

ANEXOS

CAPÍTULO

5



5.1. Cómo leer este reporte


(GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14)

En este documento presentamos los resultados y las actividades de Corporación Aceros Arequipa SAC correspondientes al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2024. Este informe ha sido elaborado en conformidad con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI). Asimismo, incluye indicadores de la guía del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para empresas del sector industrial de producción de hierro y acero, y métricas del Dow Jones Sustainability Index (DJSI), que evalúan nuestro nivel de compromiso con la sostenibilidad. También cumplimos con los lineamientos establecidos por la Superintendencia de Mercado de Valores (SMV).

Adicionalmente, reafirmamos nuestro compromiso con el Pacto Global de las Naciones Unidas (UNGC) y la contribución al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La ejecución de este reporte fue realizada y supervisada por el área de Responsabilidad Social, con la supervisión y aprobación del Comité de Sostenibilidad y el directorio. Para garantizar la transparencia y confiabilidad de la información, el reporte cuenta con una verificación externa realizada por SCG, cuya carta de verificación se encuentra al final de este documento.

El alcance de los indicadores económicos, sociales y ambientales presentados abarca el 100 % de nuestra producción y considera todas nuestras operaciones en las siguientes localidades:

- 
- | | |
|-------------|-------------|
| 1. Lima | 5. Arequipa |
| 2. Callao | 6. Piura |
| 3. Pisco | 7. Lurín |
| 4. Trujillo | |



5.2. Información general

DATOS GENERALES DE LA ENTIDAD EMISORA

Corporación Aceros Arequipa SA fue constituida por escritura pública extendida el 31 de diciembre de 1997 ante el notario público Carlos Gómez de la Torre R., en mérito a la fusión entre Aceros Arequipa SA y Aceros Calibrados SA, las que se disolvieron sin liquidarse para formar la nueva compañía. Por su parte, Aceros Arequipa SA se había constituido por escritura pública extendida el 13 de mayo de 1964 ante el notario público Ricardo Samanamud. La Sociedad quedó inscrita en el asiento 01, rubro A de la ficha 10456, ahora Partida Electrónica N.º 11010518, del Registro de Personas Jurídicas de Arequipa.

En el 2015, se aprobó una modificación de estatutos, para variar el domicilio social, y se inscribió en la Partida Electrónica N.º 70627037 del Registro de Personas Jurídicas del Callao. En el 2019, se aprobó una nueva modificación del estatuto social, para modificar el domicilio social del Callao a Lima. El cambio se inscribió en la Partida Electrónica N.º 15202705 del Registro de Personas Jurídicas de Lima. El plazo de duración es indefinido.

En virtud de la modificación del objeto social realizada en el 2022, constituye el objeto principal de la Sociedad la siderurgia, entendida como la producción de acero para elaborar y vender palanquilla, barras, perfiles y alambrones, en diferentes formas y calidades. Asimismo, constituyen otras actividades del objeto social dedicarse a la venta de productos para la construcción y la industria en general (metalmecánico, minería, pesquería, agroindustria, etc.), así como la importación y exportación de insumos y materia prima, relacionados a los bienes y productos antes mencionados. También podrá realizar petitorios mineros y actividades de cateo, prospección, exploración, explotación, y demás propias de la actividad minera.

La Sociedad se dedica también a la transferencia, bajo cualquier modalidad, de tecnología adquirida o desarrollada por ella; la actividad de depósito autorizado de aduanas, y la realización de actividades eléctricas de transmisión y generación. Adicionalmente, la modificación al objeto social realizada en el 2022 considera el almacenamiento de hidro-

carburos y combustibles para uso interno y la realización de actividades de venta de residuos sólidos, así como las actividades agrícolas en general.

El giro principal corresponde al código de actividad económica N.º 2410, según la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de las Naciones Unidas.

En cuanto a la relación con el Estado, se debe precisar que la Sociedad no se encuentra favorecida por tratamientos tributarios especiales, exoneraciones u otros beneficios.

La Sociedad cuenta, entre sus principales locaciones, las siguientes: **(GRI 2-1, 2-2)**

- Las oficinas administrativas y de gerencia se ubican en Av. Antonio Miró Quesada N.º 425, piso 17, Magdalena del Mar.
- La planta industrial se ubica en la Panamericana Sur km 241, distrito de Paracas, provincia de Pisco, departamento de Ica.
- Los almacenes de productos terminados y la planta de tubos se encuentran en la Av. Enrique Meiggs N.º 329, Callao, Telf. (51) (1)

517-1800.

- Centro de distribución en Lurín: CA. s/n Almonte UC11258. Predio 0057972 Zona A -Pampas de Lurín.

Operado por terceros:

- El centro de distribución de Arequipa se encuentra en la Variante de Uchumayo km 5.5, Cerro Colorado, Arequipa.
- El centro de distribución de Trujillo se ubica en Av. Túpac Amaru 1620. El patio de acopio se encuentra en la esquina de la calle 3 con la Av. 2; manzana B-1, lotes 06, 07, 08, 09, 11, 12, sublote B, urbanización Parque Industrial, distrito La Esperanza, provincia de Trujillo, departamento de La Libertad.
- El centro de distribución de Piura se ubica en carretera Piura Paita s/n lote A5, sector Coscomba, distrito Veintiséis de Octubre.
- El patio de acopio de Huachipa se ubica en Parcela N.º 63 - Parcelación Cajamarquilla 1.ra etapa, distrito de Lurigancho - Chosica.
- El patio de acopio de Oquendo se ubica en el cruce de la calle B y calle 10 - Urbanización Victoria.

5.3. Administración



→ TABLA 24
**PLANA
GERENCIAL**
(GRI 2-11)

	Nombre	Tipo
1	Sr. Ricardo Cillóniz Champín	Presidente Ejecutivo ²⁰
2	Sr. Tulio Silgado Consiglieri	Gerente General
3	Sr. Augusto Cornejo Cañedo	Gerente de Central de Producción
4	Sra. Mariana Talavera Rubina	Gerente de Cadena de Suministro
5	Sr. Diego Arróspide Benavides	Gerente de Compras Estratégicas
6	Sr. Ricardo Guzmán Valenzuela	Gerente de Administración y Finanzas
7	Sr. Gonzalo Arróspide del Busto	Gerente Comercial
8	Sr. Juan Manuel Otoyá Wherrems	Gerente de Gestión Humana
9	Sr. Rafael Cáceres Gallegos	Gerente de Informática
10	Sr. Fernando Bustamante Cillóniz	Gerente de Control Estratégico de Gestión
11	Sr. Ricardo Cillóniz Rey	Gerente de Proyectos, Minería, Responsabilidad Social e Innovación
12	Sra. Mariana Olivares Maldonado	Gerente de Asuntos Legales
13	Sr. Humberto Barragán Herrera	Gerente de Auditoría Interna

1

SR. RICARDO CILLÓNIZ CHAMPÍN

De profesión ingeniero civil y con una maestría en Administración de Empresas de Michigan State University. Ocupó el cargo de Director Gerente desde marzo de 1988 en Corporación Aceros Arequipa S.A. y a partir del 1 de enero de 2007 asume la Presidencia Ejecutiva. Es director de varias empresas entre las que se encuentra Compañía Eléctrica El Platanal S.A. (Celepsa). Fue director de Rímac Seguros y Reaseguros desde 1979 hasta el 2023.

2

SR. TULLIO SILGADO CONSIGLIERI

De profesión ingeniero agrónomo de la Universidad Nacional Agraria, con estudios en Kellogg School of Management, entre otros; ocupa el cargo de gerente general desde enero del 2015. Anteriormente, fue director y gerente general en Cerámica San Lorenzo desde 1994 hasta el 2015. Fue director en Cerámicas Cordillera Chile y en Cerámica San Lorenzo Colombia. Asimismo, se desempeñó como gerente de Ventas para Centroamérica y el Caribe de ICI (Imperial Chemical Industries), gerente general de ICI Dominicana y gerente de Agroquímico de ICI Perú de 1987 a 1994. Actualmente, es director de las empresas Fondo Buenos Aires Quilmana SAC, Fábrica Peruana Eternit y Tecnofil.

3

SR. AUGUSTO CORNEJO CAÑEDO

De profesión ingeniero mecánico electricista, máster en Administración, con mención en Gestión Empresarial, y doctor en Ciencias Empresariales de la Universidad San Luis Gonzaga de Ica, ocupa el cargo de gerente central de Producción desde enero del 2016. Anteriormente, se desempeñó como gerente de Laminación y Plantas Acabadoras y superintendente de Laminación.

4

SRA. MARIANA TALAVERA RUBINA

De profesión ingeniera en Gestión Empresarial de la Universidad Nacional Agraria La Molina, ocupa el cargo de gerente de Cadena de Suministro desde junio del 2018. Anteriormente, ocupó puestos de gerencia local en áreas de Compras y Supply Chain en empresas como Kimberly-Clark, Intralot del Perú y ABInbev, así como el puesto de Gerencia Regional de Compras en la empresa Kimberly-Clark.

5

SR. DIEGO ARRÓSPIDE BENAVIDES

De profesión ingeniero industrial de la Universidad de Lima y magíster en Gestión de Operaciones de la UPC. Ocupa el cargo de gerente de Compras Estratégicas desde julio del 2017. Anteriormente, ocupó puestos gerenciales en áreas de compras y logística en empresas como Engie Energía Perú, Peruana de Combustibles, BBVA Continental y British American Tobacco.

6

SR. RICARDO GUZMÁN VALENZUELA

De profesión administrador de empresas, con concentración en finanzas en The University of Texas at Austin, con un MBA en The University of Chicago Booth School of Business. Ha sido gerente de Finanzas Corporativas de Corporación Aceros Arequi-

pa SA desde julio del 2011 y ocupa el cargo de gerente de Administración y Finanzas desde abril del 2017. Previamente, fue executive director en Corporate and Investment Banking en BBVA y responsable de fusiones y adquisiciones para el Perú. Anteriormente, estuvo trabajando en Finanzas Corporativas para diversas entidades financieras.

7

SR. GONZALO ARRÓSPIDE DEL BUSTO

De profesión administrador de empresas, con posgrados en ESAN y North Western University USA, ocupa el cargo de gerente comercial desde diciembre de 1998. Anteriormente, laboró en Cerámica Lima SA, donde desempeñó el cargo de gerente comercial.

8

SR. JUAN MANUEL OTOYA WHERREMS

De profesión abogado de la Pontificia Universidad Católica y MBA de Maastricht School of Management, con estudios de especialización en Administración de Recursos Humanos en ESAN, Alta Dirección en ESADE y Coaching Ejecutivo en Incae, ocupa el cargo de gerente de Gestión Humana desde agosto del 2020. Anteriormente, se desempeñó como gerente de Gestión Humana en Unique de Yanbal International, director de Recursos Humanos en el Grupo Codere en el Perú, Colombia y Argentina, y como gerente de Recursos Humanos en ORUS SA del Grupo Romero.

9

SR. RAFAEL CÁCERES GALLEGOS

De profesión ingeniero electrónico, ocupa el cargo de gerente de Informática desde setiembre de 1999. Anteriormente, se desempeñó como gerente de @Phone S.A. Hasta 1998 trabajó como gerente de operaciones de Americatel Perú SA.

10

SR. FERNANDO BUSTAMANTE CILLÓNIZ

De profesión ingeniero mecánico de Boston University, con un MBA de la Universidad de Piura. Ocupa el cargo de gerente de Control Estratégico de Gestión desde el 2010. Anteriormente, se desempeñó como consultor interno, jefe de Marketing de la Línea de Perfiles, coordinador corporativo de TQM y como jefe de PCI y Almacén de Suministros. Actualmente, también es director de Fundo San Fernando.

11

SR. RICARDO CILLÓNIZ REY

De profesión ingeniero industrial de la Universidad de Lima, con un MBA en Kellogg School of Management y una maestría en Ingeniería en McCormick School of Engineering. Ocupa el cargo de gerente de Proyectos, Minería, Responsabilidad Social e Innovación desde noviembre del 2010. Anteriormente, desde el 2005 hasta el 2010, se desempeñó como gerente de Consultoría en Bain and Company, Reino Unido. Además, ocupó cargos en Deutsche Bank – Londres y South Pacific Business Development. Actualmente, también es director en Agroindustrias AIB SA y en Consorcio Industrial de Arequipa SA.

12

SRA. MARIANA OLIVARES

De profesión abogada de la Universidad de Lima con estudios en el Institute for US Law de George Washington University. Ocupa el cargo de gerente de Asuntos Legales desde junio del 2023. Anteriormente, se desempeñó como directora Legal y

Asuntos Corporativos en Sodexo Perú, gerente general de la Asociación Sodexo por el Desarrollo Sostenible, Asociada en Munizlaw.

13

SR. HUMBERTO BARRAGÁN HERRERA

Es contador público colegiado de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP). Cuenta con un postítulo en Auditoría Interna, Control de Gestión y Gestión de Calidad otorgado por la Universidad de Lima, además de un postítulo en Finanzas y Normas Internacionales de Contabilidad otorgado por la Universidad ESAN. Fue auditor financiero externo en la firma KPMG, auditor interno en Aliaxis Latinoamérica (grupo dedicado a la industria de tuberías, accesorios, válvulas plásticas y productos relacionados a la construcción residencial, comercial e industrial), con sede en Costa Rica; auditor interno en la empresa de construcción de infraestructura vial en el Perú del Grupo H&H del Ecuador, y auditor interno de empresas de Transporte de Energía Eléctrica en el Perú del Grupo Empresarial ISA de Colombia. Fue docente a tiempo parcial de la Facultad de Ciencias Contables de la PUCP. Es gerente de Auditoría Interna desde diciembre del 2013.

Grado de vinculación por afinidad o consanguinidad entre Directores y plana gerencial:

1. René Cillóniz de Bustamante y Ricardo Bustamante Cillóniz tienen vinculación por consanguinidad en primer grado.
2. Ricardo Cillóniz Champín y Ricardo Cillóniz Rey tienen vinculación por consanguinidad en primer grado.
3. Ricardo Cillóniz Champín y René Cillóniz de Bustamante tienen vinculación por consanguinidad en segundo grado.
4. Ricardo Bustamante Cillóniz y Fernando Bustamante Cillóniz tienen vinculación por consanguinidad en segundo grado.
5. Ricardo Cillóniz Champín y Ricardo Bustamante Cillóniz tienen vinculación por consanguinidad en tercer grado.

5.4. Información Económico-Financiera

APLICACIÓN DE RESULTADOS DEL EJERCICIO

Luego de aplicar las normas internacionales de Información Financiera (NIIF), el resultado auditado del ejercicio 2024, en miles de nuevos soles, fue el siguiente:

→ TABLA 25
**RESULTADO
AUDITADO DEL
EJERCICIO 2024**

Utilidad neta del ejercicio	S/ 196,493
(-) Reserva legal	S/ 0
Utilidad de libre disposición	S/ 196,493

Según dispone la Ley General de Sociedades, se requiere que un mínimo del 10 % de la utilidad distributable de cada ejercicio se transfiera a una reserva legal hasta que ésta sea igual al 20 % del capital social. Durante el 2018 se cubrió el porcentaje exigido por lo que no corresponde detraerla.

El capital social al 31 de diciembre del 2024 ascendió a S/ 890'858,308, representado por 890'858,308 acciones de un valor nominal de S/ 1.00. A esa misma fecha la cuenta acciones de Inversión fue de S/ 182'407,512 representada por 182'407,512 acciones de S/ 1.00 de valor nominal.

