14001 y 45001; lo que refleja el compromiso con el bienestar del equipo humano, el medio ambiente y el objetivo de mantener productos de alta calidad.

El crecimiento en nuevos mercados conlleva nuevas exigencias, por ello, durante el 2020, nuestros productos estuvieron sujetos a la evaluación de los requisitos de las certificaciones de la Asociación Brasileira de Normas Técnicas-ABNT y el Instituto Colombiano de Normas Técnicas-ICONTEC para la exportación a Brasil y Colombia respectivamente.

Durante el 2020, se ha renovado la acreditación bajo la Norma NTP-ISO/IEC 17025 por el Instituto Nacional de Calidad - INACAL, demostrando así la rigurosidad en la obtención de resultados de ensayos confiables y competencia técnica en el laboratorio de nuestra planta.

A través de nuestro programa de mejora 5'S, se han optimizado, los controles operacionales de nuestro sistema integrado trinorma; y, creado las bases para la mejora continua de nuestros procesos.

Gracias a la experiencia y creatividad de nuestros colaboradores, año tras año podemos desarrollar ideas innovadoras, a través de nuestro programa de sugerencias y programa de proyectos de mejora continua, para mejorar la calidad de nuestros productos y lograr procesos más eficientes y amigables con el medio ambiente.

MEDIO AMBIENTE :

En el 2020, la Compañía mantuvo su objetivo de prevenir, controlar y mitigar los impactos ambientales de sus operaciones, bajo una gestión ambiental responsable en cumplimiento con la normativa ambiental.

En línea con este compromiso, la Compañía firmó un Acuerdo de Producción Limpia (APL) con el Ministerio del Ambiente (MINAM) y el Ministerio de Producción (PRODUCE), a fin de incrementar el consumo de chatarra nacional para la producción de acero líquido, reforzar la recuperación de subproductos industriales (SPIs), lograr una mayor sensibilización ambiental en nuestras comunidades y apoyar el programa de segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos de la Municipalidad Provincial de Pisco.

De igual manera, conscientes de la problemática ambiental asociada al cambio climático, la compañía calculó su huella de carbono organizacional basado en la norma ISO 14064-1, y lo reportó en el Programa "Huella de Carbono Perú" del MINAM, logrando su primera estrella del programa correspondiente al inventario 2019.

La Compañía mantiene su objetivo de seguir creciendo de manera responsable incrementando nuestra ecoeficiencia empresarial. Por ello, en el 2020 la Compañía implementó una Política Corporativa de Medio Ambiente teniendo como ejes principales: la Economía Circular, la Conservación de la Biodiversidad, la Sensibilización Ambiental, el Uso Eficiente de Recursos Naturales, las Acciones Frente al Cambio Climático, la Gestión Integral de RR.SS. y el SPIs, Control Integrado de la Contaminación y el Cumplimiento de la Normativa Ambiental Aplicable.

RESPONSABILIDAD SOCIAL :

La Compañía cuenta con una política de Responsabilidad Social que tiene como objetivo crear una cultura socialmente responsable en nuestra Corporación y subsidiarias.

En ese marco, se han ejecutado programas de desarrollo socioambiental en las zonas de influencia de las operaciones de la Compañía. Dichos programas promueven el trabajo compartido generando alianzas estratégicas entre la comunidad, el gobierno, las empresas y las organizaciones sociales. Dichas actividades tienen la finalidad de generar procesos de cambio social en la preservación del ambiente y los recursos naturales. De acuerdo con esto, la Compañía sigue desarrollando programas sociales acorde a nuestros ejes de acción (educación, prevención en la salud y medio ambiente).

De la mano con diferentes instituciones a nivel nacional y en coordinación con las autoridades de la zona de influencia, se viene desarrollando diversas iniciativas y apoyando diferentes acciones frente al COVID-19, en favor de las familias más vulnerables, entre alguna de ellas mencionar:

- Asistencia con canastas de víveres en las zonas de influencia de la Compañía (Pisco y Paracas) con más de 2000 familias beneficiadas*
- Dotación al sector salud de la Provincia de Pisco con equipos de bioseguridad para el cuerpo médico de dos nosocomios (San Juan de Dios y ESSALUD Pisco)*
- Donación de 06 camas hospitalarias (hospital Pisco)*
- Participación en campañas medicas en la Provincia y Distritos de Pisco (entrega gratuita de 1000 kits de medicinas para pobladores afectados)*
- Realización de talleres de capacitación en gestión de emociones al sector educativo, donde fueron beneficiados docentes de 04 Centros Educativos en la zona de influencia de la Compañía*
- Atención con campañas de desinfección en calles y barrios de diversos distritos*
- Así mismo a través de CONFIEP, institución en la que la Compañía está agremiada se realizó una contribución económica de 100,000 dólares americanos para la compra de respiradores mecánicos.*
- De la misma manera la Compañía participó en la iniciativa RESPIRA PERU, cuyo objetivo era atender la demanda de oxígeno, con un aporte de 50 000 dólares americanos.*

Durante este año, la Compañía participó de la evaluación CSA del Dow Jones Sustainability Index, logrando ingresar por primera vez a éste prestigioso Índice de Sostenibilidad (Dow Jones Sustainability Index MILA Pacific Alliance). Así mismo la Compañía fue reconocida como la primera empresa peruana del sector en ingresar a “Sustainability Yearbook 2021”, donde para ser incluidos en este prestigioso anuario se debe obtener una puntuación del 15% superior al de la industria y no tener una brecha mayor al 30% con respecto al puntaje del líder de la industria global. Estas importantes distinciones demuestran el compromiso de la Compañía con los más altos estándares de sostenibilidad como parte de nuestra cultura empresarial.

Asimismo, en el 2020 se revalidó por tercer año consecutivo nuestra certificación de Empresa Socialmente Responsable (Distintivo ESR), otorgado por Perú 2021 y el Cemefi (Centro Mexicano para la Filantropía)

Para la Compañía, la responsabilidad social es establecer objetivos de largo plazo en beneficio de la empresa y de sus grupos de interés, promover desarrollo social y crecimiento económico, y preservar el medio ambiente. Además, la Compañía es consciente que las empresas que viven y practican la responsabilidad social con una visión hacia el desarrollo sostenible, son mucho más atractivas para trabajar e invertir en ellas, atraen el mejor talento y logran que la relación con los vecinos de su entorno sea más cálida, sólida, duradera y sobre todo confiable, generando continuidad y mayores oportunidades de crecimiento mutuo.

Además, se ha fortalecido el Programa Anticorrupción con mayores actividades de sensibilización para los colaboradores, clarificando los roles a cumplir frente a los grupos de interés y prohibiendo conductas antiéticas en las relaciones.

PROCESOS JUDICIALES, ADMINISTRATIVOS O ARBITRALES:

Ni Corporación Aceros Arequipa S.A. ni la gerencia de la Compañía han participado como parte agraviada, denunciante o participante en ningún proceso legal que haya afectado directa o indirectamente a Corporación Aceros Arequipa S.A., sus accionistas, directores o gerentes; o que afecten significativamente el normal desenvolvimiento de sus actividades y negocios.

Actualmente, es opinión de la Gerencia y de sus asesores legales, que la Compañía cuenta con argumentos suficientes para obtener resultados favorables en todos los procesos vigentes a la fecha detallados en las notas de los estados financieros o informados como hechos de importancia.

ACTIVOS DISPONIBLES PARA LA VENTA:

Para el 2021 se mantiene en venta un terreno urbano de 84,877 mt² en Pisco, un terreno de 801 mt² en Paracas y un inmueble de 10,730 mt² en Arequipa. Adicionalmente, según acuerdo de Directorio de enero de 2018 se compró un terreno en Lurín con la finalidad de mudar el almacén principal que la compañía mantiene en el Callao con lo que se pondría a la venta más adelante 43,674 mt² adicionales en el Callao.

