

## **SECCIÓN A: Carta de Presentación**

Con la finalidad de mantener y fortalecer el sistema de control interno de la Compañía y orientar el comportamiento ético de los colaboradores hacia el logro de los objetivos empresariales, el Comité de Auditoría y Riesgos del Directorio promueve con la Alta Gerencia y las Gerencias, la definición, implementación, actualización y cumplimiento de lineamientos de gestión incluidos en las Políticas y Códigos Corporativos; estos lineamientos que son aprobados por el Directorio definen criterios y establecen un marco de actuación que orienta la gestión empresarial de todos los colaboradores en aspectos éticos y específicos de las operaciones; y que, una vez aprobados se convierten en lineamientos de comportamiento y de cumplimiento obligatorio.

Además de las Políticas y Códigos Corporativos se incorporaron nuevos lineamientos para afrontar la pandemia tales como protocolos de comportamiento y de bioseguridad sanitaria de acatamiento obligatorio, cuyo objetivo principal es vigilar por la salud de los colaboradores, de los proveedores y de los clientes, y como consecuencia de sus familias.

El Directorio, la Alta Gerencia y las Gerencias de la Compañía son conscientes que los lineamientos que regulan el Buen Gobierno Corporativo son fundamentales para el logro de los objetivos empresariales planteados, así como para la creación de valor para nuestros grupos de interés.

Comprometidos con la lucha contra el soborno, fraude y corrupción, el Directorio y la Alta Gerencia de la Compañía han implementado el Modelo de Prevención, de esta manera, se establece un supuesto de exención de responsabilidad administrativa de la Compañía en caso de comisión de los delitos vinculados según Ley. El Comité de Auditoría y Riesgos del Directorio, revisa y supervisa el plan de trabajo del Encargado de Prevención, informando lo pertinente al Directorio. En el Código contra Actos de Fraude y Corrupción de la Compañía se definen las políticas y lineamientos contra actos de fraude y corrupción, lavado de activos y financiamiento del terrorismo.

Cabe indicar, que la Compañía y sus empresas subsidiarias rigen sus acciones dentro de una Cultura Ética basada en los valores, en el Código de Ética y en el Código Contra Actos de Fraude y Corrupción. La Compañía cuenta con una Línea Ética, a través de este medio de comunicación, los colaboradores, clientes y proveedores pueden dar a conocer de manera anónima y confidencial, irregularidades o situaciones que van en contra de los valores y del Código de Ética de Aceros Arequipa y empresas subsidiarias.

Durante el año 2023, la Compañía logró la Certificación Internacional ISO 37000. Este estándar recoge las herramientas que son necesarias para lograr una gestión empresarial ética, responsable y eficaz.

Asimismo, durante el año 2023 se ha registrado una importante labor de parte del Comité de Auditoría y Riesgos en:

- Garantizar la independencia del auditor externo de estados financieros de la Compañía y de sus empresas subsidiarias y la revisión de estos antes de ser presentados al Directorio y a la Junta Obligatoria Anual de Accionistas para su aprobación final.
- Monitorear la independencia de la Función de Auditoría Interna y el No Conflicto de Intereses en sus funciones, alineados a estándares de buen gobierno corporativo.
- Evaluar los resultados de las auditorías internas y externas llevadas a cabo en la empresa y todas las empresas subsidiarias.
- Monitorear la implementación de planes correctivos en los diversos procesos de la Compañía frente a los hallazgos de auditoría interna y externa.
- Monitorear la Función del Encargado de Prevención y su plan de trabajo.

- Monitorear la Gestión Integral de Riesgos de la empresa.
- Monitorear la gestión del Comité de Ética de la Compañía frente a las denuncias éticas recibidas por la línea ética y asegurar que sobre dichos casos éticos se hayan tomado las acciones respectivas e implementado los correctivos necesarios para que situaciones similares no vuelvan a presentarse en la Compañía.

Cabe mencionar que la Compañía en su condición de empleador es responsable de cumplir cabal, oportuna y adecuadamente con todas sus obligaciones laborales, así como de lograr una gestión eficiente y segura de la fuerza laboral de la Empresa, garantizando el cuidado de la vida, salud y bienestar de nuestros colaboradores, además de promover se maximice la productividad en la organización.

Comprometido plenamente con asegurar la equidad y competitividad en la gestión humana en la Compañía, el Comité de Nombramientos, Retribuciones y Recursos Humanos, tuvo en el 2023 bajo su responsabilidad la revisión y aprobación de los resultados del cumplimiento de objetivos gerenciales correspondientes al año 2022; realizar la validación de asignación de objetivos gerenciales para el ejercicio 2023; monitorear la evolución de indicadores de Headcount, Costo Labor y Productividad, revisar los avances del proceso de Negociación Colectiva, Incrementos Salariales, Juicios Laborales y Planes de Sucesión de posiciones claves de primera línea de reporte; además de evaluar la evolución del Esquema de Bonos de Largo Plazo Gerenciales para la retención de ejecutivos en posiciones críticas para la Compañía.

Cabe destacar que, en el año 2023, la Empresa nuevamente obtuvo altas puntuaciones en la evaluación corporativa de sostenibilidad realizada por S&P Global CSA y fue reconocida como miembro del Dow Jones Sustainability Indices -DJSI; y fue reconocida en el índice de sostenibilidad S&P/BVL Perú General por nuestro cumplimiento en el ámbito social, ambiental y de buen gobierno corporativo.

Asimismo, obtuvimos una vez más el distintivo de Empresa Socialmente Responsable y logramos por segunda vez consecutiva la Certificación Great Place to Work que nos reconoce por ofrecer una experiencia de trabajo de estándares mundiales a nuestros colaboradores.

Finalmente, fuimos reconocidos en los rankings de Merco Empresa, Merco Talento y responsabilidad ASG, de empresas con mejor reputación corporativa, por atraer y retener el mejor talento y ser percibidos positivamente por la sociedad, respectivamente.