El Directorio propone entregar un dividendo en efectivo de S/ 78'597,000.00, con cargo a resultados acumulados de ejercicios anteriores, importe al que habrá que detraer el dividendo en efectivo aprobado el 23 de julio de 2024, correspondiente a adelanto de dividendos del ejercicio 2024 y entregado el 15 agosto de 2024, por US\$ 5'629,000.00 (equivalente a S/ 21'152,000.00), así como el aprobado el 31 de octubre de 2024 y entregado el

26 noviembre de 2024 por US\$ 7'553,000.00 (equivalentes a S/28'519,000.00). El importe remanente ascendente a S/ 28'926,000.00, que será pagado en US\$ al tipo de cambio de cierre del día anterior a la Junta General de Accionistas, se aplica tanto a las acciones comunes como a las de inversión de libre circulación que totalizan 1,073'265,820 acciones, que resulta un dividendo por acción equivalente a S/ 0.026951, que será pagado en US\$. La utilidad de Libre Disposición será canalizada hacia la cuenta Resultados Acumulados.

Las fechas de registro y de entrega propuestas son las siguientes:

Fecha de registro:	15.04.2025
Fecha de entrega:	21.04.2025

Con la aprobación del dividendo propuesto, los resultados acumulados y el patrimonio, en miles de soles, quedarían como sigue:

→ TABLA 26
**RESULTADOS
ACUMULADOS Y
PATRIMONIO**

Capital social	S/ 890,858
Acciones de inversión	S/ 182,407
Reserva legal	S/ 178,927
Excedente de revaluación	S/ 183,447
Resultados acumulados	S/ 1,356,549
Total patrimonio	S/ 2,792,189

ACTIVOS DISPONIBLES PARA LA VENTA

Para el 2025, se mantendrán en venta diversos inmuebles, entre los que se encuentran un terreno de 85,000 m² en Pisco, un terreno de 801 m² en Paracas y dos terrenos que suman 60,000 m² en Arequipa entre otros. Adicionalmente, según acuerdo de Directorio de enero del 2018, se compró un terreno en Lurín, con la finalidad de mudar el almacén principal que la Compañía mantiene en el Callao, poniéndose a la venta más adelante alrededor de 43,000 m² adicionales.

PERSPECTIVAS

Para el 2025 esperamos mejorar los resultados basados en mayores márgenes de los productos largos y no largos.

Desde el punto de vista de mercados, para el 2025, se espera un mayor volumen de ventas a los distintos mercados que atendemos recurrentemente. Sin embargo, nos mantendremos cautos sobre el desempeño económico que pueda tener Bolivia, dada la escasez de dólares americanos, el constante incremento en las comisiones para transferir fondos al exterior, así como los posibles efectos que podría tener el periodo electoral y las elecciones del 2025. De la misma manera, Ecua-

dor enfrenta elecciones presidenciales, que también podrían afectar la demanda y la venta de productos. En el caso de la exportación a mercados no recurrentes, se mantendrá la política de exportar cuando sea conveniente económicamente. Desde el punto de vista de categorías de productos, esperamos que las barras para bolas de minería tengan una mayor participación en nuestro portafolio.

En cuanto a los precios internacionales de la materia prima, esperamos que se mantengan relativamente estables durante el 2025.

Durante el 2025, se mantendrá el enfoque en generación de valor económico a través de la ejecución de proyectos de mejoras en la productividad, capacidad y aseguramiento del abastecimiento, todo ello enmarcado en sus objetivos centrales de seguridad y salud de sus trabajadores, la automatización de procesos e innovación, el cuidado del medioambiente, la generación de valor compartido para la sociedad, la mejora continua en la calidad de nuestros productos y procesos.

El 2025 finalizará el ciclo de grandes inversiones y se enfocará en ejecutar y rentabilizar

lo invertido. Consecuentemente, pasaríamos a un proceso gradual de desapalancamiento (financiamientos de largo plazo) hasta el siguiente ciclo de grandes inversiones. No obstante, se mantendrá la política de evaluación continua de oportunidades de inversión en integración vertical y horizontal para crecer y optimizar los procesos.

Dentro de las inversiones programadas para el 2025 se encuentran:

- Aumento de la capacidad y otras mejoras en la Acería N.º2.
- Máquina de limpieza de chatarra.
- Finalización de inversión del tren N.º3, entre otras.

Durante el 2025 la Compañía seguirá optimizando su capital de trabajo y portafolio de productos; diversificando regionalmente ventas a través de nuestras subsidiarias; seguirá incrementando su presencia en el sector minero a través de mayores ventas de barras para bolas, mantendrá la venta de subproductos y a su vez buscando monetizar activos no productivos. Asimismo, seguiremos con las mejoras en sostenibilidad corporativa para atender mejor a todos nuestros grupos de interés.

**PARA EL 2025,
SE ESPERA UN
MAYOR VOLUMEN
DE VENTAS A
LOS DISTINTOS
MERCADOS QUE
ATENDEMOS
RECURRENTEMENTE**

En cuanto a la perspectiva de nuestras subsidiarias:

- **Aceros America Corporation (Estados Unidos de Norteamérica):** durante el 2025, a través de sus subsidiarias Aceros America Port Manatee LLC y Aceros America St. Pete LLC, se espera una mayor exportación de chatarra ferrosa y chatarra no ferrosa versus lo ejecutado en el 2024. El incremento del volumen estará sustentado por una mayor captación de chatarra e inversiones en maquinaria para optimizar el recupero de subproductos. Vale indicar que dicha inversión, además de obtener nuevos subproductos que antes no se vendían, permitirá reducir costos y riesgos operativos.
- **Aceros Arequipa S.A.S. (Colombia):** se proyecta un mayor volumen de venta en el 2025 versus el 2024 y consecuentemente se esperan mayores ventas que el año pasado, apalancado por el crecimiento de planos, vigas, alambres y clavos. Por otro lado, vamos a estar cautos debido a la incertidumbre de las inversiones públicas y reformas del Gobierno Colombiano.
- **Corporación Aceros Arequipa AA S.A.S. (Ecuador):** Se espera mayor volumen vendido el 2025 versus el 2024, así como una mejora en los márgenes debido a optimi-

zación del portafolio. Pero nos mantendremos cautos por el efecto que podría tener las elecciones presidenciales del 2025 en el panorama económico de Ecuador.

- **Corporación Aceros Arequipa S.R.L (Bolivia):** El 2025 se espera sea un año retador para la economía boliviana por la escasez de dólares americanos, la subida de las comisiones para las transferencias al exterior que afecta a empresas importadoras como la nuestra en dicho país y la incertidumbre que pueda generar las elecciones presidenciales. En cuanto a producto terminado, el ingreso de un nuevo competidor podría afectar los volúmenes de venta de barras de construcción, sin embargo, esperamos consolidarnos en otras líneas como perfiles conformados, tubos y planos. A pesar del escenario retador, esperamos mejoras en ventas y utilidades para el 2025.
- **Aceros Arequipa SPA (Chile):** En el 2025 se espera un incremento importante en las ventas versus el 2024 debido a una mayor captación de chatarra, lo que se traduciría en mejores márgenes junto con menores gastos financieros.
- **Tecnología y Soluciones Constructivas (Perú):** incrementará sus operaciones durante el 2025 versus el 2024, en línea con

el crecimiento de la Compañía y proyectos que viene adjudicando.

- **Transportes Barcino (Perú):** Durante el 2025, las ventas se incrementarán como consecuencia de un mayor volumen de materia transportada y a su vez mantendrá su enfoque en mejora de procesos, brindar servicio especializado y sostenible a la Compañía.

Sin embargo, estas opiniones o proyecciones podrían variar como resultado de eventos no previsibles.

Finalmente, la Compañía mantendrá su estrategia de comunicación con el mercado y con sus grupos de interés. Para ello, se realizarán reuniones con inversionistas y llamadas trimestrales de resultados, donde se brindará información relevante sobre la Compañía y su desempeño.



5.5. Capital social y estructura accionaria

CAPITAL SOCIAL

→ TABLA 27
**CAPITAL
SOCIAL**

A. Capital Social (*): íntegramente suscrito y pagado	S/ 890,858,308
B. Acciones de Inversión:	S/ 182,407,512
C. Número de acciones comunes:	890,858,308
D. Valor nominal de la acción:	S/ 1.00
E. Acciones en poder de inversionistas nacionales:	77.57 %
Acciones en poder de inversionistas extranjeros:	22.43 %

VALORES

Según Resolución de Gerencia General CONASEV N°061-98-EF/94.11 quedaron inscritas en el Registro Público del Mercado de Valores a partir del 23.02.98 las acciones comunes y de inversión de Corporación Aceros Arequipa S.A., cuya evolución durante el ejercicio 2024, se muestra a continuación:

Valor contable de la acción al cierre del ejercicio:

S/ 2.63

ACCIONISTAS

→ TABLA 28
ACCIONISTAS

Accionista	%	Origen
Cillóniz Champín Reneé	15.94 %	Nacional
Olesa Investment Corp.	10.96 %	Bahamas
Cillóniz Rey Ricardo	8.53 %	Nacional
Cillóniz Rey Andrea	8.50 %	Nacional
Servicios de Asesoría S.A.	5.47 %	Nacional
Grenview Invesment Inc.	5.37 %	Panamá
Baertl Montori José Antonio	5.22 %	Nacional

→ TABLA 29
**ACCIONES
COMUNES**

Tenencia	Número de accionistas	Porcentaje de participación
Menor al 1%	507	19.25
Entre 1% - 5%	13	20.77
Entre 5% -10%	5	33.09
Mayor al 10%	2	26.89
Total	527	100.00

→ TABLA 30
**ACCIONES DE
INVERSIÓN**

Tenencia	Número de titulares	Porcentaje de participación
Menor al 1%	3,332	58.73
Entre 1% - 5%	18	41.27
Entre 5% -10%	0	0.00
Mayor al 10%	0	0.00
Total	3,350	100.00

→ TABLA 31
**COTIZACIÓN
BURSÁTIL DE
ACCIONES
COMUNES**

Mes	Apertura	Cierre	Máxima	Mínima	Promedio
Ene-24	1.80	1.75	1.80	1.75	1.80
Feb-24	1.75	1.75	1.75	1.75	1.75
Mar-24	1.75	1.70	1.75	1.70	1.71
Abr-24	1.69	1.65	1.72	1.65	1.68
May-24	1.65	1.60	1.65	1.60	1.64
Jun-24	1.55	1.55	1.55	1.55	1.55
Jul-24	1.55	1.55	1.55	1.55	1.55
Ago-24	1.60	1.60	1.61	1.60	1.60
Set-24	1.60	1.66	1.66	1.60	1.61
Oct-24	1.66	1.67	1.67	1.66	1.67
Nov-24	1.70	1.70	1.70	1.70	1.70
Dic-24	1.67	1.67	1.67	1.67	1.67

→ TABLA 32
**COTIZACIÓN
BURSÁTIL DE
ACCIONES DE
INVERSIÓN**

Mes	Apertura	Cierre	Máxima	Mínima	Promedio
Ene-24	0.95	1.02	1.02	0.93	0.97
Feb-24	1.02	1.15	1.15	1.00	1.06
Mar-24	1.15	1.11	1.15	1.08	1.12
Abr-24	1.10	1.05	1.10	0.95	1.01
May-24	1.08	1.01	1.14	1.01	1.07
Jun-24	1.00	0.98	1.04	0.97	0.98
Jul-24	1.00	1.10	1.10	1.00	1.07
Ago-24	1.10	1.07	1.10	0.99	1.04
Set-24	1.07	1.03	1.09	1.01	1.04
Oct-24	1.03	1.04	1.06	1.01	1.04
Nov-24	1.06	1.04	1.07	1.01	1.04
Dic-24	1.05	1.04	1.05	1.00	1.02



VISTA PANORÁMICA CENTRO DE DISTRIBUCIÓN LURÍN

5.6. Estados financieros




**años
construyendo un mundo
más sostenible**

ESTADOS FINANCIEROS SEPARADOS Y CONSOLIDADOS AL
31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y DE 2023 JUNTO CON EL DICTAMEN
DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES
2024



Dictamen de los auditores independientes

A los Accionistas de Corporación Aceros Arequipa S.A.

Opinión

Hemos auditado los estados financieros separados adjuntos de Corporación Aceros Arequipa S.A. (la Compañía), que comprenden el estado separado de situación financiera al 31 de diciembre de 2024, y los estados separados de resultados, de resultados integrales, de cambios en el patrimonio neto y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, así como las notas explicativas a los estados financieros separados que incluyen información sobre las políticas contables materiales.

En nuestra opinión, los estados financieros separados adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera separada de la Compañía al 31 de diciembre de 2024, así como su desempeño financiero y sus flujos de efectivo separados por el año terminado en esa fecha, de acuerdo con las normas contables NIIF e instrucciones de la Superintendencia del Mercado de Valores.

Base de la opinión

Realizamos nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIAs) aprobadas para su aplicación en el Perú por la Junta de Decanos de Colegios de Contadores Públicos del Perú. Nuestras responsabilidades en virtud de esas normas se describen con más detalle en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros* de nuestro informe. Somos independientes de la Compañía de acuerdo con el *Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA, por sus siglas en inglés)*, junto con los requisitos éticos que son relevantes para nuestra auditoría de los estados financieros en Perú, y hemos cumplido con nuestras otras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requisitos y el Código IESBA. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Lima Av. Victor Andrés Belandier 171 San Isidro Tel: +51 (1) 411 4444	Lima II Av. Jorge Basadre 330 San Isidro Tel: +51 (1) 411 4444	Arequipa Edificio City Center, piso 13, Torre Sur, Cerro Colorado Tel: +51 (54) 484 470	Trujillo Av. El Golf 591, Urb. Las Flores del Golf II, Victor Larco Herrera 13009, Sede Miguel Ángel Quijano Dota La Libertad Tel: +51 (44) 608 830	Chilcayo (satélite) Av. Federico Villareal 115, Lambayeque Tel: +51 (74) 227 424	Cusco (satélite) Jr. Ricardo Palma #18, Urb. Santa Mónica, Wanchaq
--	--	--	---	--	--

Inscrita en la partida 13222951 del Registro de Personas Jurídicas de Lima y Callao
Miembro de Ernst & Young Global



Dictamen de los auditores independientes (continuación)

Asuntos clave de auditoría

Los asuntos clave de auditoría son aquellos asuntos que, a nuestro juicio profesional, fueron de mayor importancia en la auditoría de los estados financieros separados del período actual. Estos asuntos se abordaron en el contexto de la auditoría de los estados financieros separados en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre los mismos; por lo que no proporcionamos una opinión separada sobre estos asuntos. Con base en lo anterior, más adelante, se detalla la manera en la que cada asunto clave fue abordado durante nuestra auditoría.

Hemos cumplido con las responsabilidades descritas en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros separados* de nuestro informe, incluso en relación con estos asuntos. En consecuencia, nuestra auditoría incluyó la realización de procedimientos diseñados para responder a los riesgos de incorrección material evaluados en los estados financieros separados. Los resultados de los procedimientos de auditoría, incluidos los procedimientos realizados para abordar el asunto que se menciona a continuación, constituyen la base para la opinión de auditoría sobre los estados financieros separados adjuntos.

Existencia de inventarios

Descripción del asunto Los inventarios de Corporación Aceros Arequipa S.A. ascienden a S/1,193 millones que representan el 21% de los activos totales de la Compañía. Estos inventarios están conformados principalmente por los productos terminados y mercaderías que comercializa la Compañía, así como la materia prima, productos en proceso y otros materiales que son necesarios para la producción y las operaciones de la Compañía. Los inventarios se encuentran ubicados principalmente en su planta de Pisco y en los centros de distribución ubicados en Lima, Arequipa, Trujillo y Piura.

Para validar la existencia de los inventarios, la Compañía planifica y ejecuta un inventario anual, el cual es realizado de acuerdo con el cronograma aprobado por la Gerencia. Este procedimiento implica una participación significativa por parte del equipo de auditoría, así como el involucramiento de un especialista para la medición de la chatarra, principal materia prima. En base a ello, consideramos que la existencia de los inventarios es un asunto clave de auditoría.

Cómo abordamos el asunto en nuestra auditoría Obtuvimos un entendimiento, evaluamos el diseño y relevamos los controles de los procesos de la Compañía relacionados con la integridad y existencia de los inventarios. Nuestros procedimientos de auditoría incluyeron, entre otros:

- Definimos la estrategia de participación de acuerdo con las sedes y tipos de inventario que mantiene la Compañía.
- Participamos, a través de muestras representativas utilizando herramientas estadísticas, en los días y sedes establecidos en nuestra estrategia de inventarios.