SUBSIDIARIAS Y AFILIADAS:

- *Comercial del Acero S.A. (Comasa): En setiembre de 2018, la Compañía adquirió el 66.35% de Comasa por un monto de S/ 84.6 millones. Con la compra, la Compañía aumentó su participación accionarial logrando obtener el 100% del capital. La adquisición se realizó con recursos propios que la Compañía tenía reservados. Como resultado de la operación, la Compañía incrementa su participación en el mercado de planos y tubos e ingresa al mercado de vigas y planchas estructurales. En enero del 2021 se aprobó la liquidación de Comasa.*
- *Tecnología y Soluciones Constructivas S.A.C. (TSC Innovation): En noviembre de 2018, la Compañía constituyó una nueva subsidiaria enfocada en servicios de valor agregado para la construcción, brindando servicios de ingeniería de detalle y diseño virtual y construcción BIM (Building Information Modelling).*
- *Corporación Aceros del Altiplano S.R.L.: subsidiaria constituida en Bolivia (Santa Cruz) en el año 2016 con el objeto de optimizar la atención a clientes y aumentar la participación de mercado en dicho país, así como a la exportación de chatarra.*
- *Transportes Barcino S.A.: Empresa con varios años de experiencia en el ramo de servicios de transporte de carga, brindando servicios a la Compañía principalmente.*
- *Acero Instalado S.A.C: Empresa constituida en mayo de 2019, con la finalidad de brindar servicios de instalado para la industria de la construcción.*
- *Aceros América SPA: Subsidiaria constituida en noviembre del 2019 en Chile, con el objetivo de proveer materias primas a Corporación Aceros Arequipa S.A.*
- *Aceros América S.A.S.: Subsidiaria constituida en marzo de 2020 en Colombia con el objetivo de comercializar productos.*

- *Compañía Eléctrica el Platanal S.A. (Celepsa): Nuestra Compañía tiene una participación del 10% en el capital de CELEPSA, empresa que opera la central hidroeléctrica El Platanal de 222 MW de potencia en la cuenca del río Cañete. En el 2020 Celepsa representó el 2.25 % de la producción nacional del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN), y el 3.78% de participación a nivel de generación hidroeléctrica.*

Celepsa cuenta con dos empresas subsidiarias: (i) Celepsa Renovables S.R.L. (ex Hidro Marañón SRL), empresa que opera la Central Hidroeléctrica Marañón de 19.92 MW de potencia en la Cuenca del río Marañón en Huánuco, y que realiza el estudio y desarrollo de nuevas generadoras de recursos energéticos renovables; y, (ii) Ambiental Andina S.A., que brinda servicios de meteorología e hidrología donde Celepsa participa con el 50%.

Celepsa es además promotora del primer patronato privado, reconocido por el SERNANP, para la conservación de un área natural protegida.

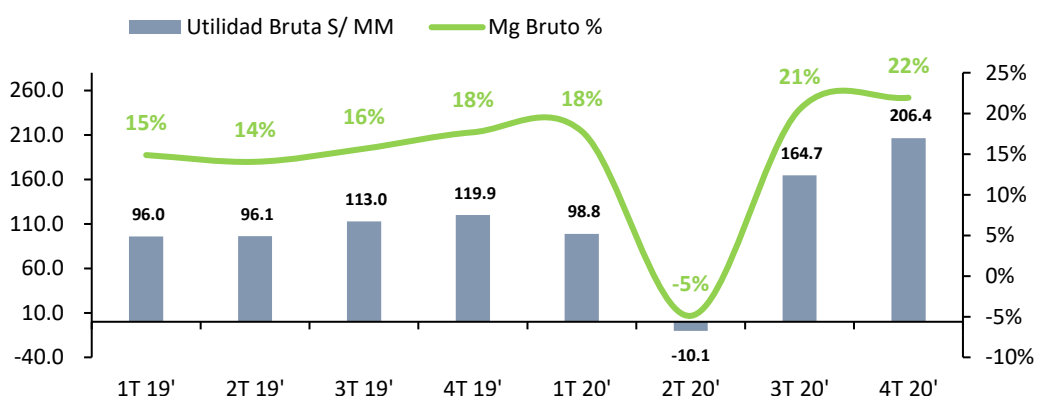
ASPECTOS FINANCIEROS:

Al cierre del 2020 las ventas se situaron en S/ 2,509 millones lo que representó una caída de 8.1% en comparación con el año anterior debido a un menor volumen vendido como consecuencia del impacto negativo de las medidas gubernamentales tomadas para enfrentar el COVID-19 en la economía.

La utilidad bruta del 2020 (S/ 460 millones) fue 8.2% superior a la utilidad bruta registrada en el ejercicio 2019 (S/ 425 millones) impulsada por mayores precios de venta.

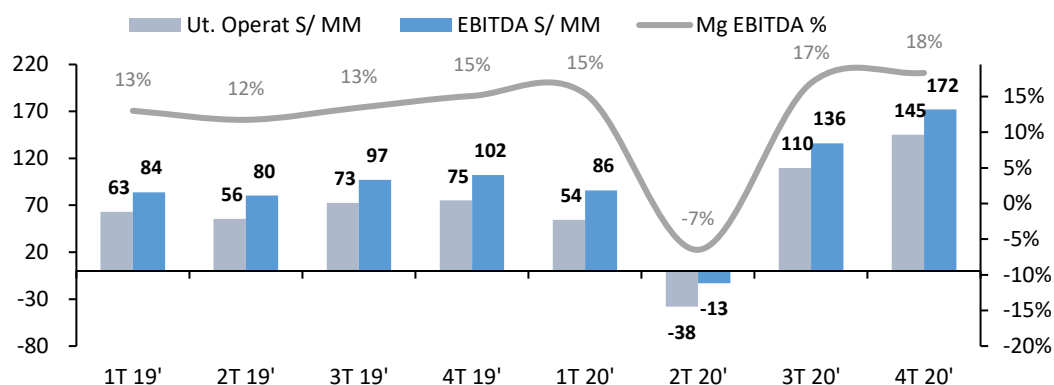
En cuanto al margen bruto de la Compañía, éste se ubicó en 18.3%, cifra mayor a la registrada en el ejercicio 2019 (15.6%).

Asimismo, durante el 2020 se tuvieron provisiones que afectaron el costo de ventas, los cuales se encuentran relacionados con cobros en exceso en facturación de proveedores los cuales están en proceso de reclamo, parada de planta (por las medidas tomadas por el gobierno) y bajas de inventarios. Los conceptos indicados significaron cargas en el año por S/ 142.5 millones



La utilidad operativa y el EBITDA registrados durante el 2020 fueron de S/ 271 y S/ 381 millones respectivamente. El EBITDA en dicho ejercicio fue 5% superior al que se dio durante el 2019.

El margen EBITDA obtenido durante el ejercicio 2020 (15.2%) fue superior al obtenido el año anterior (13.3%).