Dictamen de los auditores independientes (continuación)

Existencia de inventarios

- Evaluamos la integridad de los inventarios contados en los días de nuestra participación, a través de conciliación con los saldos contables a la fecha de la toma de los inventarios.
- Verificamos el cumplimiento de los procedimientos establecidos por la Gerencia para el conteo.
- Revisamos las hojas de conteo, así como las diferencias identificadas, verificando su disposición o registro en los libros de la Compañía.
- Involucramos a un especialista externo para validar la metodología utilizada por la Compañía para calcular la cantidad de chatarra que mantenía en los días de inventario.
- Realizamos procedimientos de conexión sobre los saldos de inventarios, desde la fecha de toma de inventario hasta el cierre del periodo.
- Revisamos los informes sobre las conclusiones de los inventarios.
- Revisamos la idoneidad de las revelaciones relacionadas en los estados financieros.

Énfasis sobre la información separada

Los estados financieros separados de Corporación Aceros Arequipa S.A. han sido preparados en cumplimiento de los requerimientos legales vigentes en Perú para la presentación de información financiera e instrucciones de la Superintendencia del Mercado de Valores, tal como se indica en la nota 1. Estos estados financieros separados se deben leer conjuntamente con los estados financieros consolidados de Corporación Aceros Arequipa S.A. y Subsidiarias al 31 de diciembre de 2024, que se preparan y presentan por separado en fechas concordantes con las instrucciones de la Superintendencia del Mercado de Valores.

Otra información incluida en el Informe Anual 2024 de la Compañía

Otra información consiste en la información incluida en la Memoria Anual, distinta de los estados financieros separados y nuestro informe de auditoría sobre los mismos. La gerencia es responsable de la otra información.

Nuestra opinión sobre los estados financieros separados no cubre la otra información y no expresamos ninguna forma de conclusión que proporcione un grado de seguridad sobre ésta.



Dictamen de los auditores independientes (continuación)

En relación con nuestra auditoría de los estados financieros separados, nuestra responsabilidad es leer la otra información y, al hacerlo, considerar si la otra información es materialmente inconsistente con los estados financieros separados o nuestro conocimiento obtenido en la auditoría o si de otra manera parece estar materialmente mal expresada. Si, en base al trabajo que hemos realizado, concluimos que existe un error material de esta otra información, estamos obligados a informar de ese hecho. No tenemos nada que informar a este respecto.

Responsabilidad de la Gerencia y los responsables del Gobierno Corporativo de la Compañía en relación con los estados financieros separados

La Gerencia es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros separados de acuerdo con las normas contables NIIF, y del control interno que la Gerencia determine que es necesario para permitir la preparación de estados financieros separados que estén libres de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar los estados financieros separados, la Gerencia es responsable de evaluar la capacidad de la Compañía para continuar como una empresa en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con la empresa en marcha y utilizando la base contable de la empresa en marcha, a menos que la gerencia tenga la intención de liquidar la Compañía o cesar las operaciones, o no tenga otra alternativa realista diferente a hacerlo.

Los responsables del gobierno corporativo de la Compañía son responsables de la supervisión del proceso de información financiera separada de la Compañía.

Responsabilidad del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros separados

Nuestros objetivos son obtener seguridad razonable sobre si los estados financieros separados en su conjunto están libres de incorrección material, ya sea por fraude o error, y emitir un informe que incluya nuestra opinión. La seguridad razonable es un alto nivel de aseguramiento, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las NIAs aprobadas para su aplicación en el Perú siempre detectará una incorrección importante cuando exista. Las incorrecciones pueden surgir debido a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o acumuladas, podría esperar que influyan razonablemente en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros separados.



Dictamen de los auditores independientes (continuación)

Como parte de una auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría (NIAs) aprobadas para su aplicación en el Perú por la Junta de Decanos de Colegios de Contadores Públicos del Perú, ejercemos un juicio profesional y mantenemos el escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrección material de los estados financieros separados, ya sea debido a fraude o error, diseñamos y ejecutamos procedimientos de auditoría que respondan a esos riesgos, y obtenemos evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debido a fraude es mayor que la resultante de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones intencionales, declaraciones falsas o sobrepaso del sistema de control interno.
- Obtuvimos un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Compañía.
- Evaluamos la idoneidad de las políticas contables utilizadas, la razonabilidad de las estimaciones contables y las respectivas revelaciones realizadas por la Gerencia.
- Concluimos sobre la idoneidad del uso por parte de la Gerencia de la base contable de la empresa en marcha y, sobre la base de la evidencia de auditoría obtenida, si existe una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan generar dudas significativas sobre la capacidad de la Compañía para continuar como una empresa en marcha. Si llegamos a la conclusión de que existe una incertidumbre material, estamos obligados a llamar la atención en nuestro informe de auditoría, sobre las revelaciones relacionadas en los estados financieros o, si dichas revelaciones son inadecuadas, a modificar nuestra opinión. Las conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los eventos o condiciones futuras pueden hacer que la Compañía deje de continuar como una empresa en marcha.
- Evaluamos la presentación general, la estructura, el contenido de los estados financieros separados, incluidas las revelaciones, y si los estados financieros separados representan las transacciones y eventos subyacentes de manera que logre una presentación razonable.

Comunicamos a los responsables del gobierno corporativo de la Compañía, entre otros asuntos, al alcance planeado y el momento de realización de la auditoría, los hallazgos significativos de la misma, así como cualquier deficiencia significativa del control interno identificada en el transcurso de la auditoría.




Dictamen de los auditores independientes (continuación)

También proporcionamos a los responsables del gobierno corporativo de la Compañía una declaración de que hemos cumplido con los requerimientos éticos relevantes respecto a independencia y les hemos comunicado acerca de todas las relaciones y otros asuntos que se podrían razonablemente afectar nuestra independencia y, según corresponda, incluyendo las respectivas salvaguardas.

Entre los asuntos que han sido objeto de comunicación con los responsables del gobierno corporativo de la Compañía, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de los estados financieros separados del periodo actual y, por lo tanto, son los asuntos clave de auditoría. Hemos descrito esos asuntos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente el asunto o, en circunstancias extremadamente poco frecuentes, determinemos que un asunto no se debería comunicar en nuestro informe porque se esperaría razonablemente que las consecuencias adversas de hacerlo superarían los beneficios de interés público del mismo.

Lima, Perú
28 de febrero de 2025

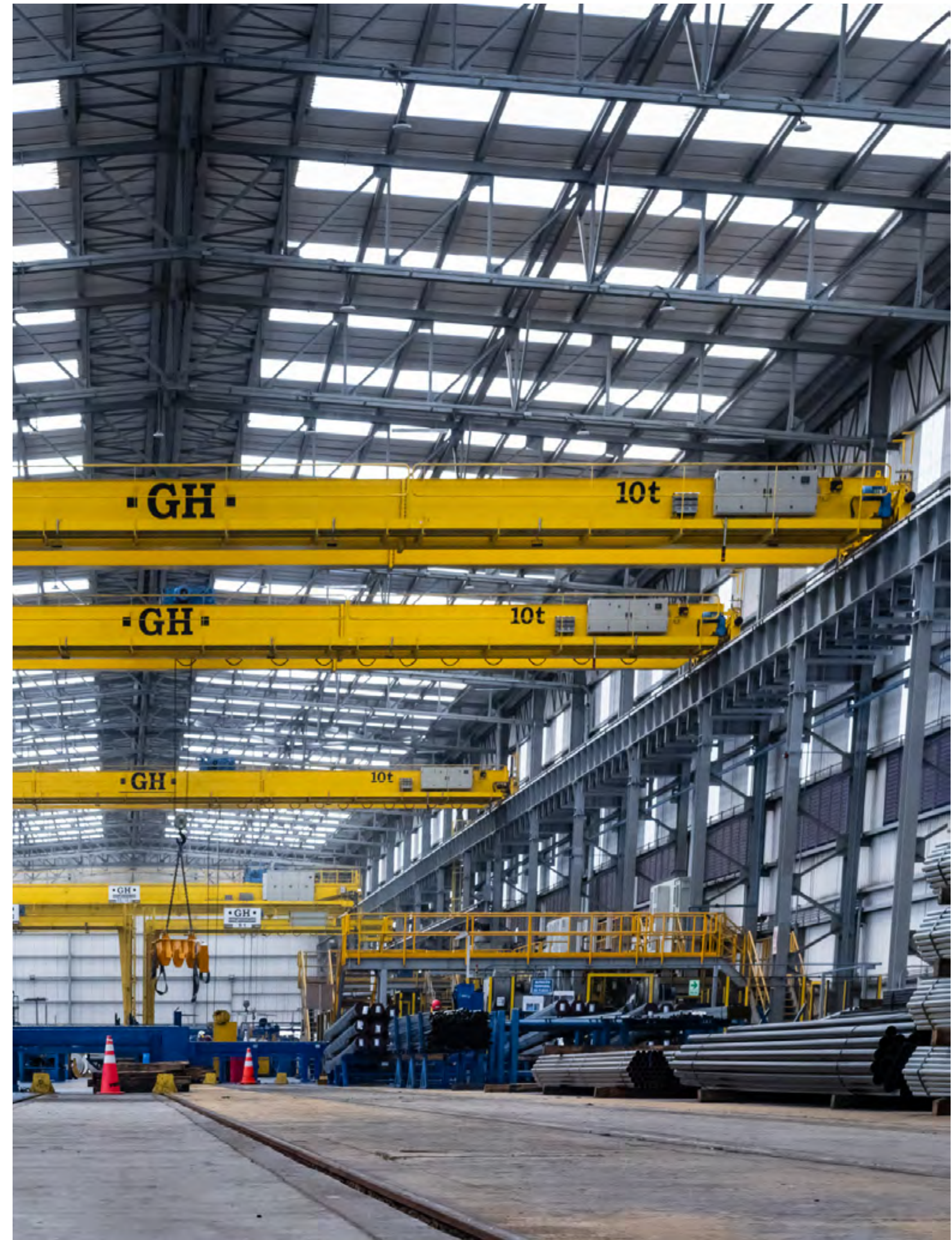
Refrendado por:



Ricardo Del Águila
Socio a cargo
C.P.C.C. Matrícula No. 37948

Tanaka, Valdivia & Asociados

CENTRO DE DISTRIBUCIÓN LURIN



5.7. Reporte de Cumplimiento del Código de Buen Gobierno Corporativo



5.8. Doble materialidad

PROCESO DE DOBLE MATERIALIDAD

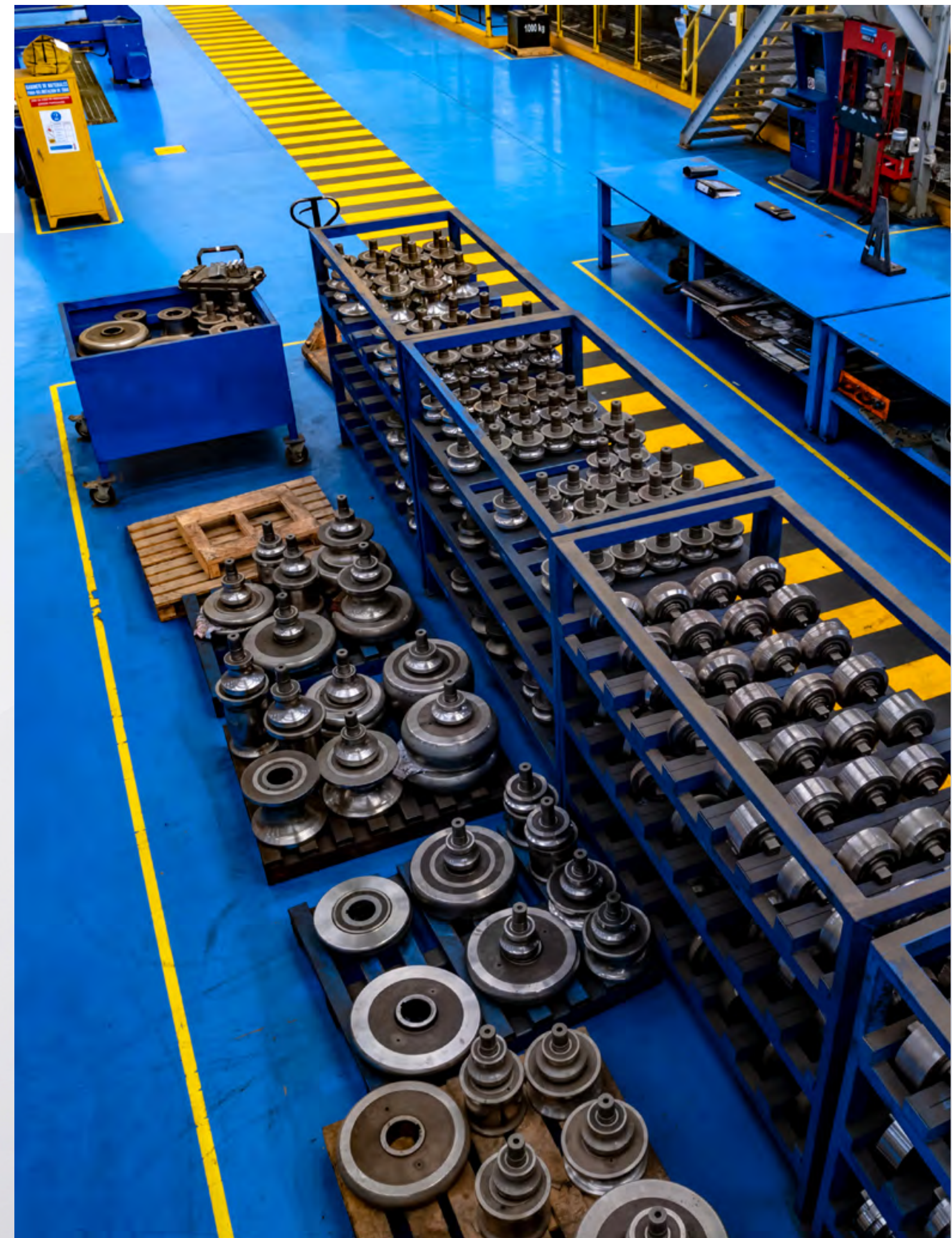
(GRI 3-1)

Durante el 2023 implementamos el proceso de doble materialidad, una iniciativa clave para evaluar el impacto de nuestras operaciones tanto a nivel externo como interno, cuya influencia se refleja en nuestro desempeño organizacional. Este enfoque permitió identificar y priorizar asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) desde dos perspectivas complementarias: materialidad de impacto, que considera la relevancia para nuestros grupos de interés; y materialidad financiera, que evalúa su impacto en el desempeño empresarial.

El análisis incluyó una revisión exhaustiva de los principales estándares de sostenibilidad y compromisos globales, una evaluación del contexto organizacional y la recopilación de información sobre los impactos, reales o potenciales, relacionados a nuestra industria. Además, tomamos en cuenta las expectativas y los intereses de colaboradores, clientes, proveedores, población del entorno con las que interactuamos y el Estado.

Los temas prioritarios identificados fueron incorporados de manera activa a nuestra estrategia de sostenibilidad, a nuestro proceso de gestión de riesgos y a los mecanismos de reporte. Este enfoque integral nos permite no solo monitorear internamente nuestros avances, sino también comunicar de manera transparente tanto los logros como los desafíos a nuestros grupos de interés. Así, reafirmamos nuestro compromiso con un enfoque proactivo, que responde a las preocupaciones críticas, y con lo que se asegura que nuestras decisiones estén alineadas a las expectativas sociales y los objetivos financieros de la organización.

El proceso de análisis de doble materialidad fue liderado por la Gerencia de Proyectos, Minería, Responsabilidad Social e Innovación, y contó con la revisión y aprobación del presidente ejecutivo, lo que garantiza la solidez y alineación estratégica de esta importante iniciativa.

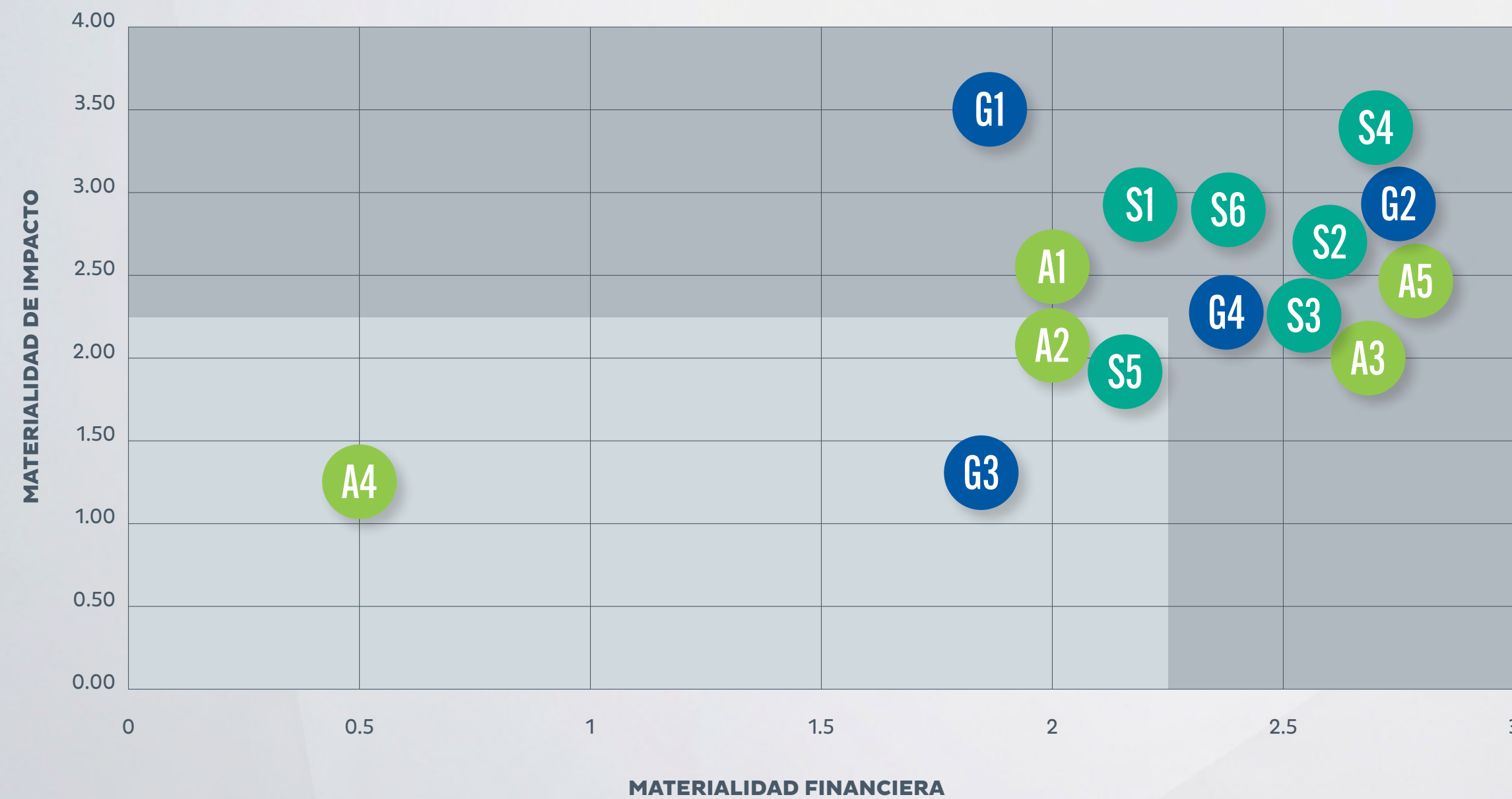


→ TABLA 33
**PROCESO
DE DOBLE
MATERIALIDAD
2023**

ANÁLISIS DEL CONTEXTO		EVALUACIÓN DE IMPACTOS		VALIDACIÓN Y REPORTE DE IMPACTOS	
Análisis del macroentorno y microentorno	<p>Macroentorno:</p> <ul style="list-style-type: none"> Análisis de temas de importancia para la industria tanto a nivel local como global en materia de sostenibilidad Análisis de políticas y regulaciones ESG de la industria <p>Microentorno:</p> <ul style="list-style-type: none"> Revisión de documentación interna y del entorno directo de la organización. 	Relevancia externa	<ul style="list-style-type: none"> Análisis de temas prioritarios de los principales estándares de sostenibilidad: Global Reporting Initiative (GRI), Sustainability Accounting Standards Board (SASB), Dow Jones Sustainability Indexes (DJSI), los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), indicadores sectoriales para empresa socialmente responsable (ESR) y los principios del Pacto Mundial. Recojo de percepciones de grupos de interés: mapeo de actores 2022 y 11 encuestas a stakeholders, en las que se incluyeron miembros de la población del entorno, proveedores, clientes, la sociedad civil y el Gobierno. 	Validación de temas materiales priorizados	<p>Se agruparon los impactos en temas ambientales, sociales y de gobernanza, y se obtuvieron dos listas priorizadas de temas: con base en sus impactos positivos e impactos negativos.</p> <ul style="list-style-type: none"> Se ponderaron ambas listas. Se obtuvo una lista final de 10 temas.
Preselección de temas materiales	A partir del análisis se generó una lista preliminar de temas ASG, en la que se identificaron impactos positivos y negativos.	Relevancia Interna	<ul style="list-style-type: none"> Encuesta de colaboradores, con una muestra de 123 personas. Entrevista al gerente general. Panel de líderes. Taller con gerentes. 		

MATRIZ DE DOBLE MATERIALIDAD

En el proceso, se identificaron 15 temas ASG, entre los cuales se determinaron que once (11) eran temas materiales y los siguientes cuatro (4) temas prioritarios.



AMBIENTAL

- A1** Respuesta al cambio climático y gestión energética
- A2** Gestión de la calidad del aire
- A3** Adopción de la economía circular, gestión de residuos y ciclo de vida del producto
- A4** Protección de la biodiversidad
- A5** Gestión del agua

SOCIAL

- S1** Fortalecimiento de la salud y seguridad ocupacional
- S2** Relacionamiento con los clientes
- S3** Gestión del talento
- S4** Protección de los DD. HH.
- S5** Gestión de relacionamiento con la población del entorno
- S6** Fomento de la diversidad e igualdad de oportunidades

ECONÓMICO Y GOBERNANZA

- G1** Investigación, desarrollo e innovación
- G2** Gobierno corporativo y gestión de riesgos
- G3** Creación de valor para el accionista
- G4** Gestión ESG de cadena de suministro

LISTA DE TEMAS MATERIALES

(GRI 2-24, 3-1, 3-2)

→ TABLA 34
**POLÍTICAS
POR TEMA
MATERIAL**

Temas materiales	Definición	Políticas, estándares o documentos que guían nuestra gestión
Dimensión económica y de gobernanza		
1 Investigación, desarrollo e innovación (GRI 3-3)	Investigación y desarrollo tecnológico en el proceso de producción, diseño de productos y servicios teniendo en cuenta las necesidades de los clientes, los impactos en la salud, la sociedad y el medio ambiente. Además, adaptarnos a eventos disruptivos de la industria manteniéndonos competitivos, implementando estrategias para ampliar la cartera de productos y estándares para asegurar la continuidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Política de Seguridad de la Información • Política de Ciberseguridad • Lineamientos para la Gestión de la Seguridad de la Información y Ciberseguridad • Plan de Recuperación ante Desastres • Plan de Concientización • Proceso de Gestión de Ciberseguridad
2 Gobierno corporativo y gestión de riesgos (GRI 3-3)	Implementación de reglas, procesos y principios que guíen los órganos de gobierno en la toma de decisiones eficientes para la gestión integral de la empresa. Este enfoque tiene por finalidad asegurar la transparencia en todas las operaciones, fomentar políticas anticorrupción y prácticas anticompetitivas, y mantener una conducta empresarial íntegra en todos los niveles, considerando los intereses de todos los accionistas (incluidos los minoritarios), y promover activamente el respeto a las políticas anticorrupción y prácticas anticompetitivas entre directivos, trabajadores y contratistas. Además, se centra en identificar y mitigar riesgos empresariales claves, que abarcan riesgos establecidos, emergentes y de derechos humanos, así como la gestión proactiva de posibles crisis derivadas de conflictos sociales.	<ul style="list-style-type: none"> • Código de Ética • Código contra Actos de Fraude y Corrupción • Política Corporativa de Control Interno y Gestión de Riesgos • Metodología de Gestión Integral de Riesgos y Oportunidades (GIRO) • Matriz de Gestión Integral de Riesgos y Oportunidades Estratégicos • Matrices de Riesgos de Procesos • Subproceso de Gestión de Riesgos Materializados • Lineamientos para las Rutinas de Autocontrol
3 Gestión ESG de Cadena de Suministros (GRI 3-3)	Gestión eficaz de riesgos y oportunidades relacionados a la cadena de suministros, y creación de mecanismos de formación, transferencia y control de cumplimiento en temas de ética e integridad, estándares ambientales, sociales y de SST a proveedores.	<ul style="list-style-type: none"> • Política de Compras de Chatarra • Código de Ética para Proveedores • Protocolo de Interacción con Funcionarios Públicos • Instrucción para la Compra de Chatarra Nacional

Temas materiales	Definición	Políticas, estándares o documentos que guían nuestra gestión
		<ul style="list-style-type: none"> • Manual de Proveedores de Chatarra • Política Corporativa de Bienes y Servicios • Política de Compras y Servicios • Instrucción de Compras Corporativas • Instrucción para la Selección y Evaluación de Proveedores • Instrucción para la Evaluación del Servicio de Proveedores de Transporte
Dimensión ambiental		
<p>4</p> <p>Respuesta al cambio climático y gestión energética (GRI 3-3)</p>	<p>Fomentar la reducción de la huella de carbono y la implementación de programas de reducción de GEI asociados a las operaciones de la empresa, para facilitar la transición hacia la economía baja en carbono y lograr la carbononeutralidad al 2050. Este enfoque, que incluye también la adopción de una gestión eficiente y sostenible de energía en las operaciones, incorpora el uso de fuentes de energía renovable.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Política Corporativa de Medio Ambiente • Análisis de Riesgos y Oportunidades frente al Cambio Climático
<p>5</p> <p>Adopción de la economía circular y gestión de residuos (GRI 3-3)</p>	<p>Maximizar el aprovechamiento de subproductos industriales y la gestión efectiva de los residuos generados. Priorizar el uso de material reciclado en lugar de materias primas vírgenes promueve la sostenibilidad y reduce la dependencia de recursos naturales. La gestión integral abarca la clasificación, reducción, reutilización y reciclaje de residuos industriales, incluidos aquellos peligrosos y no peligrosos, así como los efluentes generados en las operaciones. Este enfoque busca minimizar el impacto ambiental y fomentar prácticas responsables en la cadena de valor.</p>	

Temas materiales	Definición	Políticas, estándares o documentos que guían nuestra gestión
<p>6</p> <p>Gestión del agua (GRI 3-3)</p>	<p>Uso responsable del recurso hídrico cumpliendo estrictamente con los controles y límites de la normativa vigente. Identificación y mitigación de riesgos asociados al agua considerando el factor de estrés hídrico.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Política Corporativa de Medio Ambiente • Análisis de Riesgos y Oportunidades frente al Cambio Climático
<p>Dimensión social</p>		
<p>7</p> <p>Fortalecimiento de la salud y seguridad ocupacional (GRI 3-3)</p>	<p>Promoción de una cultura de prevención y protección de la salud y seguridad integral de todo el personal, incluidos los contratistas y terceros involucrados en las operaciones. Asimismo, identificación de peligros potenciales relacionados y riesgos de salubridad externos a la gestión de la Compañía como epidemias o pandemias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Política Corporativa de Seguridad y Salud Ocupacional • Política de Gestión Integrada • Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo
<p>8</p> <p>Relacionamiento con los clientes (GRI 3-3)</p>	<p>Asegurar la satisfacción y lealtad de los clientes a través de una mejor gestión de comunicación con ellos y la implementación de herramientas de recojo de información que permitan comprender mejor sus necesidades, generar mejores productos y servicios posventa para fortalecer las relaciones con los clientes.</p>	<p>Política de Descuentos de Corporación Aceros Arequipa S.A.</p>
<p>9</p> <p>Gestión del talento (GRI 3-3)</p>	<p>Desarrollo de programas para mejorar las habilidades de los trabajadores y brindar oportunidades de crecimiento dentro de la organización, incluidos el despliegue de beneficios y los programas de retención del talento.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Política Empresarial de Gestión Humana • Reglamento Interno de Trabajo • Código de Ética • Código contra Actos de Fraude y Corrupción • Política de Seguridad y Salud Ocupacional • Política de Compensaciones • Política de Beneficios • Política de Adquisición de Talento

Temas materiales		Definición	Políticas, estándares o documentos que guían nuestra gestión
			<ul style="list-style-type: none"> • Política para la Contratación y Gestión de Servicios de Tercerización • Política de Prevención, Investigación y Sanción del Hostigamiento Sexual • Política Corporativa de Derechos Humanos y Diversidad
10	Protección de los DD. HH. (GRI 3-3)	Identificación, evaluación, prevención y mitigación de riesgos relacionados a derechos humanos en cualquiera de nuestra cadena de valor y grupos de interés; gestionar eficientemente protocolos de relacionamiento entre los grupos de interés que interactúen con las comunidades del área de influencia que potencialmente puedan vulnerar los derechos de las comunidades. Establecer nuestro modelo de debida diligencia que respalde nuestro compromiso con los derechos humanos.	<ul style="list-style-type: none"> • Política Corporativa de Derechos Humanos y Diversidad • Política Empresarial de Gestión Humana • Política de Adquisición de Talento • Política de Compensaciones
11	Fomento de la diversidad e igualdad de oportunidades (GRI 3-3)	Fomentar un ambiente laboral justo que garantice la diversidad y multiculturalidad en nuestros puestos laborales, la igualdad de remuneración y oportunidades de crecimiento, y el cumplimiento de derechos laborales.	<ul style="list-style-type: none"> • Política Corporativa de Derechos Humanos y Diversidad • Política Empresarial de Gestión Humana • Política de Adquisición de Talento • Política de Compensaciones

→ TABLA 35
**IMPACTOS
Y MEDIDAS
ADOPTADAS
POR TEMA
MATERIAL**
(GRI 2-25)

	Temas materiales	Impactos	Medidas tomadas y su eficacia
1	Investigación, desarrollo e innovación	(-) Interrupción del flujo de operaciones por la falta oportuna de abastecimiento de materias primas. (+) Mejora en la calidad de los productos y aumento de la competitividad en el mercado, para satisfacer las necesidades de los clientes.	(-) Se implementó una estrategia integral de gestión de la cadena de suministro, para garantizar un abastecimiento oportuno y eficiente de materias primas. Asimismo, se optimizó la monitorización de proveedores con evaluaciones mensuales y anuales para identificar posibles riesgos y establecer planes de contingencia. (+) Se fortalecerán los programas de investigación y desarrollo, y se recogerá información constante con los clientes para ajustar continuamente los productos y servicios ofrecidos.
2	Gobierno corporativo y gestión de riesgos	(-) Débil reputación por filtración de información privada o incumplimiento de buenas prácticas o infracciones al Código de Ética. (+) Mejora en la cultura laboral al promover la transparencia, ética y responsabilidad.	(-) Se implementaron programas de concientización y formación en ética, y se establecieron protocolos robustos de respuesta a incidentes. Aceros Arequipa cuenta con un sistema de gobierno y ética, con Código de Ética, Código contra Actos de Fraude, modelo de prevención, sistema de gestión antisoborno. Por su parte, la Línea Ética de Acero es administrada por un tercero independiente a efectos de asegurar la imparcialidad. No hemos recibido denuncias relativas a ética durante el periodo. (+) Se han fortalecido los programas de comunicación interna, establecido canales efectivos para la denuncia ética y continuado promoviendo una cultura organizacional basada en valores de integridad y transparencia.
3	Gestión ESG de Cadena de Suministros	(-) Vulneración de los derechos humanos de los trabajadores de socios estratégicos (tercerización y proveedores). (+) Implementación de nuevas tecnologías más limpias en la cadena de suministro.	(-) Se han implementado rigurosos programas de evaluación y seguimiento de proveedores, a través de protocolos de auditoría periódica, que incluyen revisar las condiciones laborales, y cumplir con las normativas éticas y de derechos humanos, de acuerdo con nuestras políticas internas y Código de Ética. Desde CAASA se promueve activamente la colaboración con proveedores comprometidos con estándares sociales y éticos, y se busca la mejora continua a lo largo de la cadena de suministro.