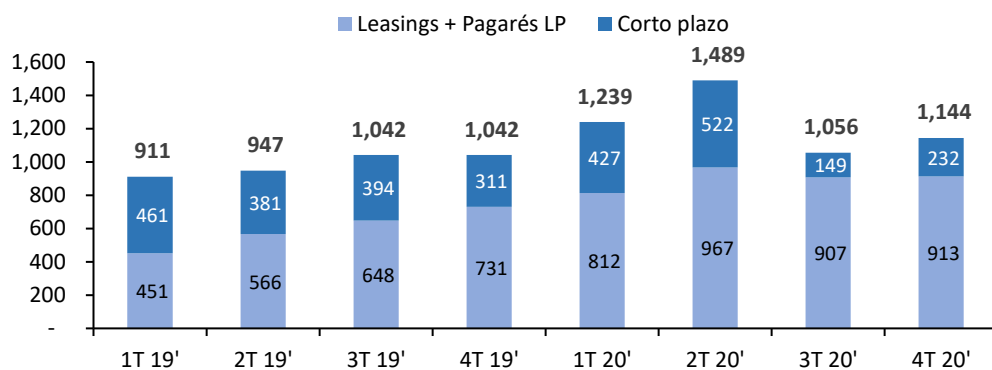


Nota: El EBITDA es la Utilidad Operativa + Depreciación & Amortización +/- ajustes por venta de activos y otros

Los gastos financieros generados en el 2020 fueron menores a los del ejercicio anterior debido a un menor gasto financiero para capital de trabajo (menor endeudamiento y menores tasas) y menor gasto de leasings respecto al 2019.

A pesar del incremento en la deuda financiera, a diciembre del 2020 el ratio de apalancamiento definido como Deuda Financiera Neta / EBITDA fue de 1.2x cifra menor a la alcanzada en diciembre de 2019 debido principalmente a un mayor saldo de caja y mayor EBITDA. A continuación, se presenta la evolución de los pasivos indicados.

Pasivos Financieros (S/ MM)



Nota: no considera obligaciones financieras con proveedores

Al cierre del 2020, la Compañía obtuvo una ganancia de S/ 184 millones, la cual fue inferior a la utilidad registrada en el año anterior (S/ 199 millones). La caída se explica por, mayores gastos de administración (S/ 9 millones) registrados el 2020 (gastos relacionados para enfrentar al COVID-19), baja de activos, así como un mayor impuesto a la renta, los cuales fueron parcialmente compensados por una mayor utilidad bruta (S/ 35 millones) y menores gastos financieros netos (S/ 7 millones).

Es importante mencionar que la Compañía tiene la política de endeudamiento que minimice la brecha entre sus activos y pasivos denominados en US\$ y de esta manera mitigar en parte el impacto de las fluctuaciones en el tipo de cambio.

A diciembre de 2020, el activo corriente se incrementó en 12% (S/ 196 millones) con respecto al existente a diciembre 2019 totalizando un importe de S/ 1,801 millones. Este incremento se dio

principalmente por un mayor nivel de caja (S/ 275 millones) y fue parcialmente compensado por una caída en otras cuentas por cobrar (S/ 36 millones) e inventarios (S/ 22 millones).

El pasivo corriente se incrementó en 16% (S/ 159 millones) con respecto al existente al final del 2019, situándose en S/ 1,169 millones. Esta variación se explica principalmente por mayores cuentas por pagar comerciales (S/ 233 millones) explicado por mayores importaciones (palanquilla), cuentas por pagar locales y adelantos a clientes, y fue parcialmente compensada por menores obligaciones financieras de corto plazo (S/ 114 millones).

El capital de trabajo de la compañía aumentó en 6% con respecto al existente al cierre del 2019, situándose en S/ 632 millones debido, principalmente, al mayor activo corriente. En cuanto al indicador de liquidez (activo corriente entre pasivo corriente), éste registró una caída a diciembre del 2020 y se situó en 1.54 comparado con 1.59 obtenido al cierre de 2019.

A diciembre del 2020, el activo neto en propiedad, planta y equipo fue de S/ 2,077 millones monto superior al registrado en diciembre del 2019 (S/ 1,822 millones). A la misma fecha, los intangibles sumaron S/ 24 millones. Las inversiones en propiedad, planta y equipo, e intangibles realizadas por la compañía durante el 2020 comprendieron, principalmente, la Nueva Planta de Acería (financiada a través de un leasing) y mejoras en la planta de Pisco.

A diciembre del 2020 el valor contable de las Inversiones en subsidiarias y asociadas ascendió a S/ 356 millones, cifra mayor a los S/ 346 millones existentes al cierre del 2019.

En cuanto al ratio de endeudamiento (total de pasivos menos impuestos diferidos dividido entre el patrimonio), éste se incrementó en comparación al registrado en diciembre 2019 (0.80), situándose en 0.93 debido, principalmente, a mayores cuentas por pagar comerciales.

El crecimiento del patrimonio de la compañía (S/ 107 millones) se da como consecuencia de la utilidad del ejercicio después de impuestos, menos la distribución de dividendos.

Finalmente, se indica que la compañía Paredes, Burga & Asociados, representantes de EY International, fue designada por el Directorio de la compañía, como auditores externos para el ejercicio 2020.

SISTEMA DE CONTROL INTERNO:

La alta dirección de la Compañía define y utiliza los controles internos para el logro de sus objetivos, los cuales a su vez miden el desempeño de sus procesos y el uso eficiente de los recursos, además de identificar y administrar sus riesgos.

Para el logro de sus objetivos y cumplimiento de su misión, la Compañía considera los siguientes aspectos claves:

1. Contar con una estrategia clara y definida
2. Soportar sus procesos con una estructura organizacional alineada a la estrategia
3. Plantear su presupuesto, monitorear su cumplimiento y medir los resultados y
4. Contar con la participación y compromiso de sus colaboradores

GESTIÓN ÉTICA EMPRESARIAL:

Para la Compañía y sus empresas subsidiarias, la ética y la lucha contra el fraude y la corrupción son elementos clave de su cultura organizacional, y constituyen pilares fundamentales en las relaciones con sus Grupos de Interés y orientan su actuación en los mercados donde desarrolla sus actividades. La Compañía, con más de cinco décadas de presencia en el Perú, se

caracteriza por mantener los más altos estándares de transparencia, comportamiento ético y cumplimiento de la ley, así como un nivel de cero tolerancias con el fraude y la corrupción.

Administración de los Conflictos de Interés

Los miembros del directorio, los gerentes y colaboradores son responsables en dar a conocer las situaciones en donde se presenten conflictos de interés, absteniéndose de participar en los temas que los generen. Asimismo, están en la obligación de actuar con la diligencia debida e informar sobre aquellas situaciones donde existan conflictos de intereses a las instancias indicadas en el Código de Ética. En el Código de Ética se trata el conflicto de intereses y su definición.

Línea Ética Aceros Arequipa

La Compañía ha puesto a disposición de sus colaboradores, clientes, proveedores y público en general, un canal de denuncias denominado Línea Ética Aceros Arequipa. Este canal tiene por objetivo prevenir, detectar, investigar y remediar cualquier evento de fraude o corrupción, acto ilegal o cualquier conducta indebida que atente contra el Código de Ética y que perjudique a la Compañía y sus empresas subsidiarias. Para garantizar el anonimato del denunciante, la confidencialidad de la información y un adecuado manejo de denuncias e investigaciones, la Línea Ética Aceros Arequipa es operada por un tercero especialista independiente.

El canal de denuncias prevé los siguientes mecanismos para facilitar el reporte de un evento de fraude, corrupción o conducta que atente contra el Código de Ética de la Compañía y subsidiarias:

- a) **Formulario web:**
www.lineaeticaacerosarequipa.com
- b) **Correo electrónico:**
denuncias@lineaeticaacerosarequipa.com
- c) **Líneas telefónicas:**
 - Línea gratuita 0 800 18134
 - Costo de tarifa local (511) 219-7134
- d) **WhatsApp**

(+51) 989-043-514
- e) **Entrevistas y Dirección Postal**
Envío de información física y disponibilidad para ser atendidos personalmente por profesionales en las oficinas del administrador independiente de la línea ética.

Comité de Ética

El cumplimiento del Código de Ética es supervisado por el Gerente General quien delega funciones y autoridad en un Comité de Ética que actúa según disposiciones de su reglamento.