Temas materiales	Impactos	Medidas tomadas y su eficacia
<p>4</p> <p>Respuesta al cambio climático y Gestión energética</p>	<p>(-) Aceleración del cambio climático e impulso de cambios en las regulaciones relacionadas al cambio climático que resultan en altos costos. (+) Reducción de los GEI en el ambiente por el uso de tecnologías más limpias en la empresa y en toda su cadena de valor.</p>	<p>(+) Se han brindado espacios y talleres donde se han mencionado la importancia de implementar tecnologías limpias para comunicar las alternativas más eficientes que existen en el mercado.</p> <p>(-) Como parte de la estrategia para reducir la huella de carbono, Aceros Arequipa ha establecido requerimientos de compra obligatorios en tecnologías utilizadas en la industria. Además, la empresa ha liderado el abandono de combustibles fósiles, especialmente en áreas críticas, como la carga caliente y el uso del horno vertical. Se ha implementado un sistema de gestión de energía conforme a la norma ISO 50001, para asegurar una gestión eficiente y sostenible de la energía en las operaciones. (+) En respuesta al desafío de reducir los GEI y avanzar hacia la carbononeutralidad al 2050, CAASA ha implementado un sistema de gestión integral detallado en la política ambiental. Esto incluye la ejecución de un Programa de Cumplimiento Ambiental Estratégico, la participación activa en el Programa Huella Carbono Perú y la gestión integral de residuos sólidos. Aceros Arequipa, que se destaca como una de las siderúrgicas con menor huella de carbono a nivel mundial, ha alcanzado menos de 0.5 t de CO₂ equivalente por tonelada de acero líquido. La empresa se ha comprometido a ser carbononeutral para el 2050.</p>
<p>5</p> <p>Adopción de la economía circular & gestión de residuos</p>	<p>(-) Aumento de los subproductos industriales (+) Disminución del uso de materias primas no recicladas</p>	<p>(-) Fortalecer las medidas para identificar y aprovechar los subproductos industriales en todas las etapas de la cadena de valor. (+) Se ha priorizado el uso de material reciclado en lugar de materias primas vírgenes en la producción. La implementación de procesos y tecnologías más sostenibles ha permitido reducir la dependencia de recursos naturales y disminuir el consumo de materias primas no recicladas. Además, se fomenta la conciencia y participación de los colaboradores en prácticas responsables de gestión de materiales para contribuir con la sostenibilidad ambiental.</p>

Temas materiales	Impactos	Medidas tomadas y su eficacia
<p>6 Gestión del agua</p>	<p>(-) Agotamiento acelerado del recurso hídrico por el uso no controlado de agua. (+) Disponibilidad de nuevas fuentes de agua (aguas tratadas) que permitan abastecer y recircular el agua en la empresa.</p>	<p>Para fortalecer la disponibilidad de agua, hemos iniciado el contrato de abastecimiento de agua desalinizada de mar para nuestras operaciones en el complejo siderúrgico. Este paso estratégico no solo asegura una fuente adicional y sostenible de agua, sino que también disminuye nuestra dependencia de los recursos hídricos locales, con lo que contribuimos a mitigar riesgos asociados al agua y aseguramos la continuidad de nuestras operaciones en el largo plazo.</p>
<p>7 Fortalecimiento de la salud y seguridad ocupacional</p>	<p>(-) Aumento de riesgos de seguridad y salud en el trabajo. (+) Disminución en el índice de accidentes laborales y enfermedades ocupacionales, denuncias, pérdidas económicas y humanas.</p>	<p>(-) Se ha establecido una sólida Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como la implementación de un Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo. En CAASA se promueve activamente la participación de los trabajadores a través de consultas, comunicaciones y el funcionamiento efectivo del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo. (+) Se ha fortalecido nuestro programa de inspecciones como medida preventiva ante accidentes e incidentes. Este enfoque proactivo nos ha permitido identificar riesgos de manera anticipada y planificar controles efectivos, lo que ha resultado en una marcada disminución del índice de accidentes laborales y enfermedades ocupacionales.</p>
<p>8 Relacionamiento con los clientes</p>	<p>(-) Pérdida de clientes y disminución de ventas por mal servicio o insatisfacción. (+) Mejora de la eficiencia operativa, optimización de procesos que ayuden a satisfacer las necesidades de los clientes, y aseguren la fidelización y retención de clientes.</p>	<p>(-) La implementación de una iniciativa corporativa de transformación digital y significativas inversiones en desarrollo tecnológico nos ha permitido incorporar de manera efectiva las necesidades del cliente en un servicio ágil y digital. Esto ha contribuido a mejorar la experiencia general del cliente y proporcionar soluciones más rápidas y personalizadas. (+) Hemos fortalecido nuestro programa de sugerencias e incentivado la participación activa de los trabajadores en identificar oportunidades para mejorar la satisfacción del cliente. Esta medida ha demostrado ser efectiva en la optimización de procesos internos y la implementación de cambios positivos basados en la retroalimentación directa de quienes están en contacto directo con los clientes.</p>

Temas materiales		Impactos	Medidas tomadas y su eficacia
9	Gestión del talento	<p>(-) Incremento del nivel de rotación, pérdida de empleo, falta de crecimiento de colaboradores, lo que ha generado mal clima laboral y pérdidas económicas.</p> <p>(+) Altas oportunidades de crecimiento, desarrollo profesional y satisfacción por parte de los colaboradores, lo que ha generado mayor productividad.</p>	<p>(-) Hemos implementado programas integrales para desarrollar las habilidades de los trabajadores y brindado oportunidades significativas de crecimiento dentro de la organización. Además, hemos desplegado beneficios y programas específicos de retención del talento.</p> <p>(+) Las oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional que ofrecemos han generado una mayor satisfacción entre los colaboradores y fortalecido la lealtad de nuestro personal.</p>
10	Protección de los DD. HH.	<p>(+) Fortalecimiento de la cultura de prevención y respeto de los derechos humanos en la cadena de valor.</p>	<p>La implementación del modelo de debida diligencia, que respalda de manera integral nuestro compromiso, genera conciencia y fomenta prácticas responsables en cada etapa de nuestras operaciones. Esta cultura, que ha contribuido a fortalecer nuestras relaciones con los grupos de interés, promueve un entorno respetuoso y genera beneficios tangibles para todas las partes involucradas.</p>
11	Fomento de la diversidad e igualdad de oportunidades	<p>(+) Mejora de la calidad de vida de los colaboradores garantizando un ambiente seguro y respetuoso de trabajo, creando espacios de oportunidad e igualdad y respetando los derechos humanos de los colaboradores.</p>	<p>Desde CAASA se fomenta la diversidad e igualdad de oportunidades, se garantiza un ambiente laboral justo y respetuoso, y se promueve la diversidad en todos nuestros puestos laborales. Se cuentan con políticas claras que aseguran la igualdad de remuneración y oportunidades de crecimiento para todos los colaboradores, independientemente de su género, origen étnico, orientación sexual, etc.</p>

→ TABLA 36
**CAMBIOS CON
RESPECTO
AL PERIODO
ANTERIOR**
(GRI 3-2)

Cambios en la materialidad

Temas 2020		Temas 2022		Temas 2023-2024	
1	Competitividad	1	Investigación, desarrollo e innovación	1	Protección de los DDHH
2	Seguridad y Salud	2	Fortalecimiento de la salud y seguridad ocupacional	2	Gobierno corporativo y Gestión de riesgos
		3	Relacionamiento con los clientes	3	Gestión del agua
		4	Gestión de riesgos	4	Relacionamiento con los clientes
3 y 4	Ética / Gobierno Corporativo	5	Gobierno corporativo y gestión ética	5	Fomento de la diversidad e igualdad de oportunidades
		6	Gestión del talento	6	Gestión del talento
5	Agua	7	Respuesta al cambio climático y eficiencia energética	7	Gestión ESG de Cadena de Suministros
6	Calidad de Aire	8	Gestión de la calidad del aire	8	Adopción de la economía circular, gestión de residuos y ciclo de vida del producto
		9	Protección de los DD. HH.	9	Fortalecimiento de la salud y seguridad ocupacional
		10	Creación de valor para el accionista	10	Respuesta al cambio climático y Gestión energética
7	Impactos sociales en comunidades		En el 2022, tema prioritario, no material	11	Investigación, desarrollo e innovación

5.9. Reporte de Sostenibilidad Corporativa



5.10. Carta de verificación externa (GRI 2-5)



5.11. Marcos y estándares ASG

INDICE DE CONTENIDOS GRI

→ TABLA 37
**ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI**

Declaración de uso	Corporación Aceros Arequipa ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y 31 de diciembre del 2024 utilizando como referencia los estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle
CONTENIDOS GENERALES			
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizativos	30, 38, 206	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	38, 205-206	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	205-242	Anual, del 01/01/2024 al 31/12/2024, alineado a la fecha de los reportes financieros.
	2-4 Actualización de la información	126, 172, 205	
	2-5 Verificación externa	234	La información ambiental y social ha sido verificada por un tercero independiente. El detalle de indicadores se encontrará en la carta de verificación al final de informe.
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	44, 52, 176	
	2-7 Empleados	146, 245-246	

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle	Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-8 Trabajadores que no son empleados	146	*	GRI 2: Contenidos generales 2021	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	34, 205	
	2-9 Estructura de gobernanza	65			2-15 Conflictos de interés	66, 79	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	65			2-16 Comunicación de inquietudes críticas	71, 79	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	208			2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	71, 73	Plan de capacitación 2025 en gestión de riesgos, sostenibilidad y ESG.
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	65			2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	66	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	34, 71			2-19 Políticas de remuneración		*
				2-20 Proceso para determinar la remuneración		*	
				2-21 Ratio de compensación total anual		*	

* Los trabajadores externos ejecutan actividades que impactan directamente en el producto terminado, en proceso o materia prima estratégica. No se incluye labores complementarias, como el acondicionamiento u oxycorte de materiales. La empresa contratista mantiene un contrato directo con CAASA.

* Omisión por razones de confidencialidad, al tratarse de información sensible.

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle	Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5-28		GRI 2: Contenidos generales 2021	2-30 Convenios de negociación colectiva	157	La Empresa otorga los beneficios acordados mediante negociación colectiva a los afiliados de los gremios y los beneficios establecidos en su política de compensaciones, al resto de trabajadores, según los dispositivos legales, vigentes y preservando la equidad interna, el bienestar general y el buen clima organizacional. Omisión: La compañía decidió no informar el porcentaje del total de empleados cubiertos por convenios colectivos de trabajo por restricciones de confidencialidad.
	2-23 Compromisos y políticas	30-36, 188	Políticas cuentan con enlace a portal web.				
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	224-227	Se detallan políticas aplicables en anexo Doble materialidad.				
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	228-231					
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	79, 84-86					
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	79, 112					
	2-28 Afiliación a las asociaciones	262					
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	172-175, 188, 201-203					
TEMAS MATERIALES							
				GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para definir los temas materiales	221-232	
					3-2 Lista de temas materiales	224-227	

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle	Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle
INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	74-78, 100-107, 224		GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	83-84	
Indicador propio	Inversión en desarrollo de tecnologías digitales	75		GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	261	
Indicador propio	Número de proyectos implementados	104			Metodología de gestión integrada de riesgos y oportunidades	89-96	
Indicador propio	Monto de ahorros generados por proyectos de mejora de alto impacto	104		Indicador propio	Implementación de la cultura de riesgos	97-99	
GOBIERNO CORPORATIVO Y GESTIÓN DE RIESGOS							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	65, 79, 224			Gobernanza de riesgos	87-99	
	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	81			GESTIÓN ESG DE CADENA DE SUMINISTROS		
GRI 205: Anticorrupción	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	81-82		GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	172, 224-225	
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	83		GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	180-181, 259-260	

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle	Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	180-183		GRI 306: Residuos 2016	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados a los residuos	135-139	
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	180-183, 260			306-2 Gestión de impactos significativos relacionados a los residuos	137-139	
					306-3 Residuos generados	135-136, 266-271	
					306-4 Residuos no destinados a eliminación	135-136, 266-271	
					306-5 Residuos destinados a eliminación	135-136, 266-271	
RESPUESTA AL CAMBIO CLIMÁTICO Y EFICIENCIA ENERGÉTICA					GESTIÓN DEL AGUA		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	118, 127-130, 224		GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	130-133, 226	
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	119-120, 273		GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	130-133, 194	
	302-3 Intensidad energética	129, 274			303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	130-133	
	302-4 Reducción del consumo energético	119-120, 129, 273			303-3 Extracción de agua	130-133, 272	
					303-4 Vertido de agua	130-133, 272	
ADOPCIÓN DE LA ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	134, 225					

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle	Están dar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle			
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-5 Consumo de agua	130	Huella hídrica 2024: Se registró un consumo directo de 0.70 m ³ /t de acero líquido y un consumo indirecto de 1.45 m ³ /t en la cadena de suministro y 11.27 m ³ /t en transporte y combustible.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	160, 168				
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	160, 169								
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	160, 169								
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	160, 167								
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	160, 169								
	403-9 Lesiones por accidente laboral	160, 170-171, 253-256								
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	160, 170, 253-256								
	FORTALECIMIENTO DE LA SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL									
	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales			160, 226					
	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo			160		GRI 3: Temas materiales 2021	RELACIONAMIENTO CON LOS CLIENTES		
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		160, 167		3-3 Gestión de los temas materiales	201, 226					
403-3 Servicios en salud en el trabajo		160, 169		Quejas y reclamos resueltos	201					
				Indicador propio	Nivel de satisfacción de clientes	202				
					Canales de comunicación	201				

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle	Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle
	GESTIÓN DEL TALENTO				PROTECCIÓN DE LOS DD. HH.		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	144, 226-227		GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	196-200, 227	
	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	247-248		GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	198	
GRI 401: Empleo 2016	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	155	La empresa no cuenta con trabajadores a tiempo parcial	GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podrían estar en riesgo	157, 178, 198	En el periodo, solo se ha reportado el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva en las operaciones
	401-3 Permiso parental	156, 249					
	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	146, 250					
GRI 404: Formación y educación 2016	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	146-150, 156	No se reporta el acápite B sobre programas de ayuda a la transición, por razones de confidencialidad	GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	178, 198	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera.	151					

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle	Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión/ Detalle
FOMENTO DE LA DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES							
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	157-159, 227		GRI 305: Emisiones 2016	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	123-125	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	252			305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	123-125	
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	178, 198			305-5 Reducción de las emisiones de GEI	119-120	
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	196, 200	En el periodo, solo se ha considerado al personal de seguridad de la empresa	GRI 201: Desempeño económico 2016	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	122-123, 126	
	TEMAS NO MATERIALES			GRI 207: Fiscalidad 2016	207-1 Enfoque fiscal	62	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	123-125				63	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	123-125					

Para comentarios, consultas y sugerencias acerca del contenido de este Reporte, favor comunicarse con [GRI 2-3](#):

- Sr. José Manuel Castañeda Inclán, Subgerente de Responsabilidad Social, al correo electrónico sostenibilidad@acerosarequipa.com Teléfono: 5171800 Anexo 3121
- Sr. Sergio Mija Roman, Analista de Proyectos y Responsabilidad Social, al correo electrónico sostenibilidad@acerosarequipa.com Teléfono: 5171800 Anexo 3119

INDICADORES ECONÓMICOS

→ TABLA 38
**REPORTE
FISCAL POR
JURISDICCIÓN
2024 (EN
MILES)**

Concepto	otros países						Menos Operaciones Intercompany	CAASA y subsidiarias
	Perú	Bolivia	Colombia	Chile	EE. UU.	Ecuador		
Número de colaboradores	1,061	24	24	3	18	28		1,158
Porcentaje	91.62 %	2.07 %	2.07 %	0.26 %	1.55 %	2.42 %		100%
Ingresos	4,439,789	493,208	146,799	57,973	204,655	63,524	(657,097)	4,748,851
Porcentaje	93.49%	10.39%	3.09%	1.22%	4.31%	1.34%	(13.84%)	100%
Utilidades antes de impuestos	281,518	6,969	(12,899)	(15,881)	8,103	(7,719)	21,528	281,619
Impuesto sobre la renta devengado (año en curso)	(87,973)	(1,866)	4,227	4,566	(427)	1,569	(1,481)	(81,385)
Impuesto sobre la renta pagado	707	0.00	763	1,109	0.00	0.00	0.00	2,579

→ TABLA 39
**VENTAS
NETAS
EN SOLES**

(En miles de Soles)	2023	2024
Ventas netas en soles	4,505,013	4,369,096
Ventas nacionales	3,760,803	3,877,126
Ventas al exterior	744,210	491,970

→ TABLA 40
**VENTAS
CLASIFICADAS
POR PRINCIPALES
PRODUCTOS**

	2023	2024
Barras de construcción y alambón	3,114,445	2,943,706
Perfiles y barras lisa	423,588	543,607
Planchas, bobinas y otros	966,980	881,783



PLANTA DE CAL EN PISCO-ICA

INDICADORES SOCIALES

GESTIÓN HUMANA **(GRI 2-7)**

Todas las cifras son al cierre del año.