El Comité de Ética también es responsable de:

- Servir de órgano de consulta respecto de inquietudes de colaboradores o terceros sobre hechos o circunstancias que puedan afectar la ética empresarial.
- Analizar y dirimir controversias respecto de los eventuales conflictos de interés reportados por los colaboradores a la Compañía en cumplimiento de lo estipulado en el Código de Ética.
- Analizar libre y objetivamente situaciones de incumplimientos éticos.

COMITÉ DE AUDITORÍA Y RIESGOS:

El principal propósito del Comité de Auditoría y Riesgos es asistir al Directorio en el cumplimiento de sus responsabilidades de vigilancia sobre el sistema de control interno de la Compañía. Sesiona por lo menos cuatro veces al año y está conformado por cuatro miembros del Directorio:

*Sr. Andreas von Wedemeyer, como Presidente del Comité
Sr. Pablo Peschiera Alfaro, miembro
Sr. Diego Urquiaga Heineberg, miembro
Sr. Ricardo Bustamante Cilloniz, miembro*

El Presidente Ejecutivo, el Gerente General y el Gerente de Auditoría Interna asisten al Comité con voz y sin voto. Este último, participa como Secretario Técnico del Comité. El Auditor Externo u otros gerentes o colaboradores de la Compañía asisten como invitados cuando sea requerido por el Comité de Auditoría y Riesgos.

El Comité de Auditoría y Riesgos viene promoviendo la elaboración, revisión, aprobación, y cumplimiento de Políticas y Códigos Empresariales. Tales Políticas incluyen las siguientes: Ética, Información, Gestión Humana, Inventarios, Inversiones, Activo Fijo, Seguridad y Salud Ocupacional, Compra de Bienes y Servicios, Créditos y Cobranzas, Costos y Presupuestos, Control Interno y Gestión Integral de Riesgos, Responsabilidad Social, Buen Gobierno Corporativo, entre otros.

Durante el ejercicio 2020 el Comité de Auditoría y Riesgos se reunió en 5 sesiones, durante diferentes meses del año, cubriendo todos los aspectos relevantes de su gestión.

Auditoría Interna

La Compañía cuenta con un Gerente de Auditoría Interna elegido por el Comité de Auditoría y Riesgos y el Directorio. La Misión de la Auditoría Interna en la organización es apoyar a la Alta Dirección en la mejora y fortalecimiento del control interno y la administración de riesgos; brindando propuestas de mejoramiento enfocándose en lo relevante.

Para garantizar la independencia de la Auditoría Interna se ha dispuesto que el Gerente de Auditoría Interna y su equipo reporten funcionalmente al Comité de Auditoría y Riesgos del Directorio y administrativamente reporten a la Presidencia Ejecutiva y a la Gerencia General de la Compañía.

Auditoría Externa de Estados Financieros

Entre las facultades y responsabilidades delegadas por el Directorio al Comité de Auditoría y Riesgos, con relación al trabajo del auditor externo independiente se tienen:

- *Seleccionar y proponer al Directorio a los auditores externos.*
- *Revisar y aprobar el enfoque y plan de trabajo de los auditores externos.*
- *Revisar y confirmar la independencia de los auditores externos, obteniendo sus declaraciones respecto de la relación entre auditores y la Compañía y los servicios que no son de auditoría.*
- *Evaluar el trabajo realizado por los auditores externos.*
- *Revisar los resultados de la auditoría con la gerencia y los auditores externos; y aprobar el informe de éstos para su presentación al Directorio y Junta de Accionistas.*

Modelo de Prevención contra Actos de Fraude, Corrupción, Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo

Entre las facultades y responsabilidades delegadas por el Directorio al Comité de Auditoría y Riesgos, con relación al trabajo del Encargado de Prevención se tienen:

- Revisar y aprobar el enfoque y plan de trabajo del Encargado de Prevención.
- Hacer seguimiento al cumplimiento de controles relacionados a riesgos de fraude, corrupción, lavado de activos y financiamiento del terrorismo.

El Comité de Auditoría y Riesgos informa los temas tratados en sus sesiones al Pleno del Directorio.

COMITÉ DE NOMBRAMIENTOS, RETRIBUCIONES Y RECURSOS HUMANOS:

El principal propósito del Comité de Nombramientos, Retribuciones y Recursos Humanos es garantizar que la gestión humana en la plana ejecutiva de la Compañía se enmarque en los lineamientos corporativos y en prácticas modernas del Desarrollo Humano. Asimismo, la de mantener un sistema de compensación equitativa y competitiva que permita cumplir la misión y objetivos estratégicos de la organización.

El 25 de abril de 2019, el Directorio ratificó y/o renovó a los miembros de este Comité, teniendo esta función los directores:

*Sr. Fernando Carbajal Ferrand, como Presidente del Comité.
Sr. Pablo Peschiera Alfaro, miembro.
Sr. Jose Antonio Baertl Montori, miembro.
Sr. Enrique Olazábal Bracesco, miembro.*

El Presidente Ejecutivo, el Gerente General y el Gerente de Gestión Humana asisten al Comité con voz y sin voto; este último participa como Secretario Técnico del Comité.

El Comité de Nombramientos, Retribuciones y Recursos Humanos viene promoviendo el desempeño de los niveles gerenciales mediante la fijación y seguimiento de objetivos y metas para cada área funcional y revisando periódicamente la estructura salarial y organizativa, adecuándola al proceso de cambios que viene desarrollando la compañía.

Durante el ejercicio 2020 el Comité de Nombramientos, Retribuciones y Recursos Humanos se reunió en 3 sesiones, en diferentes meses del año, cubriendo todos los aspectos relevantes de la gestión de personas del periodo.

PERSPECTIVAS:

Corporación Aceros Arequipa S.A., en línea con las previsiones de la economía peruana, del sector construcción y de las exportaciones estimadas, considera que sus ventas tendrán en el año 2021 una evolución positiva en relación con el volumen total de ventas obtenido en el 2020. El crecimiento esperado se daría como resultado de un incremento importante en la demanda nacional, la recuperación de las exportaciones y la subida de precios.

La Compañía mantendrá como objetivos centrales la seguridad y salud de sus trabajadores implementando protocolos que limiten la propagación de contagios, el aumento de la productividad, la disponibilidad de materia prima de la nueva acería, el crecimiento en nuevos productos y servicios, así como el cuidado del medio ambiente. Adicionalmente, se reforzará aún más el servicio hacia nuestros clientes tanto locales como del exterior y se seguirá fomentando la mejora continua en la calidad de nuestros productos.

La Compañía adquirió en el 2018 a Comercial del Acero S.A. Durante los ejercicios 2018 y 2019 se realizaron planes de identificación de sinergias y capturas de valor. En enero de 2021 se aprobó la liquidación de Comasa.

En cuanto a la construcción de la Nueva Planta de Acería en Pisco, con una capacidad de 1'250,000TM/año, esta se viene ejecutando de acuerdo con el nuevo cronograma y se espera entre

en operación durante el segundo trimestre del 2021. Las medias tomadas por el Gobierno para limitar el impacto en la salud de la población como resultado del COVID-19 retrasaron la finalización del proyecto.

Dicha inversión, permitirá aumentar la capacidad de producción local de palanquilla, reduciendo la dependencia de palanquilla importada. Asimismo, reduce el costo de transformación de la acería y brinda flexibilidad en la carga metálica utilizada.

El horno actual de 850,000TM de capacidad quedará en stand-by hasta que la demanda interna y/o el mercado de exportación de palanquilla amerite su utilización. Con la nueva acería de 1'250,000 TM de capacidad la Compañía tendría una capacidad total de 2'100,000 TM de palanquilla.

Adicionalmente, durante el 2021 se espera se materialicen algunas iniciativas que permitirán asegurar materia prima mediante la instalación de patios de chatarra tanto local como en el extranjero.

Asimismo, la Compañía seguirá evaluando la integración hacia atrás, buscando diversificar su carga metálica reemplazando materia prima importada por aquella derivada del mineral de hierro, prioritariamente de origen nacional e integrarse horizontal para ampliar la cartera de productos.

En líneas generales, para el 2021 se han reiniciado las iniciativas previamente puestas en stand-by dada la incertidumbre que generó la cuarentena impuesta por el Gobierno durante el 2020.

Durante el 2021 se espera seguir manteniendo el inventario a las necesidades del mercado; fortalecer la presencia en Bolivia a través de nuestra subsidiaria en dicho país; monetizar activos no productivos, mediante la venta de inmuebles; e, incrementar los despachos desde los almacenes de Pisco, reduciendo de esta manera los fletes de reaprovisionamiento.

Durante el 2020, se consolidaron aún más las operaciones en Bolivia mediante el almacén de acopio de chatarra y la nueva nave para producto terminado en El Alto. Asimismo, se implementó un almacén en la ciudad de Cochabamba. Por otro lado, Aceros América SPA en Chile inició sus operaciones y se encuentra recolectando chatarra para realizar su primera exportación hacia la fábrica de la Compañía en Pisco.

De igual manera se ha constituido Aceros América S.A.S. en Colombia con la finalidad de comercializar productos de la Compañía en dicho país. Se espera iniciar operaciones en los siguientes meses.

Por otro lado, deseamos destacar que la Compañía seguirá analizando el portafolio de sus productos, con el objeto de mantener la optimización de sus inventarios considerando la futura mudanza a Lurín. Se espera que el efecto en dicho esfuerzo aumente la liquidez de la compañía y aporte a la sostenibilidad de los márgenes.

Finalmente, la Compañía busca continuamente fortalecer los canales de comunicación con el mercado y mantener la transparencia con sus grupos de interés. Con tal finalidad, la Compañía viene realizando reuniones con inversionistas de manera virtual y manteniendo las llamadas trimestrales donde se presenta información relevante sobre la Compañía y su desempeño.

APLICACIÓN DE RESULTADOS DEL EJERCICIO:

Luego de aplicar las normas internacionales de Información Financiera (NIIF), el resultado auditado del ejercicio 2020, en miles de nuevos soles, fue el siguiente:

Utilidad Neta del Ejercicio	S/	184,081
(-) Reserva Legal	S/	0
Utilidad de Libre Disposición	S/	184,081

Según lo dispone la Ley General de Sociedades, se requiere que un mínimo del 10 por ciento de la utilidad distribuible de cada ejercicio se transfiera a una reserva legal hasta que ésta sea igual al 20 por ciento del capital social. La Compañía durante el 2018 cubrió el porcentaje exigido por lo que no corresponde detraerla.

El Capital Social de la Compañía al 31 de diciembre de 2020 asciende a S/ 890'858,308, representado por 890'858,308 acciones de un valor nominal de S/ 1.00. A esa misma fecha la cuenta Acciones de Inversión es de S/ 182'407,512 representada por 182'407,512 acciones de S/ 1.00 de valor nominal.

El Directorio, propone la entrega de un dividendo en efectivo de S/ 73'632,000.00, con cargo a resultados acumulados de ejercicios anteriores, importe al que habrá que detraer el dividendo en efectivo aprobado con fecha 22 octubre de 2020 correspondiente a adelanto de dividendos del ejercicio 2020 y pagado el 20 noviembre de 2020 por un importe de S/ 14'942,000.00 así como el aprobado el 26 de noviembre de 2020 y pagado el 22 diciembre de 2020 por un importe de S/ 24'154,000.00. El importe remanente ascendente a S/ 34'536,000.00 se aplica tanto a las acciones comunes como a las de inversión de libre circulación que totalizan 1,073'265,820 acciones, por lo que resulta un dividendo por acción de S/ 0.032178. La utilidad de Libre Disposición será canalizada hacia la cuenta Resultados Acumulados.

Las fechas de registro y de entrega propuestas son las siguientes:

Fecha de registro:	16.04.2021
Fecha de entrega:	20.04.2021

Con la aprobación del dividendo propuesto, los Resultados Acumulados y el Patrimonio de la Compañía, en miles de soles, quedarían como sigue:

Capital Social	S/	890,858
Acciones de Inversión	S/	182,408
Acciones en Cartera	S/	-
Reserva Legal	S/	178,293
Excedente de Revaluación	S/	216,027
Resultados acumulados	S/	692,783
Total Patrimonio	S/	2'160,369

DATOS GENERALES:

CORPORACION ACEROS AREQUIPA S. A. fue constituida por Escritura Pública extendida el 31 de diciembre de 1997 ante el Notario Público Carlos Gómez de la Torre R. en mérito a la fusión entre Aceros Arequipa S. A. y Aceros Calibrados S. A., las cuales se disolvieron sin liquidarse para formar la nueva Compañía. A su vez Aceros Arequipa S. A. se había constituido por Escritura Pública extendida el 13 de mayo de 1964 ante el Notario Público Ricardo Samanamud.

La Sociedad quedó inscrita en el asiento 01, rubro A de la ficha 10456, ahora Partida Electrónica 11010518, del Registro de Personas Jurídicas de Arequipa.

El año 2015, La Sociedad aprobó una modificación de Estatutos, modificando su domicilio social, quedando inscrita en la Partida Electrónica 70627037, del Registro de Personas Jurídicas del Callao.

El plazo de duración es indefinido.

Constituye el objeto principal de la sociedad, dedicarse a la manufactura, elaboración y a la distribución de hierro, acero y otros metales y sus derivados, y venta de los productos que fabrique, y a la elaboración de productos que utilice como materia prima. Asimismo, dedicarse a la importación para su utilización, distribución y venta de los bienes y productos mencionados. También podrá realizar petitorios mineros y actividades de cateo, prospección, exploración, explotación y demás propias de la actividad minera.

La Compañía se dedica también a la comercialización, distribución y venta de hierro, acero, otros metales y sus derivados, en diferentes formas y calidades; así como productos de ferretería y construcción en general. Adicionalmente, la modificación al objeto social realizada el 2010 aclara que las actividades mineras que puede desarrollar y amplía su campo de acción a la realización de actividades de recolección, transporte y comercialización de residuos sólidos, de conformidad con las normas legales de la materia, así como a las actividades agrícolas en general y acciones de preservación y mejoramiento del medio ambiente.

El giro principal de la Compañía corresponde al código de actividad económica N° 2410, según la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de las Naciones Unidas.

En cuanto a la relación con el Estado, se debe precisar que la Compañía no se encuentra favorecida por tratamientos tributarios especiales, exoneraciones u otros beneficios.

La Compañía cuenta, entre sus principales locaciones, las siguientes:

- *Las oficinas administrativas y de gerencia están ubicadas en Av. Antonio Miró Quesada N°425, Piso 17, Magdalena del Mar.*
- *La Planta Industrial está ubicada en la Panamericana Sur Km. 241, distrito de Paracas, provincia de Pisco, departamento de Ica.*
- *Los almacenes de productos terminados y la planta de tubos se encuentran ubicados en la Av. Enrique Meiggs N°329 – Callao, Telf. (51) (1) 517-1800.*

DIRECTORIO:

El Directorio de la Compañía fue elegido por un periodo de tres años, en la Junta General Obligatoria Anual del 20 de marzo de 2019.