→ TABLA 41
SEGMENTACIÓN DE COLABORADORES POR PAÍS

Región	2024
Peruano	99.81%
Venezolano	0.19%

→ TABLA 42
COLABORADORES POR REGIÓN, SEGÚN LUGAR DE TRABAJO

Región	Hombres	Mujeres
Arequipa	9	0
Lima	188	99
Pisco	709	21
Callao	20	7
Trujillo	1	0
Lurín	7	0

→ TABLA 43
COLABORADORES, SEGÚN TIPO DE CONTRATO

Tipo de contrato	Hombres	Mujeres
Plazo indeterminado	858	107
Plazo fijo	76	20
Número de becarios / practicantes contratados	7	12

→ TABLA 44
COLABORADORES POR REGIÓN, SEGÚN TIPO DE CONTRATO

Región	Plazo indeterminado	Plazo fijo	Becarios / practicantes contratados
Arequipa	6	3	0
Lima	243	44	15
Pisco	687	43	0
Callao	23	4	4
Trujillo	1	0	0
Lurín	5	2	0

→ TABLA 45
**SEGMENTACIÓN DE
COLABORADORES
SEGÚN EDAD**

Colaboradores	2024		
	< 30 años	Entre 30 y 50 años	> 50 años
Hombres	35	556	343
Mujeres	38	84	5
Total	73	640	348

→ TABLA 46
**INCLUSIÓN DE
COLABORADORES
CON DISCAPACIDAD**

Colaboradores	2024
Hombres	0.5%
Mujeres	0%
Total	0.5%

CENTRO DE DISTRIBUCIÓN LURIN



→ TABLA 47
INDICADORES DE CONTRATACIÓN
(GRI 401-1)

	Indicador	2021	2022	2023	2024
Por género	Hombre	54	37	34	49
	Mujer	25	29	21	19
Por grupo etario	Menores de 30 años	19	33	24	24
	Entre 30 y 50 años	51	32	28	42
	Mayores de 50 años	9	1	3	2
Por cargos	Gerentes	0	0	2	0
	Jefes	2	1	5	4
	Empleados ²¹	3	5	46	43
Por región	Arequipa	0	2	1	1
	Lima y Callao	57	45	41	34
	Pisco	22	19	13	33

Indicador 2024	Hombre	Mujer	Total
Número total de contrataciones de nuevos empleados	49	19	68
Tasa de contrataciones de nuevos empleados	15 %	5.2 %	6.4 %
Porcentaje de puestos cubiertos por candidatos internos	50 %	60 %	58 %
Costo promedio de contratación / FTE (soles)			19,776

→ TABLA 48
TRABAJADORES EXTERNOS (CONTRATISTAS Y FUERA DE DOTACIÓN DIRECTA) DISTRIBUIDOS POR REGIÓN

Región	Promedio 2024
Lima y Callao	279
Pisco	627
Arequipa	0
Piura	9
Trujillo	13

INDICADORES DE ROTACIÓN

Para analizar los índices de rotación, examinamos de manera sistemática las causas, tanto voluntarias como involuntarias, con el objetivo de identificar patrones y oportunidades de mejora. A partir de este análisis, se implementan planes de acción enfocados en reducir la rotación y fomentar la retención de talento.

→ TABLA 49
**INDICADORES DE
ROTACIÓN**
(GRI 401-1)

Indicador		2021	2022	2023	2024
Tasa de rotación total de empleados		6.32 %	7.20 %	5.05 %	4.62 %
Tasa de rotación voluntaria		1.70 %	2.20 %	1.80 %	2.1 %
Rotación					
Por género	Hombre	1.03 %	1.10 %	1.60 %	1.8 %
	Mujer	8.51 %	11.90 %	3.50 %	3.9 %
Por grupo etario	Menores de 30 años	14.50 %	13 %	6.90 %	0.5 %
	Entre 30 y 50 años	1.30 %	2 %	1.50 %	1.5 %
	Mayores de 50 años	6.20 %	0 %	1.20 %	0.1 %
Por cargos	Gerentes	0 %	0 %	12.50 %	0.0 %
	Jefes	3.20 %	3.50 %	1 %	7.7 %
	Colaboradores	3.00 %	2.10 %	1.70 %	1.4 %
Por región	Arequipa	-	-	10.00 %	11.1 %
	Callao	-	-	7.70 %	7.4 %
	Pisco	-	-	0.30 %	0.1 %
	Lima	-	-	4.80 %	6.3 %



→ TABLA 50
**PORCENTAJE
DE BAJAS DE
EMPLEADOS
(TOTAL E
INCENTIVADAS)**

	2022	2023	2024
Total de bajas/total de empleados	7.2 %	5.05 %	4.62 %
Total de bajas incentivadas/total de bajas	61.8 %	58.5 %	44.9 %

(GRI 401-3)

Indicador	2024	
	Hombre	Mujer
Número de empleados que han tenido derecho a permiso parental	11	2
Número de empleados que se han acogido al permiso parental	-	-
Número de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental	11	2
Número total de empleadas que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que siguieron siendo empleadas 12 meses después de regresar al trabajo ²²	27	2
Tasa de regreso al trabajo	100%	100%
Tasa de retención	-	-

→ TABLA 51
**HORAS
PROMEDIO DE
CAPACITACIÓN**
(GRI 404-1)

Indicador	Colaborador	2022	2023	2024
Por género	Hombre	33	46.66	33.56
	Mujer	73	93.1	86.09
Por grupo etario	Menores de 30 años	61	91.27	95.78
	Entre 30 y 50 años	38	55.49	43.38
	Mayores de 50 años	26	35.38	21.63

→ TABLA 52
**HORAS
PROMEDIO DE
CAPACITACIÓN
POR NIVEL DE
GESTIÓN**

Indicador	Género	2021	2022	2023	2024
Gerentes y Subgerentes	Mujeres	54.91	119	46.9	34
	Hombres	41.86	121	106.2	30
Jefes y sup. generales	Mujeres	68.24	80	112.9	84
	Hombres	34.55	60	90	65
Empleados	Mujeres	30.34	63	89.2	90
	Hombres	21.5	24	48.9	48
Obreros	Mujeres	-	-	0	0
	Hombres	-	-	28	21
Total		25.31	36	51.7	39.85

→ TABLA 53
**INDICADORES
SOBRE
EMPLEABILIDAD
LOCAL**

Empleo local	2024
Colaboradores trabajando en la planta de Pisco	730
% de colaboradores que trabajan en la planta de Pisco y son domiciliados en la región de Ica	79.05
% de colaboradores en puestos de liderazgo que trabajan en la planta de Pisco y son domiciliados en la región de Ica	52

Nota: se considera como colaboradores locales a los colaboradores que son domiciliados en la región Ica.

→ TABLA 54
**GASTOS
RELACIONADOS
A EMPLEADOS:
SALARIOS +
BENEFICIOS**

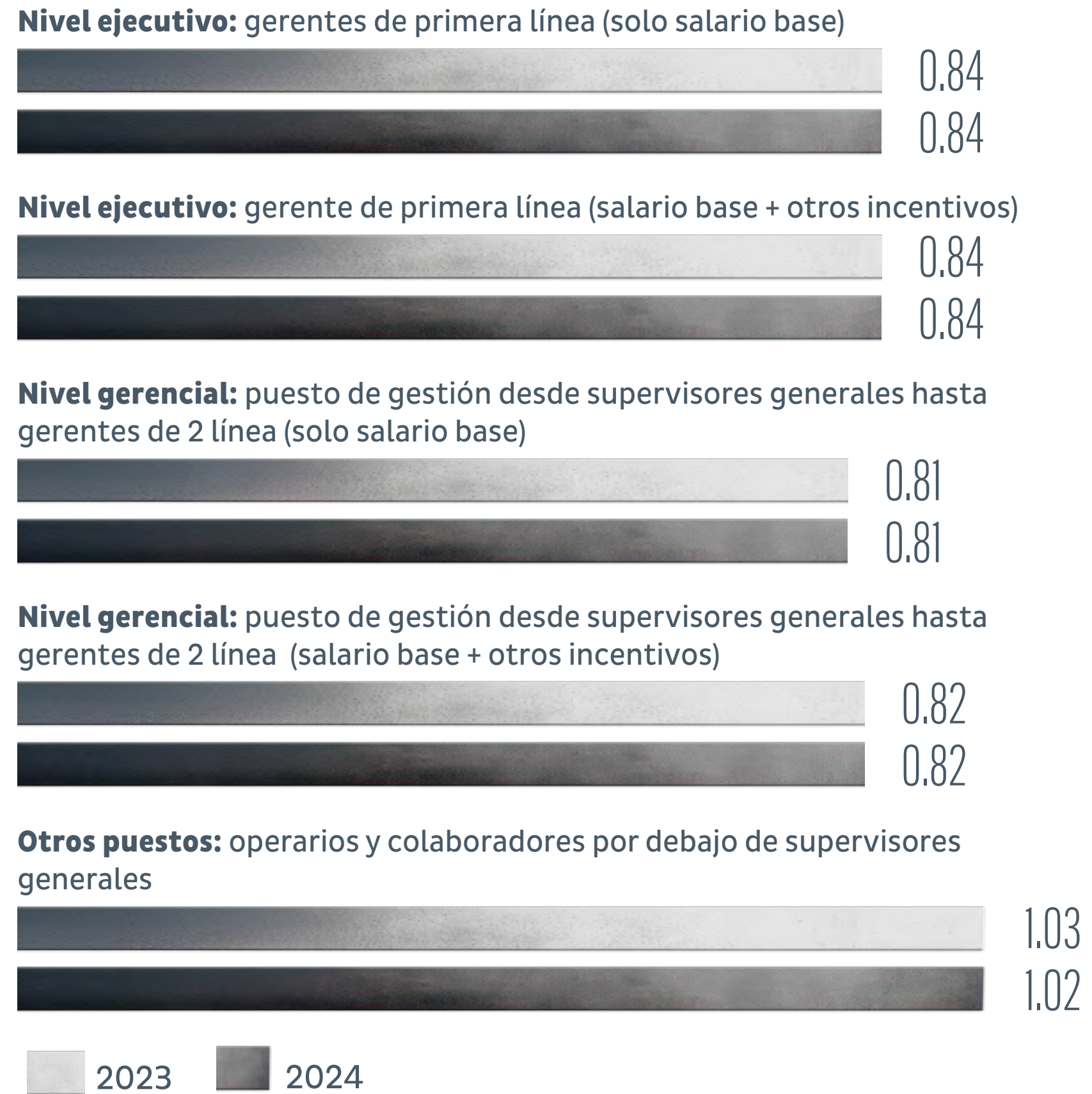
2024	318,604,644
2023	271,800,051
2022	243,551,684
2021	230,880,704

→ TABLA 55
**REPRESENTACIÓN
DE MUJERES
POR CATEGORÍA
LABORAL**

	2021	2022	2023	2024	Objetivo 2024	Desglose	2024
Porcentaje de mujeres del total de empleados	8.9 %	9.50 %	10.8 %	12.3 %	11.0 %	% empleadas mujeres nivel Gerencial	18.2
Mujeres en puestos gerenciales, incluidos todos los niveles (como % del total de empleados administrativos)	12.6 %	13.80 %	15.1 %	17.0 %	15.0 %	% empleadas mujeres nivel Jefatura	19.4
Mujeres en posiciones júnior administrativos, ej. primer nivel de administración (como % de todas las posiciones júnior)	13.8 %	15.00 %	16.5 %	17.7 %	16.5 %	% empleadas mujeres nivel Profesional	21.2
Mujeres en posiciones administrativas altas, ej. máximo a dos posiciones del CEO o posición parecida (como % del total de todas las posiciones altas administrativas)	6.6 %	10.40 %	11.8 %	11.8 %	12.5 %	Nivel gerencial: Un nivel inferior al puesto de CEO. El puesto gerencial le reporta al CEO. (Gerentes de primera línea)	
Mujeres en posiciones administrativas con funciones generadoras de ingresos (ej. ventas) como % de todas las posiciones de ese tipo (ej. excluidas funciones, como legal, RR. HH., IT, etc.)	7.8 %	8.50 %	8.2 %	10.9 %	8.5 %	Nivel jefatura: Desde dos niveles inferiores al puesto de CEO.	
% de mujeres en posiciones STEM (ej. puestos que utilicen conocimientos de ciencia, tecnología, ingeniería o matemáticas) del total de colaboradores (nuevo)	15 %	17.30 %	18.0 %	20.8 %	18.0 %	Nivel profesional: Puestos a los que no les reportan.	

Nota: el indicador se calcula tomando en cuenta el cierre del periodo (diciembre).

→ GRÁFICO 37
**IGUALDAD
REMUNERATIVA²³**
(GRI 405-2)



PLANTA TUBOS LURÍN

²³ Se calcula como la media de compensación de mujeres entre la media de compensación de hombres, está desglosado por categoría laboral. El cálculo presentado es sobre todos los colaboradores de la empresa.