<i>Presidente</i>	Sr. RICARDO CILLONIZ CHAMPIN
<i>Vicepresidente</i>	Sr. FERNANDO CARBAJAL FERRAND
<i>Directores</i>	Sr. JOSE ANTONIO BAERTL MONTORI
	Sr. PEDRO BLAY HIDALGO

Sr. RICARDO BUSTAMANTE CILLONIZ

Sra. RENEE CILLONIZ DE BUSTAMANTE

Sra. GISELLE FERRAND RUBINI

Sr. MANUEL MONTORI BURBANK

Sr. ENRIQUE OLAZABAL BRACESCO

Sr. PABLO PESCHIERA ALFARO

Sr. DIEGO URQUIAGA HEINEBERG

Sr. ANDREAS von WEDEMEYER KNIGGE

- **Sr. FERNANDO CARBAJAL FERRAND**, administrador de empresas de profesión. Se desempeñó como gerente para Latinoamérica de las compañías norteamericanas STP Corporation y First Brands Corporation; y Vice Presidente para Latinoamérica de la compañía Honeywell International. Actualmente es Presidente de Plásticos Nacionales S. A., Director de Transportes Barcino S.A. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 13 de marzo de 1998.
- **Sr. JOSE A. BAERTL MONTORI**, de profesión bachiller en Ciencias Agrícolas de la Universidad Agraria La Molina. Anteriormente se desempeñó como gerente de Laminadora del Pacífico S. A., previamente fue gerente de Castrovirreyna Cía. Minera S. A. y Volcán Cía. Minera hasta 1982. Durante el año 2018 fue Presidente del Directorio de Agrícola La Venta S.A.C. Es director en Transportes Barcino S.A. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 13 de marzo de 1998.
- **Sr. PEDRO BLAY HIDALGO**, de profesión ingeniero industrial de la Pontificia Universidad Católica del Perú, con un MBA de Cornell University y una Maestría en Negocios Internacionales de Thunderbird School of Global Management. Se desempeña como Director en Comfer S.A., Transportes Barcino S.A, Inmobiliaria Comercial del Acero Argentina S.A. e Inmobiliaria Comercial del Acero Cajamarquilla S.A. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 28 de marzo de 2016.
- **Sr. RICARDO BUSTAMANTE CILLONIZ**, ingeniero agrónomo de profesión, estudió en la Universidad California Polytechnic State University y cursó el PAD de la Universidad de Piura. Desde 1995, se desempeña como Gerente General, fundador y Director de Fundo San Fernando S. A. A partir del 2005 es gerente general y fundador de Agrícola La Joya S.A.C. Es director en Transportes Barcino S.A. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 22 de diciembre de 2011 y Director de Rethink Peru S.A.C. desde abril del 2019.
- **Sra. RENEE CILLONIZ DE BUSTAMANTE**, con estudios en comercio, se desempeña como gerente general de Renemar S. A. Es directora en Fundo San Fernando S.A. y en Transportes Barcino S.A. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 22 de julio de 2005.
- **Sra. GISELLE FERRAND RUBINI**, graduada en Administración de Empresas en la Universidad del Pacífico con honores: "Robert Maes" y "Maes Heller". Fue docente de Matemáticas Financieras en la misma universidad. Laboró en el Atlantic Security Bank y en Procter & Gamble (Deter Perú S.A.). Posteriormente realizó emprendimientos propios en los sectores de panificación, restaurant, agrícola; e importaciones en rubros de papel, vehículos y electrodomésticos. Actualmente es directora de Transportes Barcino S.A. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa S.A. desde el 25 de abril de 2019.
- **Sr. MANUEL MONTORI BURBANK**, es abogado graduado en la Universidad de Lima y MBA en Harvard Business School. Actualmente es Vice Presidente Ejecutivo en Altozano Desarrollo y Construcción. Ha sido Presidente del Directorio de Citileasing Peru y miembro del Directorio de Citibank Peru, ICBC Peru, Compañía Minera Poderosa, Calcios del Sur y Cipensa Explosivos entre otros. Ha desempeñado cargos ejecutivos en Chase Manhattan

Bank como Vice Presidente de Banca de Inversión en Nueva York y México; Director Ejecutivo de Citibank para Banca Corporativa en Perú y Gerente del Citibank School of Banking en el Estado de Florida, EE.UU. de América. Es director en Transportes Barcino S.A. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 23 de marzo de 2017.

- **Sr. ENRIQUE OLAZABAL BRACESCO**, abogado de profesión de la Pontificia Universidad Católica del Perú, cuenta con experiencia en el rubro de asesoramiento legal a empresas de prestigio nacional e internacional. Integró durante muchos años el Estudio Romero, Abogados, del cual llegó a ser uno de los cuatro socios principales, asesoró personalmente, entre otros, a importantes clientes nacionales y extranjeros, tales como: Banco de Crédito del Perú, Compañía de Seguros Rímac, Compañía Minera Atacocha, TEXACO, BASF, Marriot Perú, entre otras. Tiene experiencia en el manejo de procesos arbitrales. Es director en Transportes Barcino S.A. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 13 de marzo de 1998.
- **Sr. PABLO PESCHIERA ALFARO**, es B.S. en ingeniería mecánica de University of California, Berkeley, y MBA de Stanford University. Es consultor de empresas y empresario. Ha sido y es Director de diversas empresas en los sectores industrial, construcción, comercio, servicios, agropecuario, agroindustrial e inmobiliario. Ha sido presidente del directorio de Redondos S.A.. Es presidente del comité de inversiones del Fondo HMC Capital High Yield Perú FI y miembro del comité de inversiones del Fondo HMC Deuda Privada Andina. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 28 de febrero de 2008.
- **Sr. DIEGO URQUIAGA HEINEBERG**, bachiller de Ciencias en Animal Science de California Polytechnic State University y Master en dirección de empresas de la Universidad de Piura. Zootecnista y Administrador de Empresas de profesión, ha sido gerente en diversas empresas nacionales y multinacionales, en el sector industrial, alimentos y de servicios. Actualmente se desempeña como empresario independiente. Es director en Transportes Barcino S.A. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 27 de noviembre de 2003.
- **Sr. ANDREAS von WEDEMEYER KNIGGE**, obtuvo el grado de Dipl.-Kfm. en administración de empresas en la Universidad de Hamburgo, Alemania. Ocupa el cargo de Presidente Ejecutivo y Gerente General de Corporación Cervesur S.A.A. Es Presidente de las diversas empresas que conforman la Corporación Cervesur (Alprosa, Creditex, Proagro, Transaltisa y Texgroup, entre otras); así como presidente del directorio de Euromotors, Altos Andes, Euro Camiones, Euroinmuebles, EuroRenting y de International Camiones del Perú S.A.. Es Presidente del Directorio de Ferreycorp S.A.A., Ferreyros S.A., La Positiva Seguros y Reaseguros, La Positiva Vida Seguros y Reaseguros, La Positiva Entidad Prestadora de Salud – EPS, Alianza Compañía de Seguros y Reaseguros y Alianza Vida Seguros y Reaseguros (Bolivia). Es director de Corporación Financiera de Inversiones (CFI), y de Transportes Barcino S.A., entre otros. Es Past-presidente de la Sociedad Nacional de Industrias, director de Comex Perú y de la Cámara de Industria y Comercio Peruano-Alemana. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 24 de marzo de 2010.

Dado que el director Sr. **RICARDO CILLÓNIZ CHAMPÍN** forma parte de la plana gerencial, su trayectoria profesional se menciona en la parte correspondiente.

Cabe destacar que a lo largo del ejercicio los miembros del Directorio, atendiendo asuntos estratégicos que se les ha requerido, se han reunido en sesión más allá de las 12 sesiones regulares haciendo un total de 14 sesiones, en línea con los objetivos de la Compañía. Por su parte, los Comités de Auditoría y Riesgos y el de Nombramientos, Retribuciones y Recursos Humanos, los cuales son integrados por miembros del Directorio, sesionaron en un total de 9 ocasiones a lo largo del año.

Adicionalmente y por considerarse de interés, se mencionan aquellas personas que durante los últimos años formaron parte en forma continua, del Directorio de la ex-Aceros Arequipa S. A. y eran a diciembre del 2019 directores de Corporación Aceros Arequipa S. A.