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

→ TABLA 56
INDICADORES DE ACCIDENTES 2024
(GRI 403-9)

Accidentes	Número de accidentes leves	Número de accidentes incapacitantes
Colaboradores directos	5	7
Contratistas	56	36

→ TABLA 58
OTROS INDICADORES

	2024	
	Colaboradores	Contratistas
Número de accidentes registrables	12	92
Número de días perdidos	443	1,797
H-H trabajadas x1000	2,446	8,688

→ TABLA 57
INDICADORES DE FATALIDADES
(GRI 403-10)

Fatalidades	2021	2022	2023	2024
Colaboradores directos	1	0	0	0
Contratistas	0	1	0	0

Fallecimientos por dolencia o enfermedad laboral	2022	2023	2024
Colaboradores directos	0	0	0
Contratistas	0	0	0

→ TABLA 59
**RIESGOS
IDENTIFICADOS
Y MEDIDAS
PREVENTIVAS Y DE
CONTROL FRENTE
A EMERGENCIAS**
(GRI 403-9, 403-10)

RIESGOS	MEDIDAS PREVENTIVAS Y DE CONTROL	OCURRENCIAS 2024
Emergencias de salud (lesiones o enfermedades agudas graves)	<ul style="list-style-type: none"> • Medidas de prevención de accidentes en todas las actividades <ul style="list-style-type: none"> - Control de riesgos por condiciones de trabajo - Control de riesgos derivados de la supervisión y el comportamiento seguro del personal • Aptitud médica por parte de todo trabajador, personal propio o tercerizado, frente a los exámenes médicos ocupacionales. • Implementación de servicios de salud para la atención y evacuación de personas con signos y síntomas que definen a una emergencia de salud. • Contar con brigadistas de primeros auxilios debidamente capacitados. 	<p>Se presentaron 461 eventos de seguridad entre accidentes incapacitantes, leves, primeros auxilios e incidentes. En todos los casos se ha realizado una investigación bajo la Técnica de Análisis sistemático de causas (TASC) y se han definido acciones correctivas en cada caso.</p>
Movimientos sísmicos	<ul style="list-style-type: none"> • Edificaciones sismoresistentes. • Simulacros de sismos. • Señalizaciones y puntos de reunión correctamente identificados. • Mapa de Riesgos y Evacuación actualizados. 	<p>No se han desarrollado eventos.</p>
Incendios	<ul style="list-style-type: none"> • Mantener un buen estándar de orden y limpieza. • Inspecciones diarias de equipos y maquinarias. • Simulacro de incendios. • Mapa de riesgos y evacuación actualizados. 	<p>Se han desarrollado 57 amagos de incendio. En todos los casos los controles han funcionado con la participación de los brigadistas en cada sede.</p>
Fuga o derrame de materiales peligrosos y/o hidrocarburos	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación en la instrucción de seguridad para manejo de materiales peligrosos. • Mantener un buen estándar de Orden y limpieza. • Contar con kit antiderrame. • Mapa de riesgos y evacuación actualizados. • Simulacro de derrame de material peligroso. 	<p>No se han desarrollado eventos.</p>

RIESGOS	MEDIDAS PREVENTIVAS Y DE CONTROL	OCURRENCIAS 2024
Inundaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Mantener en buen estado las bombas de la planta. • Limpieza y mantenimiento de todo el sistema de alcantarillado de las instalaciones. • Mapa de riesgos y evacuación actualizados. 	No se han desarrollado eventos.
Fuga de gas natural sin incendio y con incendio	<ul style="list-style-type: none"> • Mantenimiento preventivo. • Monitoreo de la línea con detector de gas. • Mantener un buen estándar de orden y limpieza. • No hacer fuego abierto cerca de la línea. • Mapa de riesgos y evacuación actualizados. • Simulacro de fuga de gas natural. • Inspección de equipos de oxicorte. 	Se han presentado 2 eventos con fugas de gas natural, catalogados como incidentes sin personas afectadas.
Incendio de motores y sistemas eléctricos (tableros, cables, bandejas)	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de mantenimiento predictivo y preventivo. • Mantener un buen estándar de orden y limpieza. • Inspecciones diarias de equipos. • Simulacro de incendio de motores y sistemas eléctricos. 	No se han desarrollado eventos.
Derrame de acero fundido	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de mantenimiento predictivo y preventivo de las cucharas, hornos eléctricos y grúas puente. • Inspecciones diarias de equipos y maquinarias. • Zonas de tránsito apropiadas para grúas y cucharas. • Señalizaciones. • Arena para contención. • Mapa de riesgos y evacuación actualizados. • Simulacro de derrame de acero fundido. 	Se presentan 8 eventos, no afectando a ninguna persona.

RIESGOS	MEDIDAS PREVENTIVAS Y DE CONTROL	OCURRENCIAS 2024
Exposición a fuente radioactiva	<ul style="list-style-type: none"> • Detector de fuente radiactiva. • Capacitación en los procedimientos escritos de trabajo seguro (PETS) para la detección, almacenamiento temporal y disposición final. • Mapa de riesgos y evacuación actualizados. 	No se han desarrollado eventos que involucre la exposición de personas.
Vandalismo	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de vigilancia particular. • Fuerzas del orden. • Teléfonos de emergencia actualizados. 	No se han desarrollado eventos.
Vientos Paracas	<ul style="list-style-type: none"> • Se suspenden todo tipo de trabajo realizado en altura. • Los vehículos se estacionan con las luces encendidas. • Las personas se ubican en zonas seguras correctamente identificadas. 	Se desarrollan eventos en donde se aplican los protocolos de seguridad sin generarse lesiones.
Corte inesperado de energía eléctrica	<ul style="list-style-type: none"> • Grupos electrógenos de emergencia operativos. • Luces de emergencia operativas. • Puntos de reunión y señalización correctamente identificados. • Mapa de riesgos y evacuación actualizados. • Simulacro de corte inesperado de energía eléctrica. 	Se desarrollan eventos en donde los controles de seguridad se activan sin generarse lesiones.
Brotos de enfermedades infectocontagiosas (epidemias, pandemias)	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoreo de las alertas médicas definidas por las autoridades de salud. • Conformación de comité de atención de crisis. • Elaboración de planes y programas de control y mitigación de los contagios y sus consecuencias. 	En el primer trimestre del año se identifica el dengue como un brote epidemiológico en el país, se realiza el monitoreo y seguimiento de casos. Se reforzaron control de fuentes de agua y la fumigación semanal en las zonas más críticas.

CADENA DE SUMINISTRO

→ TABLA 60
**TOTAL DE
PROVEEDORES**

PROVEEDORES	LOCAL (ICA)	NACIONAL (TODO PERÚ, INCLUYE ICA)	INTERNACIONAL	TOTAL POR ÁREA
Compras corporativas	90	1,226	224	1,450
Compras estratégicas	32	555	59	614
Transportes	54	394	-	394
Total	176	2,175	283	2,458



→ TABLA 61
**PROVEEDORES
CRÍTICOS**

IDENTIFICACIÓN DE PROVEEDORES CRÍTICOS	COMPRAS ESTRATÉGICAS	COMPRAS CORPORATIVAS	TRANSPORTES	TOTAL
Total de proveedores de nivel 1	614	1,450	394	2,458
Proveedores críticos (significativos) de nivel 1	614	81	105	800
USD gastado en proveedores de nivel 1 (en MM)	579.88	237	50	866.67
USD gastado de proveedores críticos de nivel 1 (en MM)	579.88	97.7	39	716.39
% del total gastado en proveedores críticos de nivel 1	66.91 %	11.27 %	4.48 %	82.66 %
Proveedores críticos de otros niveles	0	0	0	0
Número total de proveedores significativos	614	81	105	800

→ TABLA 62
**INDICADORES DE
EVALUACIÓN Y
DESARROLLO DE
PROVEEDORES**

EVALUACIÓN Y DESARROLLO	COMPRAS ESTRATÉGICAS	COMPRAS CORPORATIVAS	TRANSPORTES	TOTAL
Número total de proveedores evaluados mediante evaluaciones documentales o in situ	41	79	253	373
Número total de proveedores apoyados en la aplicación de planes de acción correctivos	10	0	0	10
Número total de proveedores en programas de desarrollo de capacidades	163	0	0	163

→ TABLA 63
**GASTO EN
MILLONES DE
DÓLARES SEGÚN
PROCEDENCIA**

GASTO SEGÚN PROCEDENCIA	LOCAL (ICA)	NACIONAL (TODO PERÚ, INCLUIDO ICA)	INTERNACIONAL	TOTAL
Compras corporativas	21.0	169.6	67.7	237.30
Compras estratégicas	2.65	90.88	489.00	579.88
Transportes	5.17	49.80		49.80

→ TABLA 64
**NUEVOS
PROVEEDORES
EVALUADOS QUE
HAN PASADO
CRITERIOS DE
SELECCIÓN**

(GRI 308-1)

NUEVOS PROVEEDORES EVALUADOS	Nº DE PROVEEDORES NUEVOS	NÚMERO DE PROVEEDORES NUEVOS EVALUADOS SEGÚN CRITERIOS		PORCENTAJE DE PROVEEDORES NUEVOS EVALUADOS SEGÚN CRITERIOS	
		Criterios ambientales	Criterios sociales	Criterios ambientales	Criterios sociales
Compras estratégicas	150	0	0	0 %	0 %
Compras corporativas	424	33	0	8 %	0 %



→ TABLA 65
**EVALUACIÓN
AMBIENTAL
Y SOCIAL DE
PROVEEDORES**
(GRI 308-1, 414-2)

PROVEEDORES EVALUADOS	IMPACTO AMBIENTAL NEGATIVO		IMPACTO SOCIAL NEGATIVO	
	Compras estratégicas	Compras corporativas	Compras estratégicas	Compras corporativas
El número de proveedores evaluados en relación con los impactos	0	79	0	79
Número de proveedores con impactos negativos significativos potenciales y reales	0	0	0	0
Porcentaje de proveedores con impactos negativos significativos – potenciales y reales– con los que se haya acordado un plan de mejora o acciones correctivas	0	0	0	0
Porcentaje de proveedores con impactos significativos negativos –potenciales y reales– con los que se haya terminado la relación comercial. Detallar el motivo	0	0	0	0

CONTRIBUCIONES

→ TABLA 66

**CONTRIBUCIONES
A ENTIDADES
POLÍTICAS Y
ASOCIACIONES
COMERCIALES Y DE
LA SOCIEDAD CIVIL
EN SOLES**

(GRI 415-1)

	2022	2023	2024
Lobbying, representacióón de intereses o parecido	0	0	0
Campañas políticas regionales, locales, o nacionales/ organizaciones/ candidatos	0	0	0
Asociaciones comerciales o grupos exemptos de pagar impuestos (ej. Think tanks)	1,314,657	1,283,992	1,322,585
Otros (ej. Gastos relacionados a medidas de las listas electorales o referendums)	0	0	0
Total de contribuciones y otros gastos	1,314,657	1,283,992	1,322,585
Cobertura de data (en % del denominador, lo que indica el alcance organizativo de los datos comunicados)	100	100	100

→ TABLA 67
**MAYORES
CONTRIBUCIONES
Y GASTOS²⁴**
(GRI 2-28, 415-1)

Tema			2024
Costo total de donaciones en especie (bienes o servicios subvencionados o adquiridos directamente para transferencia en posesión/ propiedad)			1,235,539
Tema	Posición de la corporación	Compromiso	Gasto 2024
Fortaleciendo las capacidades técnicas de nuevos profesionales en la industria	Apoya	Para Aceros Arequipa, es importante apoyar instituciones que trabajan en fortalecer las capacidades de nuevos profesionales para contribuir al desarrollo del país.	975,224
Relación y actualización de tendencias en la industria	Apoya	Aceros Arequipa está comprometido con promover buenas prácticas, competencia leal y espacios de comunicaciones con otras empresas del sector.	347,361
Asociación	Posición de la corporación	Relación con la organización	Monto pagado 2024
Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO)	CAPECO se fundó el 9 de mayo de 1958 con el propósito de agrupar y representar a todos los que trabajan en la actividad constructora en el país.	Suscripción	22,560
Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial (SENATI)	SENATI es una institución creada por la Sociedad Nacional de Industrias, como una organización educativa dinámica y flexible, dirigida y solventada por el sector productivo, para responder a las demandas de calificación profesional del mercado laboral.	Convenio marco	952,664
Sociedad Nacional de Industrias (SNI)	La SNI es una institución sin fines de lucro que promueve el desarrollo de la industria manufacturera, impulsa la economía de mercado y contribuye al desarrollo del país a través de propuestas técnicas sectoriales de carácter económico, laboral, tributario, entre otros.	Suscripción	131,346

INDICADORES AMBIENTALES

→ TABLA 68
**INVERSIÓN
AMBIENTAL
(EN MILES
DE SOLES)**

	2021	2022	2023	2024
Inversiones ambientales	2,851,767	4,486,563	5,432,434	5,257,521
Gastos operativos	21,016,345	11,720,746	16,841,645	12,503,753
Total	23,868,112	16,207,309	22,274,079	17,761,275
Ahorros, ingresos, incentivos fiscales	52,147,672	40,473,882	42,869,173	54,151,380

→ TABLA 69
**PLÁSTICOS
DE UN SOLO
USO EN
TONELADAS**

Toneladas métricas
3.02

→ TABLA 70
**OTRAS
EMISIONES
EN t/año**

CONTAMINANTE DEL AIRE	EMISIONES (T) 2024
Compuestos orgánicos volátiles (VOCs)	No aplica nuestro tipo de industria (usamos electricidad y gas natural como principal matriz energética)
Contaminantes atmosféricos peligrosos (HAPs)	Desconocido
Material particulado (PM10)	Desconocido
Contaminantes orgánicos persistentes (POP)	No aplica nuestro tipo de industria (usamos electricidad y gas natural como principal matriz energética)
Mercurio (Hg)	0.02
Plomo (Pb)	Desconocido
Monóxido de carbono (CO)	347.56
Óxidos de manganeso (MnO)	Desconocido
Contaminantes atmosféricos peligrosos (CAP)	Desconocido
Otros	Desconocido

→ TABLA 71
**SUBPRODUCTOS
INDUSTRIALES
EN TONELADAS
MÉTRICAS (t)**

ECONOMÍA CIRCULAR	2021	2022	2023	2024
SPI generados	162,830.34	212,043.72	273,848.08	402,391.02
SPI aprovechados	252,434.34	58,715.63	125,746.26	85,705.30
Ecogravilla	85,939.00	41,058.41	70,908.76	56,658.30
Finos de Caliza	1,210.00	307.88	1,421.28	751.00
Polvo de Bag House RD	1,194.00	471.00	0	0
Cascarilla y laminillo	147,634.37	166.29	26,000.00	0
Concentrado de Char utilizado como reemplazo del carbón en el proceso de acería	225.97	4,212.50	4,704.70	2,642.00
Fierro metálico recuperado en el proceso de chancado de escoria	3,607.00	8,144.16	9,808.83	7,468.00
Concreto refractario usado	9,626.00	0	0	0
Briquetas CA procesadas del material "no metálica de fragmentadora"	2,322.00	0	0	0

ECONOMÍA CIRCULAR	2021	2022	2023	2024
Pepa de acero	0	137.29	134.53	189.00
Fume de zinc	676.00	4,218.10	3,601.21	3,578.00
Zorba Grande	0	0	673.04	4,324.00
Zorba Mediana	0	0	531.16	2,717.00
Finos de Pellets	0	0	2,050.00	0
Mineral de baja ley	0	0	3,458.75	0
Finos de mineral	0	0	2,454.00	0
Material ferrosos mayor a 100 mm	0	0	0	6,582.00
Zurik	0	0	0	796.00



(GRI 306-3, 306-4, 306-5)

→ TABLA 72
**RESIDUOS
GENERADOS Y
APROVECHADOS
EN TONELADAS
MÉTRICAS**

	2021	2022	2023	2024
a) Total de residuos generados	3,802.83	5,748.11	2,736.46	3,993.92
b) Total de residuos vendidos/reciclados/usados	1,058.44	1,249.91	946.08	2,444.54
Residuos totales dispuestos (A-B)	2,744.39	4,498.20	1,790.37	1,549.38
Residuos depositados en vertederos	2,744.39	4,498.20	1,790.37	1,549.38
Residuos incinerados con valorización energética	0	0	0	0
Residuos incinerados sin valorización energética	0	0	0	0
Residuos eliminados de otro modo, especifique	0	0	0	0
Residuos con método de eliminación desconocido	0	0	0	0
Meta de disposición final de residuos	2,019.00	2,965.00	1778.71	2,596.05

Nota: Toda la información de esta tabla tiene ticket de pesaje y documentos legales en marco de la legislación de gestión integral de residuos sólidos.