José Antonio Baertl Montori	desde marzo de 1988
Fernando Carbajal Ferrand	desde marzo de 1985
Ricardo Cillóniz Champín	desde marzo de 1985
Enrique Olazábal Bracesco	desde marzo de 1985

PLANA GERENCIAL:

Se detalla a continuación los integrantes de la plana gerencial de Corporación Aceros Arequipa S.A.; dado que una parte de sus miembros formaron parte de la ex Aceros Arequipa S.A., su antigüedad en el cargo considerará también el periodo laborado en la razón social antes indicada.

Sr. RICARDO CILLONIZ CHAMPIN, de profesión ingeniero civil y con una maestría en administración de empresas de Michigan State University; ocupó el cargo de Director Gerente desde enero de 1988. Es director en Rímac-Internacional Cía. de Seguros y Reaseguros, Transportes Barcino S.A., Celepsa S.A. entre otras. A partir del 1 de enero de 2007 asume la Presidencia Ejecutiva.

Sr. TULIO SILGADO CONSIGLIERI, de profesión ingeniero agrónomo de la Universidad Nacional Agraria, con estudios entre otros en Kellogg School of Management. Ocupa el cargo de Gerente General desde enero de 2015. Anteriormente fue Director Gerente General en Cerámica San Lorenzo, desde 1994 hasta 2015. Director en Cerámicas Cordillera Chile y Director Cerámica San Lorenzo Colombia. Gerente de Ventas para Centro América y Caribe de ICI (Imperial Chemical Industries), Gerente General de ICI Dominicana y Gerente de Agroquímico de ICI Perú de 1987 a 1994. Actualmente es Director de empresas entre ellas, Fundo Buenos Aires Quilmana SAC, Fruto del Monte SAC, Blue Valley, Pampa Bendita y Fábrica Peruana Eternit.

Sr. AUGUSTO CORNEJO CAÑEDO, ingeniero mecánico electricista, master en administración con mención en gestión empresarial y doctor en Ciencias Empresariales de la Universidad San Luis Gonzaga de Ica; ocupa el cargo de Gerente Central de Producción desde enero de 2016. Anteriormente se desempeñó como Gerente de Laminación y Plantas Acabadoras y Superintendente de Laminación.

Sra. MARIANA TALAVERA RUBINA, de profesión ingeniero en Gestión Empresarial de la Universidad Nacional Agraria La Molina. Ocupa el cargo de Gerente de Cadena de Suministro, desde junio de 2018. Anteriormente ocupó puestos de gerencia local en áreas de compras y supply chain en empresas como Kimberly Clark, Intralot del Perú y ABInbev y el puesto de gerencia regional de compras en la empresa Kimberly Clark.

Sr. GONZALO ARROSPIDE DEL BUSTO, de profesión administrador de empresa, con post grados en ESAN y North Western University USA. Ocupa el cargo de Gerente Comercial desde diciembre de 1998; anteriormente laboró en Cerámica Lima S.A. desempeñando el cargo de Gerente Comercial.

Sr. RICARDO GUZMAN VALENZUELA, de profesión administrador de empresas con concentración en finanzas en The University of Texas at Austin, con un MBA en The University of Chicago Booth School of Business. Ha sido Gerente de Finanzas Corporativas de la Compañía desde julio del 2011 y ocupa el cargo de Gerente de Administración y Finanzas desde abril de 2017. Previamente fue Executive Director en Corporate and Investment Banking en BBVA y fue responsable de fusiones y adquisiciones para Perú. Anteriormente, estuvo trabajando en Finanzas Corporativas para diversas entidades financieras.

Sr. DIEGO ARRÓSPIDE BENAVIDES, de profesión ingeniero industrial de la Universidad de Lima y magister en gestión de operaciones de la UPC. Ocupa el cargo de Gerente de Compras Estratégicas desde julio de 2017. Anteriormente ocupó puestos gerenciales en áreas de compras

y logística en empresas como Engie Energía Perú, Peruana de Combustibles, BBVA Continental y British American Tobacco.

Sr. MARCELO ZEVALLOS SÁNCHEZ, de profesión abogado de la Universidad de Lima, con diplomados en Dirección Estratégica de las Organizaciones en la Universidad de Lima y en Dirección del Capital Humano en el TEC de Monterrey. Se desempeñó como Gerente de Gestión Humana para la unidad de negocio en Perú del Grupo NUTRESA de Colombia, Gerente de Recursos Humanos en Mondelez Perú S.A., Jefe de Recursos Humanos en Kimberly Clark Perú SRL. y como Asesor Legal Senior también en Kimberly Clark Perú S.A. Ocupó el cargo de Gerente de Gestión Humana en nuestra empresa desde julio de 2017 hasta abril del 2020

Sr. JUAN MANUEL OTOYA WHERREMS, de profesión abogado de la Pontificia Universidad Católica y MBA de Maastricht School of Management, con estudios de especialización en Administración de Recursos Humanos en ESAN, Alta Dirección en ESADE y Coaching Ejecutivo en INCAE, ocupa el cargo de Gerente de Gestión Humana desde agosto de 2020. Anteriormente se desempeñó como Gerente de Gestión Humana en Unique de Yanbal International, Director de Recursos Humanos en el GRUPO CODERE en Perú, Colombia y Argentina y como Gerente de Recursos Humanos en ORUS S.A del GRUPO ROMERO.

Sr. RAFAEL CACERES GALLEGOS, de profesión ingeniero electrónico, ocupa el cargo de Gerente de Informática, desde setiembre de 1999. Anteriormente se desempeñó como gerente de @Phone S.A. Hasta 1998 trabajó como gerente de operaciones de Americatel Perú S.A.

Sr. FERNANDO BUSTAMANTE CILLÓNIZ, de profesión ingeniero mecánico de Boston University, con un MBA de la Universidad de Piura. Ocupa el cargo de Gerente de Control Estratégico de Gestión desde el 2010. Anteriormente, se desempeñó como Consultor Interno, Jefe de Marketing de la Línea de Perfiles, Coordinador Corporativo de TQM, y como Jefe de PCI y Almacén de Suministros. Actualmente también es Director de Fundo San Fernando.

Sr. RICARDO CILLONIZ REY, de profesión ingeniero industrial de la Universidad de Lima, con un MBA en Kellogg School of Management y una maestría en ingeniería en McCormick School of Engineering. Ocupa el cargo de Gerente de Proyectos y Minería desde noviembre de 2010. Anteriormente, desde el 2005 hasta el 2010, se desempeñó como Gerente de Consultoría en Bain and Company – Reino Unido. Además, ocupó cargos en Deutsche Bank – Londres y South Pacific Business Development. Actualmente también es Director en Agroindustrias AIB S.A.

Sr. FRANCISCO ALAYZA CAMARERO, de profesión Abogado por la Universidad de Lima y Magíster en Finanzas y Derecho Corporativo por ESAN. Ocupa el cargo de Gerente de Asuntos Legales desde abril de 2018. Anteriormente ocupó puestos gerenciales en áreas Legales y de Cumplimiento en empresas como Inversiones Centenario, Komatsu-Mitsui, Praxair y como Director Legal LATAM en ESCO.

Sr. HUMBERTO BARRAGÁN HERRERA, es contador público colegiado de la Pontificia Universidad Católica del Perú - PUCP. Cuenta con un post título en auditoría interna, control de gestión y gestión de calidad otorgado por la Universidad de Lima, además de un post título en finanzas y normas internacionales de contabilidad otorgado por la Universidad ESAN. Fue Auditor Financiero Externo en la firma KPMG, Auditor Interno en Aliaxis Latinoamérica (grupo dedicado a la industria de tuberías, accesorios, válvulas plásticas y productos relacionados, para la construcción residencial, comercial e industrial) con sede en Costa Rica; Auditor Interno en la empresa de Construcción de Infraestructura Vial en Perú del Grupo H&H de Ecuador y Auditor Interno de empresas de Transporte de Energía Eléctrica en Perú del Grupo Empresarial ISA de Colombia. Fue docente a tiempo parcial de la facultad de ciencias contables de la PUCP. Es Gerente de Auditoría Interna desde diciembre de 2013.

Grado de vinculación por afinidad o consanguinidad entre Directores y Plana Gerencial:

1. Renee Cillóniz de Bustamante y Ricardo Bustamante Cillóniz tienen vinculación por consanguinidad en primer grado.

2. *Ricardo Cillóniz Champín y Ricardo Cillóniz Rey tienen vinculación por consanguinidad en primer grado.*
3. *Ricardo Cillóniz Champín y Renee Cillóniz de Bustamante tienen vinculación por consanguinidad en segundo grado.*
4. *Ricardo Bustamante Cillóniz y Fernando Bustamante Cillóniz tienen vinculación por consanguinidad en segundo grado.*
6. *Ricardo Cillóniz Champín y Ricardo Bustamante Cillóniz tienen vinculación por consanguinidad en tercer grado.*

INFORMACION COMPLEMENTARIA

1. CAPITAL SOCIAL

A.	Capital Social (*) íntegramente suscrito y pagado	:	S/	890,858,308
B.	Acciones de Inversión	:	S/	182,407,512
C.	Número de acciones comunes	:		890,858,308
D.	Valor nominal de la acción	:	S/	1.00
E.	Acciones en poder de inversionistas nacionales	:		80.24%
	Acciones en poder de inversionistas extranjeros	:		19.76%
F.	Participación Accionaria en otras empresas	:		

<u>Empresa</u>	<u>Participación (%)</u>	<u>Nacionalidad</u>
- ACEROS AMERICA SPA	100.00	Chilena
- ACEROS AMERICA S.A.S.	100.00	Colombiana
- COMERCIAL DEL ACERO S. A.	99.99	Peruana
- TRANSPORTES BARCINO S. A.	99.92	Peruana
- ACERO INSTALADO S.A.C.	99.90	Peruana
- CORPORACION ACEROS AREQUIPA DE IQUITOS S.A.C.	99.90	Peruana
- TECNOLOGÍA Y SOLUCIONES CONSTRUCTIVAS S.A.C.	99.90	Peruana
- CORPORACION ACEROS DEL ALTIPLANO S.R.L.	99.00	Boliviana
- INMOBILIARIA COMERCIAL DE ACERO ARGENTINA S.A.C.	33.65	Peruana
- INMOBILIARIA COMERCIAL DE ACERO CAJAMARQUILLA S.A.C.	33.65	Peruana
- COMPAÑÍA ELECTRICA EL PLATANAL S. A.	10.00	Peruana

2. PRODUCCIÓN

A.	Capacidad Instalada	:	1'200,000 TM
B.	Utilización de planta	:	63%
C.	Turnos de labor	:	2 (de 12 horas)
D.	Variación en la capacidad y sus causas	:	La capacidad mencionada es la nominal de los laminadores.

3. VENTAS

A.	Ventas Netas	:	S/	2,508,794,390
	Ventas Nacionales	:	S/	2,159,177,335 (86.1%)
	Ventas al Exterior	:	S/	349,617,055 (13.9%)
B.	Principales productos:			
	Barras de Construcción y Alambrón	:	S/	1,777,265,198
	Perfiles y Barras lisas	:	S/	280,755,856
	Planchas, Bobinas y otros	:	S/	450,773,336

4. PERSONAL

Grupo	Cantidad de personal
<i>Ejecutivos</i>	36
<i>Jefes</i>	130
<i>Empleados</i>	384
<i>Obreros</i>	492
Total	1,042

Al comparar estas cifras con el ejercicio anterior; se observa una disminución de 5 colaboradores (-0.5%). Las principales variaciones se presentaron en el grupo de empleados (-2.5%) y en el grupo de obreros (+1.2%). En el 2019 se tuvo una reducción de -2% con respecto al 2018.

Del total del personal, 83 colaboradores (8%) se encuentran bajo el régimen de personal contratado, los 959 restantes se encuentran calificados como personal permanente.

5. VALORES

Según Resolución de Gerencia General CONASEV N°061-98-EF/94.11 quedaron inscritas en el Registro Público del Mercado de Valores a partir del 23.02.98 las acciones comunes y de inversión de Corporación Aceros Arequipa S.A., cuya evolución durante el ejercicio 2019, se muestra a continuación:

A. Cotización Bursátil de Acciones Comunes:

Mes	Apertura	Cierre	Máxima	Mínima	Promedio
<i>Enero</i>	1.08	1.06	1.11	1.06	1.09
<i>Febrero</i>	1.10	1.09	1.10	1.09	1.10
<i>Marzo</i>	1.07	1.00	1.07	1.00	1.05
<i>Abril</i>	0.85	0.82	0.85	0.82	0.84
<i>Mayo</i>	0.81	0.84	0.84	0.80	0.83
<i>Junio</i>	0.85	0.92	0.92	0.85	0.88
<i>Julio</i>	0.92	0.93	0.93	0.92	0.92
<i>Agosto</i>	0.93	0.95	0.95	0.93	0.94
<i>Setiembre</i>	0.95	0.93	0.95	0.93	0.93
<i>Octubre</i>	0.95	1.03	1.03	0.95	0.99
<i>Noviembre</i>	1.03	1.05	1.05	1.03	1.04
<i>Diciembre</i>	1.14	1.23	1.24	1.14	1.22

B. Cotización Bursátil de Acciones de Inversión:

Mes	Apertura	Cierre	Máxima	Mínima	Promedio
<i>Enero</i>	0.90	0.91	0.93	0.89	0.91
<i>Febrero</i>	0.90	0.86	0.93	0.85	0.90
<i>Marzo</i>	0.90	0.60	0.90	0.59	0.75
<i>Abril</i>	0.59	0.67	0.67	0.56	0.61
<i>Mayo</i>	0.67	0.72	0.76	0.66	0.71

Junio	0.72	0.74	0.80	0.71	0.75
Julio	0.74	0.74	0.77	0.73	0.74
Agosto	0.73	0.72	0.75	0.69	0.72
Setiembre	0.76	0.71	0.76	0.68	0.71
Octubre	0.71	0.79	0.81	0.70	0.75
Noviembre	0.81	0.88	0.90	0.77	0.83
Diciembre	0.87	0.89	0.95	0.86	0.89

C. Valor Contable de la acción al cierre del Ejercicio: S/ 2.05

6. ACCIONISTAS:

	<u>Participación</u>	<u>Origen</u>
- Accionista A	15.94%	Nacional
- Accionista B	10.96%	Bahamas
- Accionista C	8.53%	Nacional
- Accionista D	8.50%	Nacional
- Accionista E	5.47%	Nacional
- Accionista F	5.07%	Nacional
- Accionista G	2.82%	Nacional
- Accionista H	2.80%	Panamá
- Accionista I	2.27%	Nacional
- Accionista J	2.01%	Nacional

Acciones comunes

Tenencia	Número de accionistas	Porcentaje de participación
Menor al 1%	379	23.46
Entre 1% - 5%	14	22.07
Entre 5% -10%	4	27.57
Mayor al 10%	2	26.89
Total	403	100.00

Acciones de inversión

Tenencia	Número de titulares	Porcentaje de participación
Menor al 1%	2,293	65.23
Entre 1% - 5%	9	19.23
Entre 5% -10%	2	15.54
Mayor al 10%	0	0.00
Total	2,337	100.00