→ TABLA 73
**RESIDUOS
PELIGROSOS Y
NO PELIGROSOS
GENERADOS Y
APROVECHADOS
EN TONELADAS
MÉTRICAS Y
PORCENTAJE**

	2021	2022	2023	2024
Residuos no peligrosos generados	2,930.34	5,095.65	1,990.43	3,265.69
Residuos no peligrosos aprovechados (no destinados a eliminación)	1,674.75	1,072.87	685.92	2,173.90
Residuos no peligrosos no aprovechados (destinados a eliminación)	1,255.59	4,022.78	1,304.51	1,091.79
% de residuos no peligrosos generados	77.06	88.65	72.74	81.77
Residuos peligrosos generados	872.49	652.46	746.03	728.23
Residuos peligrosos aprovechados (no destinados a eliminación)	160.29	177.04	260.16	270.64
Residuos peligrosos no aprovechados (destinados a eliminación)	712.20	475.42	485.87	457.59
% de residuos peligrosos generados	22.94	11.35	27.26	18.23
% de residuos reciclados	48.25	21.74	34.57	61.21

→ TABLA 74
**RESIDUOS
POR TIPO EN
TONELADAS
MÉTRICAS**

Tipo: residuos no peligrosos	2021	2022	2023	2024
Residuos no peligrosos generados	2,930.34	5,095.65	1,990.43	3,265.69
Residuos no peligrosos aprovechados (no destinados a eliminación)	1,008.28	1,072.87	685.92	2,173.90
Preparación para la reutilización	764.92	832.37	173.51	182.44
Madera en desuso (incluye parihuelas en desuso)	764.92	832.37	173.51	182.44
Reciclaje	243.36	176.28	304.76	1,704.03
Chatarra recuperada	39.08	2.36	41.75	11.19
Residuos de valor relevante (cobre, bronce, etc)	74.42	-	45.43	6.17
Plástico	0.93	2.32	4.00	0.86
Papel	44.89	13.31	8.84	5.58
Cartón	58.88	35.78	39.00	34.75
Escombros de demolición	-	120.81	159.77	1,557.16
Neumáticos fuera de uso	25.16	1.70	5.97	88.32
Otras operaciones de valorización	-	64.22	207.65	287.43

Tipo: residuos no peligrosos	2021	2022	2023	2024
Residuos no Peligrosos no aprovechados (destinados a eliminación)	1,922.06	4,022.78	1,304.51	1,091.79
Residuos depositados en vertederos	1,922.06	4,022.78	1,304.51	1,091.79
Residuos incinerados con valorización energética	-	-	-	-
Residuos incinerados sin valorización energética	-	-	-	-
Residuos eliminados de otro modo, por favor especifique:	-	-	-	-

Nota: La manera de recopilación es por pesaje directo y alimentación mensual del indicador.

Tipo: residuos peligrosos	2021	2022	2023	2024
Residuos peligrosos generados	872.49	652.46	746.03	728.23
Residuos peligrosos aprovechados (no destinados a eliminación)	160.29	177.04	260.16	270.64
Preparación para la reutilización	-	20.62	24.98	15.49
Galonerías en desuso	-	2.48	-	0.46
Cilindros en desuso	-	7.68	6.87	10.83
Cubas IBC	-	10.46	18.11	4.2

Tipo: residuos peligrosos	2021	2022	2023	2024
Reciclaje	160.29	150.31	193.74	211.53
RAEE	3.72	13.18	19.45	9.22
Aguas oleosas contenidas	106.41	76.09	90.75	138.45
Aceite residual	50.16	61.04	83.54	63.86
Otras operaciones de valorización	-	6.11	41.44	43.62
Residuos peligrosos no aprovechados (destinados a eliminación)	712.20	475.42	485.87	457.59
Residuos depositados en vertederos	712.2	475.42	485.87	457.59
Contaminados varios	490.39	334.40	245.64	231.96
Calaminas de asbesto	-	-	5.75	-
Residuos biomédicos	-	0.89	0.36	-
Líquidos de trampa de grasa contenidas	44.62	23.83	29.61	16.88
Lodo de pozo séptico	52.41	-	-	-
Aguas oleosas contenidas	124.78	79.72	125.83	87.50
Lodo metálico	-	36.58	56.50	64.72
Otros	-	-	22.18	56.53

Tipo: residuos peligrosos	2021	2022	2023	2024
Residuos incinerados con valorización energética	0	0	0	0
Residuos incinerados sin valorización energética	0	0	0	0
Residuos eliminados de otro modo	0	0	0	0

Notas: Toda la información tiene ticket de balanza. En marco de la legislación de gestión integral de residuos sólidos, específicamente los residuos peligrosos cuentan con manifiestos de manejo de residuos sólidos el cual acredita su adecuado manejo ya sea de forma de aprovechamiento o disposición final.

PLANTA DE CAL EN PISCO - ICA.



→ TABLA 75
ANÁLISIS DE ESCENARIOS RELACIONADOS CON EL CLIMA

Tipo de escenario	2°C o menos de 2°C	Por encima de 2°C
Escenario de Transición	AIE NZE 2050	IEA STEPS (anteriormente IEA NPS)
	APS de la IEA o contribuciones determinadas a nivel nacional (NDC)	
Escenario físico		RCP 4.5 (o SSP2 4.5) RCP 8.5 (o SSP5 8.5)

→ TABLA 76
AGUA REUTILIZADA EN MILLONES DE METROS CÚBICOS
(GRI 303-3, 303-4)

	2021	2022	2023	2024
Agua doméstica tratada reutilizada	0.073615	0.12775	0.033092	0.057423
Agua residual industrial reutilizada	0.371249	0.438279	0.194400	0.200329

En megalitros	Extracción de agua	Vertido de agua
Aguas superficiales	0	0
Aguas subterráneas	744.228	0
Aguas marinas	700.070	0
Agua producida	0	0
Agua de terceros	0	0
Porcentaje de agua extraída en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto (%)	0	0

Nota: En CAASA no se realizan vertimientos en cuerpos de agua.

→ TABLA 77
**CONSUMO DE
ENERGÍA EN
MWh**
(GRI 302-1, 302-4)

	2021	2022	2023	2024	Meta 2024
A. Combustibles no renovables (combustible nuclear, carbón, petróleo, gas natural, etc.), comprados y consumidos.	581,656.25	631,267.63	629,919.83	630,225.34	
B. Electricidad comprada no renovable	38,236.99	138,629.26	116,216.04	139,995.60	
C. Vapor/calor/enfriamiento y otros tipos de energía comprada no renovable	0.00	0.00	0.00	0.00	
D. Total de energía renovable (viento, solar, biomasa, hidroeléctrica, geotérmica, etc.) comprada o generada.	686,455.20	717,750.20	663,738.6	699,091.68	682,537.27
E. Total de energía no renovable (eléctrica y calor/enfriamiento) vendida	0.00	0.00	0.00	0.00	
Total de consumo de energía no renovable (A+B+C-E)	619,893.24	769,896.89	746,135.87	770,220.94	818,650.96

→ TABLA 78
**TOTAL DE
COSTOS DEL
CONSUMO DE
ENERGÍA EN
SOLES**

	2021	2022	2023	2024
	165,146,933	216,179,748	202,087,785	215,199,502.74

→ TABLA 79
INTENSIDAD ENERGÉTICA
GRI 302-3

Ejercicio	Ratio de intensidad energética de la organización
2023	1,161.37
2024	1,176.28

El parámetro (denominador) específico para calcular el ratio

Pisco:
Producción de laminación 1 = 307,978 t
Producción de laminación 2 = 805,169 t
Proceso de Fabricación de Clavos = 1,126 t
Proceso de Fabricación de Alambres = 8,049 t

Callao:
Corte de Bobinas (planchas Callao)= 17,947 t
Placas de sujeción = 589 t
Fabricación Tubos SPLITBOLT-PT = 733 t

Comasa:
Cajamarquilla:
Corte de Bobinas (planchas Cajamarquilla)= 4,031 t
Fabricación de Tubos Cajamarquilla = 9,679 t
Flejes = 12,196 t

Comfer:
Proceso de Fabricación de Alambres = 27,576 t
Proceso de Fabricación de Clavos = 7,156 t
Proceso de Fabricación de Mallas Lima = 1,958 t

Lurín:
Fabricación tubos Lurín: 44,929 TM

TOTAL = 1,249,116 t

Durante el periodo se registró una variación en la intensidad energética, atribuida al incremento en la producción de palanquillas en la acería, en comparación con el 2023, lo que redujo significativamente la dependencia de palanquillas importadas. Además, en febrero y junio del 2024, la planta de trefilado y recocido inició operaciones, lo que contribuyó al ajuste en el consumo energético.

Nota: Los tipos de energía incluidos en el ratio de intensidad son energía eléctrica, gas natural y petróleo. El ratio abarca el consumo dentro de la organización (Perú)

5.12. Matriz de comunicaciones

→ TABLA 80
MATRIZ DE COMUNICACIONES

Grupos de interés/objetivos	Mecanismo de relacionamiento	Frecuencia	Grupos de interés/objetivos	Mecanismo de relacionamiento	Frecuencia
1. Colaboradores Velar por el bienestar de colaboradores y garantizar condiciones que respeten sus derechos humanos.	Capacitaciones	Permanente		Llamadas telefónicas	Permanente
	Línea ética	Permanente		Correos electrónicos	Permanente
	Memoria integrada	Anual		Notas de prensa	Ocasional específico
	Periódicos murales	Permanente		Página web	Permanente
	Correos electrónicos	Permanente		Línea ética	Permanente
	Revista digital Gente de Acero	Trimestral		Portal de proveedores	Permanente
	Intranet	Permanente		Visitas guiadas	Ocasional
	Programas de liderazgo	Anual		Aplicativo Ariba	Permanente
	Página web	Permanente		Capacitaciones a clientes finales	Anual
	Comunicados	Ocasional específico		Notas de prensa	Mensual
2. Proveedores Establecer relaciones estratégicas con proveedores para fortalecer el nivel de servicio y la sostenibilidad de la cadena de suministro.	Reuniones a necesidad	Permanente	3. Clientes Satisfacer la demanda, fortalecer la preferencia de marca y ofrecer el mejor servicio del mercado.	Memoria integrada	Anual
	Memoria integrada	Anual		Capacitaciones a comerciantes	Ocasional

Grupos de interés/objetivos	Mecanismo de relacionamiento	Frecuencia	Grupos de interés/objetivos	Mecanismo de relacionamiento	Frecuencia
	Encuesta de satisfacción al cliente	Anual		Línea ética	Permanente
	Participación en ferias	Ocasional específico		Página web	Permanente
	Línea ética	Permanente		Notas de prensa	Ocasional específico
	Página web	Permanente		Mailing de gestión	Ocasional específico
	Correo electrónico	Permanente		Correo electrónico	Permanente
	Redes sociales	Permanente		WhatsApp	Permanente
	Central telefónica	Permanente		Participación en eventos	Ocasional específico
				Notas de prensa	Ocasional específico
4. Gobierno Mantener un buen relacionamiento institucional y cumplimiento normativo.	Reuniones con gobiernos locales	Ocasional específico	5. Sociedad Contribuir a la mejora de nuestro entorno y fortalecer la paz social.	Reuniones con las poblaciones en nuestra zona de influencia	Periódicas
	Memoria integrada	Anual		Oficios	Permanente
	Mesa de trabajo	Trimestral		Mesa de trabajo	Ocasional específico
				Memoria integrada	Anual

Grupos de interés/objetivos	Mecanismo de relacionamiento	Frecuencia	Grupos de interés/objetivos	Mecanismo de relacionamiento	Frecuencia
	Línea ética	Permanente	6. Accionistas Brindar transparencia e información clave para la toma de decisiones de inversión que permitan la continuidad (sostenibilidad) de la empresa.	Call con inversionistas	Trimestral
	Página web	Permanente		Junta anual de accionistas	Anual
	Videos de difusión de actividades	Anual		Memoria integrada	Anual
	Mailing de gestión	Ocasional específico		Línea ética	Permanente
	Redes sociales	Permanente		Página web	Permanente
				Notas de prensa	Ocasional específico
				Hechos de importancia	Ocasional específico
				Mailing de gestión	Ocasional específico
				Correo electrónico	Ocasional específico
				WhatsApp	Ocasional específico
			Visitas guiadas	Ocasional	

5.13. Apetito al riesgo

→ TABLA 81

APETITO AL RIESGO

Estrategia de respuesta	Aceptar	Mitigar/aceptar	Mitigar/compartir/evitar/aceptar	Mitigar/compartir/evitar
Impacto	Bajo	Moderado	Considerable	Alto
Económico (Ut. Oper. > 50 MM) Aplicable si la utilidad operativa promedio de últimos 3 años es mayor a S/ 50 millones	Menor a 0.25% de la utilidad operativa promedio de los últimos 3 años.	Entre 0.25% y 0.5% de la utilidad operativa promedio de los últimos 3 años.	Entre 0.5% y 1% de la utilidad operativa promedio de los últimos 3 años.	Mayor a 1% de la utilidad operativa promedio de los últimos 3 años.
Económico (Ut. Oper. < 50 MM) Aplicable si la utilidad operativa promedio de últimos 3 años es menor a S/ 50 millones	Menor a 250 mil soles.	Entre 250 mil y 500 mil soles.	Entre 500 mil y 1 millón de soles.	Mayor a 1 millón de soles.
Impacto en las operaciones y sistemas de información (cualitativo)	Interrupción de las operaciones menor a 1 hora. No se afecta la integridad y/o oportunidad de la información.	Interrupción de las operaciones entre 1 y 8 horas. Se afecta la integridad y/o oportunidad de información crítica.	Interrupción de las operaciones entre 8 y 24 horas. Pérdida de información no crítica de CAASA o de terceros que no se pueda recuperar.	Interrupción de las operaciones mayor a 24 horas. Pérdida de información crítica de CAASA o de terceros que no se pueda recuperar.

Impacto	Bajo	Moderado	Considerable	Alto
Impacto en la reputación e imagen (cualitativo)	Mínimo conocimiento público y baja o nula responsabilidad de la empresa.	Conocimiento público moderado. Puede existir responsabilidad.	Amplia repercusión mediática. Percepción de responsabilidad de la empresa.	Masivo conocimiento público y amplia frecuencia o permanencia en medios. Recibe interés político. Percepción de responsabilidad de la empresa.
Impacto regulatorio y legal (cualitativo)	Podría generar el incumplimiento de normativa interna o legal, sectorial, laboral ni tributaria.	Origina el incumplimiento de la normativa interna o legal, sectorial, laboral o tributaria, pero no genera pago de penalidades.	Incumplimiento de la normativa legal, sectorial, laboral o tributaria, determina el pago de penalidades. Faltas éticas que incumplen con la normativa interna, no incurre en un delito.	Incumplimiento severo de la normativa legal, sectorial, laboral o tributaria, determina el pago de penalidades, podría generar sanciones penales para la entidad o representante, y/o la intervención del regulador. Faltas éticas de forma sistemática que incumplen con la normativa interna y/o que se incurra en un delito.
Impacto Medio Ambiental (Naturaleza del suceso/afectación)	El alcance del impacto es a nivel de la actividad. Afectación a ambientes e infraestructura de la empresa que se encuentre sobre pavimento.	El alcance del impacto implica todo el proceso. Afectación de 1 factor ambiental (aire, suelo, agua, flora y fauna).	El alcance del impacto implica otros procesos. Afectación de 2 o más factores ambientales (aire, suelo, agua, flora y fauna).	El alcance del impacto sobrepasa los límites de la empresa. Afectación al ambiente natural sensible o población (reservas naturales).
Salud y Seguridad Ocupacional (Naturaleza del incidente y del daño)	Lesiones muy leves, pueden causar molestias o incomodidad.	Lesiones leves, sin baja, sin incapacidad, podrían requerir primeros auxilios.	Incapacidad temporal. Daño a la salud reversible.	Incapacidad total o parcial permanente. Daño irreversible/mortal.